MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN MOTIVASI BERPRESTASI DALAM KONTEKS BUDAYA ORGANISASI ISLAMI

Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana (S1)

Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

Dea Anindyaning Pangesti

Nim: 30401511692

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEMARANG

2019

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN MOTIVASI BERPRESTASI DALAM KONTEKS BUDAYA ORGANISASI ISLAMI

Disusun Oleh :

Dea Anindyaning Pangesti

NIM : 30401511692

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya dapat diajukan
ke hadapan sidang panitia ujian skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 06 Agustus 2019

Pembimbing,

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

NIK. 210499045

MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN MOTIVASI BERPRESTASI DALAM KONTEKS BUDAYA ORGANISASI ISLAMI

Disusun Oleh :

Dea Anindyaning Pangesti

NIM : 30401511692

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 15 Agustus 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si
NIK. 210499045

Penguji I

Dra. Hj. Sitty Yuwalliatin, MM
NIK.220491024

Penguji II

Drs. Mulyana, M.Si
NIK. 210490020

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Tanggal 15 Agustus 2019

Ketua Program Studi Manajemen

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI UNISSULA

Dr. H. Ardian Adhiatma, SE,MM
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dea Anindyaning Pangesti

NIM : 30401511692

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : "**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN MOTIVASI BERPRESTASI DALAM KONTEKS BUDAYA ORGANISASI ISLAMI"** adalah hasil kerja saya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain yang terdapat di skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil jiplakan dari karya tulis orang lain, maka saya menerima sanksi sesuai dengan ketentuan berlaku.

Semarang, 06 Agustus 2019

Yang memberi pernyataan

METERAI TEMPEL

TGL. 20

F1706AFF947084859

6000

ENAM RIBU RUPIAH

Dea Anindyaning Pangesti

NIM. 30401511692

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	: Dea Anindyaning Pangesti
Nim	: 30401511692
Program Studi	: Manajemen
Alamat Asal	: Jalan Serayu Raya no.9 RT 03 RW 05 Paren Sidomulyo Kec. Ungaran Timur Kab. Semarang
No.Hp / Email	: 0895361951591/deaanindya26@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa skripsi dengan judul **"Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Kepemimpinan Islami Dan Motivasi Berprestasi Dalam Konteks Budaya Organisasi Islami"** dan menyetujui menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Royalti Non-Eksekutif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan Data dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis skema tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik hak cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran hak cipta atau plagiarism dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 06 Agustus 2019

METERAI TEMPEL
TGL 20
3BF76AFF947084854
6000
ENAM RIBU RUPIAH

nyatakan,

Dea Anindyaning Pangesti
30401511692

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

- “Maka sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan.” (QS. Al Insyirah: 5-6).
- “Berlomba lombalah dalam kebaikan.” (QS Al Baqarah ayat 148).

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini kupersembahkan kepada :

- Kedua orang tua yang telah menjadi motivasi dan selalu memberikan doa serta dukungan tiada henti untuk menyelesaikan karya tulis ini.
- Almamater Fakultas Ekonomi Unissula

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mendiskripsikan pengaruh kepemimpinan Islami dan motivasi berprestasi terhadap kinerja sumber daya manusia dengan budaya organisasi Islami sebagai variabel moderating.Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang.Jenis data yang digunakan adalah data primer dan pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *proportional cluster random sampling*dan diperoleh sampel penelitian sebanyak 100 responden. Metode statistik analisis data menggunakan bantuan SPSS versi 21.0.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan Islami mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. (2) Kepemimpinan Islami mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi. (3) Motivasi berprestasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. (4) Budaya organisasi Islami memoderasi hubungan antara kepemimpinan Islami terhadap kinerja sumber daya manusia. (5) Budaya organisasi Islami memoderasi hubungan antara motivasi berprestasi terhadap kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci: Kepemimpinan Islami, Motivasi Berprestasi, Budaya Organisasi Islami, dan Kinerja Sumber Daya Manusia

ABSTRACT

This study aims to analyze and describe the influence of Islamic leadership and achievement motivation on the performance of human resources with Islamic organizational culture as a moderating variable. The population in this study were all employees of the Sultan Agung Islamic Hospital Semarang. The type of data used is primary data and data collection is done by distributing questionnaires. The sampling technique using proportional cluster random sampling method and obtained research samples of 100 respondents.The statistical method of data analysis using SPSS version 21.0.

Based on the results of this study indicate that (1) Islamic leadership has a positive and significant effect on HR performance. (2) Islamic leadership has a positive and significant influence on achievement motivation. (3) Achievement motivation has a positive and significant effect on HR performance. (4) Islamic organizational culture moderates the relationship between Islamic leadership and the performance of human resources. (5) Islamic organizational culture moderates the relationship between achievement motivation and human resource performance.

Keywords: Islamic Leadership, Achievement Motivation, Islamic Organizational Culture, and Human Resource Performance

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillah segala puji dan syukur bagi Allah SWT yang mana telah melimpahkan rahmat, karunia, serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan usulan penelitian skripsi yang berjudul **"MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN MOTIVASI BERPRESTASI DALAM KONTEKS BUDAYA ORGANISASI ISLAMI"**

Penulisan usulan penelitian skripsi ini diajukan untuk memenuhi syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan usulan penelitian skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan setulus hati penulis ingin berterima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, perhatian serta motivasi yang sangat berguna bagi penulis.
2. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
3. Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.

4. Seluruh dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas kerja sama dan bantuannya selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
5. Kedua orang tuaku, yang selalu memberikan doa, perhatian serta semangat yang luar biasa yang diberikan.
6. Kakakku tercinta, Almarhumah Feoni Tunjung Wulandari yang telah menjadi semangat dan motivasi penulis.
7. Teman-teman S1 Manajemen 2015 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas doanya dan dukungannya selama ini kepada penulis.
8. Semua pihak yang telah mendukung terselesaikannya usulan penelitian pra skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini. Oleh karena itu penulis memohon maaf apabila dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini terdapat kesalahan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 06Agustus 2019
Penulis

Dea Anindyaning Pangesti