

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA
MANUSIA MELALUI ORIENTASI BELAJAR DAN
MOTIVASI BERPRESTASI (studi empirik pada karyawan
produksi di PT Quartindo Sejati Furnitama Sayung Demak)**

Skripsi

Untuk memenuhi sebagai persyaratan

Mencapai derajat S1

Program Studi Manajemen



Disusun oleh :

Ayu Lia Monica

Nim : 30401511678

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2019

SKRIPSI

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI ORIENTASI BELAJAR DAN MOTIVASI BERPRESTASI
(studi empirik pada karyawan produksi di PT Quartindo Sejati Furnitama
Sayung Demak)**

Disusun oleh :

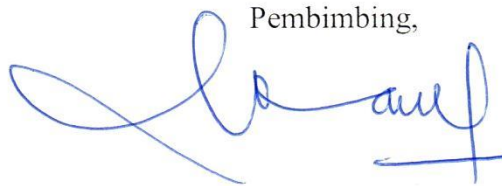
Ayu Lia Monica

30401511678

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya
dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian Skripsi
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Unuversitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 26 Juli 2019

Pembimbing,



Prof.Dr.Widodo,SE,Msi

**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA
MELALUI ORIENTASI BELAJAR DAN MOTIVASI BERPRESTASI
(studi empirik pada karyawan produksi di PT Quartindo Sejati Furnitama
Sayung Demak)**

**Disusun oleh :
Ayu lia monica
30401511678**

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 19 Juli 2019

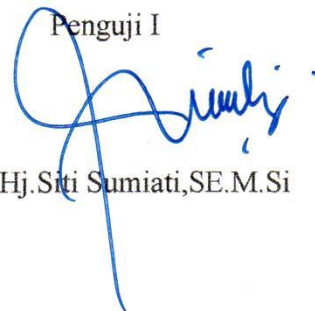
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Prof. Widodo, SE.M.Si

Penguji I



Dr. Hj. Siti Sumiati, SE.M.Si

Penguji II



Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM

Skripsi ini diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Tanggal 19 Juli 2019

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Ardan Adhitama, SE.MM

NIK.210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ayu Lia Monica

NIM : 3040511678

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Sultan Agung Semarang

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **“PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI ORIENTASI BELAJAR DAN MOTIVASI BERPRESTASI (STUDI KASUS PADA PT QUARTINDO SEJATI FURNITAMA SAYUNG DEMAK)”** dan diajukan untuk diuji pata tanggal 19 Juli 2019 adalah karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara meniru atau menyalin kalimat atau simbol yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi saya yang saya ajuka, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya bersedia apabila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 26 Juli 2019

Pembimbing



Prof. Widodo, SE.M.Si

Pernyataan



Ayu Lia Monica

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ayu Lia Monica

NIM : 30401511678

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat Asal : Jalan Mandaraka Rt 03 Rw 03 Desa Klareyan Petarukan Pemalang

No. HP / Email : 087821492186 / ayuliamonica6@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Tugas Akhir/Skripsi/Tesis/Disertasi* dengan judul :

Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Orientasi Belajar Dan Motivasi

Berprstasi

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 26 Juli 2019

Yang menyatakan,



Ayu Lia Monica

30401511678

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

Jangan pernah takut menghadapi ketakutan yang ada didepanmu, percayalah Allah SWT akan memberimu jalan, kemudahan dan pertolongan diwaktu yang tepat.

Persembahan :

- Kedua orang tua tercinta yang tiada henti memberikan doa, dukungan, motivasi, nasihat, semangat, perhatian, kasih sayang dan yang selalu mendampingi saya dalam keadaan apapun.
- Kakak dan kedua adik saya yang selalu menjadi semangat dan memberikan dukungan.

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis dan mendeskripsikan model peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui orientasi belajar dan motivasi berprestasi. Penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengambil data pada karyawan PT Quartindo Sejati Furnitama Sayung Demak sebanyak 109 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *purpose random sampling*. Metode analisis menggunakan *Path Analysis*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel orientasi belajar terhadap kinerja sumber daya manusia, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara orientasi belajar terhadap motivasi berprestasi, terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi berprestasi terhadap kinerja sumber daya manusia. Selain itu berdasarkan pengaruh langsung, pengaruh tidak langsung dan pengaruh total yakni variabel orientasi belajar melalui motivasi berprestasi terhadap kinerja sumber daya manusia sebesar 24,7% dan variabel motivasi berprestasi terhadap kinerja sumber daya manusia sebesar 45,3%.

Kata kunci: Orientasi Belajar, Motivasi Berprestasi dan Kinerja Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze and describe the model of improving the performance of human resources through learning orientation and achievement motivation. This study uses a questionnaire to retrieve data on 109 PT Quartindo Sejati Furnitama Sayung Demak employees. The sampling technique used the purpose random sampling technique. The analysis method uses Path Analysis. The results of this study indicate that there is a positive and significant influence between learning orientation variables on the performance of human resources, there is a positive and significant influence between learning orientation towards achievement motivation, there is a positive and significant influence between achievement motivation on the performance of human resources. In addition, based on direct influence, the indirect influence and total influence of learning orientation variables through achievement motivation on the performance of human resources is 24,7% and the variable of achievement motivation on the performance of human resources is 54,3%.

Keywords: Orinetation of Learning, Achievement Motivation and Human Resource Performance.

INTISARI

Penelitian ini membahas peningkatan kinerja sumber daya manusia melalui orientasi belajar dan motivasi berprestasi. Orientasi Berprestasi merupakan persepsi manajer terhadap komitmen organisasi akan pentingnya pembelajaran didalam organisasi, kebersamaan dalam visi, dan keterbukaan organisasi untuk menerima pemikiran-pemikiran baru. Motivasi Belajar merupakan proses untuk mempengaruhi seseorang agar melakukan sesuatu yang kita inginkan. Kinerja Sumber Daya Manusia merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang pegawai. Berdasarkan pada kajian pustaka yang mendalam dan kritis, maka rumusan masalah penelitian ini adalah “Bagaimana meningkatkan Orientasi Belajar dan Motivasi Berprestasi sehingga mempengaruhi Kinerja Sumber Daya Manusia” dan “Bagaimana meningkatkan Orientasi Belajar sehingga mempengaruhi Motivasi Berprestasi “. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap bagian produksi PT Quartindo Sejati Furnitama yang berjumlah 109 orang dengan menggunakan kuesioner. Teknik pengumpulan sampel menggunakan teknik *purpose random sampling*. Kemudian data dianalisis dengan menggunakan SPSS dan hasil analisis menunjukkan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel orientasi belajar terhadap kinerja sumber daya manusia, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel orientasi belajar terhadap motivasi berprestasi dan terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel motivasi berprestasi terhadap kinerja sumber daya manusia.