

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia.....	8
2.2 Etos Kerja Islami.....	10
2.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	12
2.4 Motivasi Berprestasi.....	15
2.5 Model Empirik.....	19
BAB III METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Jenis Penelitian.....	21
3.2 Populasi dan Sampel.....	21
3.3 Sumber Data dan Metode Pengumpulan Data.....	23
3.4 Variabel dan Indikator.....	25
3.5 Teknik Analisis Data.....	26
3.6 Uji validitas dan Reabilitas.....	27

1. Uji Validitas.....	27
2. Uji Reabilitas	27
3.7 Uji Asumsi Klasik.....	28
1. Uji Normalitas.....	28
2. Uji Multikolinearitas.....	28
3. Uji Heteroskedastisitas	29
3.8 Analisis Regresi Berganda (Path Analysis)	29
3.9 Uji Hipotesis	30
1. Uji t	30
2. Koefisien Determinasi (R^2).....	31
3. Uji F.....	32
4. Uji Intervening.....	32
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	33
4.1 Gambaran Umum Responden	33
4.1.1. Jenis Kelamin Responden.....	33
4.1.2. Usia Responden	34
4.1.3. Pendidikan	35
4.1.4. Status Responden.....	35
4.1.5. Masa Kerja Responden	36
4.2 Deskripsi Variabel	37
4.2.1 Variabel Etos Kerja Islami.....	38
4.2.2 Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	39
4.2.3 Variabel Motivasi Berprestasi	42
4.2.4 Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia	43
4.3 Pembahasan	46
4.3.1 Uji Validitas.....	46
4.3.2 Uji Reliabilitas	47
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	47
4.3.4 Pengujian Hipotesis	50
BAB V PENUTUP.....	61
5.1. Kesimpulan	61

5.2. Implikasi Teoritis	62
5.3. Implikasi Manajerial	63
5.4. Keterbatasan Penelitian Dan Agenda Penelitian Mendatang.....	63
DAFTAR PUSTAKA	64
LAMPIRAN	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Empirik	19
Gambar 4.1 Pengaruh Langsung Dan Pengaruh Tidak Langsung	53
Gambar 4.2 Pengaruh Antar Variabel.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Nilai Guru MI Kecamatan Paninggaran tahun 2016,2017,2018.....	4
Tabel 3.2 Variabel dan Indikator	25
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	33
Tabel 4.2 Usia Responden.....	34
Tabel 4.3 Pendidikan Responden.....	35
Tabel 4.4 Status Responden	36
Tabel 4.5 Masa kerja Responden	36
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Etos Kerja Islami.....	38
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	40
Tabel 4.8 Deskripsi Variabel Motivasi Berprestasi	42
Tabel 4.9 Deskripsi Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia.....	44
Tabel 4.10 Uji Validitas	46
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	47
Tabel 4.12 Normalitas	48
Tabel 4.13 Multikolinearitas	49
Tabel 4.14 Heteroskedasititas	49
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Regresi.....	50
Tabel 4.16 Uji F (Kelayakan Model)	51
Tabel 4.17 Hasil Analisis Jalur	52
Tabel 4.18 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung Dan Pengaruh Total	60

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	68
Lampiran 2 Data kuesioner	
Lampiran 3 Hasil Deskripsi Variabel.....	73