

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mendiskripsikan pengaruh kepemimpinan Islami dan motivasi berprestasi terhadap kinerja sumber daya manusia dengan budaya organisasi Islami sebagai variabel moderating. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Jenis data yang digunakan adalah data primer dan pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *proportional cluster random sampling* dan diperoleh sampel penelitian sebanyak 100 responden. Metode statistik analisis data menggunakan bantuan SPSS versi 21.0.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan Islami mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. (2) Kepemimpinan Islami mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi. (3) Motivasi berprestasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. (4) Budaya organisasi Islami memoderasi hubungan antara kepemimpinan Islami terhadap kinerja sumber daya manusia. (5) Budaya organisasi Islami memoderasi hubungan antara motivasi berprestasi terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci: Kepemimpinan Islami, Motivasi Berprestasi, Budaya Organisasi Islami, dan Kinerja Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This study aims to analyze and describe the influence of Islamic leadership and achievement motivation on the performance of human resources with Islamic organizational culture as a moderating variable. The population in this study were all employees of the Sultan Agung Islamic Hospital Semarang. The type of data used is primary data and data collection is done by distributing questionnaires. The sampling technique using proportional cluster random sampling method and obtained research samples of 100 respondents. The statistical method of data analysis using SPSS version 21.0.

Based on the results of this study indicate that (1) Islamic leadership has a positive and significant effect on HR performance. (2) Islamic leadership has a positive and significant influence on achievement motivation. (3) Achievement motivation has a positive and significant effect on HR performance. (4) Islamic organizational culture moderates the relationship between Islamic leadership and the performance of human resources. (5) Islamic organizational culture moderates the relationship between achievement motivation and human resource performance.

Keywords: Islamic Leadership, Achievement Motivation, Islamic Organizational Culture, and Human Resource Performance