

## DAFTAR PUSTAKA

- A. Baba. 2015. *Effect Of Remuneration And Achievement Motivation To Be Sar Center Employee Performance Industries Results Plantation Makassar. Journal of Economics and Sustainable Development* , Vol.6, No.5.
- Aditya dan nugraheni. 2014. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pad Apt. Randugarut Plastic Indonesia). *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*11, 153-164.
- Al-Banjari, Ramadhana Rachmat. 2008. *Prophetic Leadership*. Jogjakarta: Diva Press.
- Arsyad, Thoha. 2017. *Pengaruh kepemimpinan islam, motivasi dan budaya organisasi dalam meningkatkan kinerja karyawan pada baitul maal wat tamwil (bmt) tumang*. Surakarta: Skripsi S1 Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Aswadi et al.2017. Analisis Pengaruh Kepemimpinan Islami Dan Etos Kerja Islami Terhadap Kinerja Islami Pegawai Dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Moderating Variabel (Studi Pada Rumah Sakit Islam Siti Hajar Mataram). *Jurnal Magister Universitas Mataram*.
- Aziz, Rezy & Shofawati. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Islami dan Budaya Organisasi Islami terhadap Motivasi Kerja Islami pada UMKM Kulit di Magetan. Vol.1 No.6.
- Baharuddin dan Nurmaida. 2010. Pengaruh Motivasi Berprestasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Medan Kota. *Jurnal Analitika*, Vol.2.
- Brahmasari, Ida Ayu dan Suprayetno. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.10, No. 2., 124-135.
- Darmayanti, dkk. 2014. Pengaruh Kompetensi Intelektual Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Di Kabupaten Gianyar. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen*, Volume 2.
- Denim, Sudarwan. 2004. *Motivasi, Kepemimpinan Dan Efektifitas Kelompok*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Erni, Zendri dan Masdupi. 2013. *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Berprestasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Tanah Datar.*

Hakim, Abdul. 2007. *Kepemimpinan Islami.* Semarang: Unissula Press.

Hansemark, O.C. (1998). *The effects of an entrepreneurship programme on Need for Achievement and Locus of Control of reinforcement. International Journal of Entrepreneurial Behaviour & Research*, 4(1), 28-50.

Hasibuan, Malayu S.P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi.* Jakarta: Bumi Aksara.

<http://rsisultanagung.co.id/v2015/profil/rumah-sakit-syariah/>.

<https://www.gomuslim.co.id/read/korporasi/2017/11/18/6139/rumah-sakit-islam-sultan-agung-semarang-pelopor-rumah-sakit-syariah-di-indonesia.html>.

Ithri, Fina Nafathul & Cahyono, Hendry. 2018. Pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan islami terhadap kinerja karyawan pt. Bank pembangunan daerah jawa timur tbk (bank jatim syariah) kantor cabang surabaya. *Jurnal Ekonomi Islam*, Vol 1 No 2.

Jannah, Miftachul, dkk. 2015. *Analisis kepemimpinan islam terhadap kinerja karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Mumalat Indonesia Tbk, Cabang Semarang).*

KhaliqAhmad & Ogunsola O.K. (2017), “An empirical assessment of Islamic leadership principles”, *International Journal of Commerce and Management Vol. 21 No. 3, 2011 pp. 291-318*

Kusumawati, Diah Ayu. 2015. Peningkatan Perilaku Kerja Islami dengan Budaya Organisasi Islami Sebagai Variabel Moderasi. 2nd Conference in Business. *Accounting and Management Journal Unissula*, Vol 2. No. 1.

Maamari, B. E., & Saheb, A. (2018). *How organizational culture and leadership style affect employees' performance of genders. International Journal of Organizational Analysis*, 00–00.doi:10.1108/ijoa-04-2017-1151

Mangkunegara, Anwar. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT Remaja Rosda Karya Offest.

- Mappamiring, P. (2015), "*Effect of Cultural Organization, Leadership and Motivation of Work on the Performance of Employees (Studies in Islamic Banking in Makassar)*", *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, V (12), 140-166.
- Maramis, Enrico. 2013. *Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Manado*. *Jurnal EMBA*, Vol.1 No.4.
- Mathis, Robert L, and Jhon H. Jackson. 2000. *Human Resource Management 10th edition*. United States: Tomson South-Western.
- McClelland, David. 1961. *The Achieving Society*. New Jersey: Van Nonstrand Company, Inc.
- Potu, Aurelia. 2013. *Kepemimpinan, motivasi, dan lingkungan kerja pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada kanwil ditjen kekayaan negara suluttenggo dan maluku utara di manado*.
- Prabu, Mangkunegara Anwar. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Keenam*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Rivai, V., Bachtiar & Amar, B.R. 2013. *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: PT RajaGafindo Persada.
- Rivai, Veithzal & Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Edisi kedua*. Jakarta: PT Raja GrafindO Persada.
- Sugiyono. 2005. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: alfabeta.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* . Bandung: Alfabeta.
- Trang, Dewi S. 2013. *Gaya kepemimpinan dan budaya organisasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara)*. Vol.1 No.3: 208-216.
- Umar, Husein. 2005. *Metode Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wijayanti, R. and Meftahudin, M. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Islami, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Moderating*. *Jurnal Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat UNSIQ*, 3.

Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi: Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.