

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI.....	v
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vi
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	vii
INTISARI.....	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
KATA PENGANTAR	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	8

2.2	Orientasi Belajar	10
2.3	Motivasi Berprestasi	11
2.4	Model Empirik.....	13
BAB III METODE PENELITIAN		14
3.1.	Jenis Penelitian	14
3.2.	Sumber Data.....	14
3.3.	Metode Pengumpulan Data	15
3.1.1.	Data Primer	15
3.1.2.	Data Skunder	16
3.4.	Populasi dan Sampel.....	16
3.5.	Variabel dan Indikator	18
3.6.	Uji Instrumen.....	19
3.6.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas	19
3.6.2.	Uji Asumsi Klasik	19
3.7.	Teknik Analisis Data.....	21
3.8.	Uji Hipotesis.....	22
3.9.	Uji Intervening.....	23
BAB IV HAIL DAN PEMBAHASAN		24
4.1.	Identitas Karyawan	24
4.2.	Variabel Deskripsi	26
4.2.1.	Deskriptif Variabel Orentasi Belajar	27
4.2.2.	Deskripsi Variabel Motivasi Berprestasi	28
4.2.3.	Deskripsi Variabel Kierja Sumber Daya Manusia	29

4.3.	Pengujian Validitas dan Reliabilitas	30
4.3.1.	Uji Validitas	30
4.3.2.	Uji Reliabilitas.....	30
4.4.	Uji Asumsi Klasik.....	31
4.4.1.	Uji Normalitas	31
4.4.2.	Uji Multikolinearitas.....	32
4.4.3.	Uji Heterokedastisitas	33
4.5.	Analisis Jalur	33
4.6.	Koefisien Determinasi	35
4.7.	Uji Hipotesis.....	35
4.7.1.	Pengaruh Orientasi Belajar terhadap Kinerja SDM	35
4.7.2.	Pengaruh Orientasi Belajar terhadap Motivasi Berprestasi	36
4.7.3.	Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja SDM.....	36
4.7.4.	Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total.....	37
4.8.	Pengujian Intervening	38
4.9.	Pembahasan.....	39
4.9.1.	Pengaruh Orietasi Belajar Terhadap Kinerja SDM	39
4.9.2.	Pengaruh Orientasi Belajar terhadap Motivasi Berprestasi	40
4.9.3.	Pengaruh Motivasi Berprestasi terhadap Kinerja SDM.....	41
BAB V PENUTUP		43
5.1.	Kesimpulan.....	43
5.2.	Implikasi Manajerial	44
5.3.	Keterbatasan Penelitian.....	45

5.4. Agenda Penelitian mendatang	45
DAFTAR PUSTAKA	46
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Jumlah produksi yang dihasilkan PT. Quartindo Sejati Furnitama Periode Januari - Juni 2018	2
Tabel 3.1 Variabel dan Indikator.....	18
Tabel 4.1. Karakteristik Responden	24
Tabel 4.2. Deskripsi Orientasi Belajar	27
Tabel 4.3 Deskripsi Motivasi Berprestasi.....	28
Tabel 4.4 Tanggapan Karyawan Mengenai Kinerja SDM	29
Tabel 4.6. Hasil Pengujian Validitas	30
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	31
Tabel 4.8. Hasil Uji Normalitas.....	32
Tabel 4.9. Hasil Uji Multikolenaritas.....	32
Tabel 4.10 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	33
Tabel 4.11. Rangkuman Analisis Jalur	34
Tabel 4.12 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung... Error! Bookmark not defined.	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.4.1 Model Peningkatan Sumber Daya Manusia melalui Orientasi Belajar Dan Motivasi Berprestasi.	13
Gambar 4.1 Nilai Jalur Path Tiap Hubungan Variabel	37