

LAMPIRAN

Intruksi Pengisian Kuesioner

Berikan tanda (√) pada pilihan jawaban dari pertanyaan yang sesuai dengan kondisi anda saat ini.

A. Identitas Responden

1. Usia : Tahun
2. Jenis Kelamin : Laki-laki
 Perempuan
3. Pendidikan Terakhir : D3
 S1
 S2
4. Lama Kerja : 1 – 5 Tahun
 6 – 10 Tahun
 11 -15 Tahun
 ≥ 16 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Berilah tanda centang (√) pada pilihan jawaban yang tersedia dan mengisi bagian yang membutuhkan jawaban tertulis, isilah jawaban sesuai dengan kondisi yang anda alami saat ini.
2. Keterangan Pilihan Jawaban dan Skor

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

TS = Tidak Setuju (2)

N = Netral (3)

S = Setuju (4)

SS = Sangat Setuju (5)

A. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Jawaban/tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Dalam bekerja, saya selalu dapat melakukan asuhan keperawatan dan mendokumentasikan secara lengkap dan akurat sesuai kondisi pasien.					
	Dapat melakukan asuhan keperawatan dan mendokumentasi secara lengkap seperti apa? Mohon jelaskan:					
2	Dalam bekerja, hasil pekerjaan saya selalu lebih baik dibandingkan dengan waktu yang lalu.					
	Hasil kerja yang lebih baik dibanding waktu lalu seperti apa? Mohon jelaskan:					
3	Dalam bekerja, seluruh tugas pekerjaan selama ini dapat saya kerjakan dan hasilnya sesuai dengan waktu yang telah direncanakan instansi.					
	Penyelesaian pekerjaan sesuai dengan waktu yang direncanakan instansi seperti apa? Mohon jelaskan:					
4	Dalam bekerja, saya merasa mampu bekerjasama dengan rekan kerja.					
	Kerjasama dengan rekan kerja seperti apa? Mohon jelaskan:					

B. Employee Engagement

No	Pernyataan	Jawaban/tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa selalu bersemangat ketika bekerja.					
	Semangat bekerja seperti apa? Mohon jelaskan:					
2	Saya merasa tidak mudah menyerah menghadapi kesulitan dalam bekerja.					
	Tidak mudah menyerah menghadapi kesulitan dalam bekerja seperti apa? Mohon jelaskan:					
3	Saya merasa antusias terhadap pekerjaan saya.					

	Antusias terhadap pekerjaan seperti apa? Mohon jelaskan:					
4	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan bermakna dan memiliki tujuan yang jelas.					
	Pekerjaan yang dilakukan bermakna dan memiliki tujuan yang jelas itu seperti apa? Mohon jelaskan:					
5	Saya merasa fokus ketika bekerja					
	Fokus ketika bekerja seperti apa? Mohon jelaskan:					
6	Saya merasa terikat dengan pekerjaan.					
	Merasa terikat dengan pekerjaan seperti apa? Mohon jelaskan:					

C. *Perceived Organizational Support*

No	Pernyataan	Jawaban/tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya merasa atasan menempatkan saya pada pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan saya.					
	Penempatan kerja yang sesuai dengan kemampuan seperti apa? Mohon jelaskan:					
2	Saya merasa atasan benar-benar peduli dengan kesejahteraan saya.					
	Atasan peduli dengan kesejahteraan karyawan seperti apa? Mohon jelaskan:					
3	Saya merasa atasan bersedia membantu dalam menyelesaikan masalah pekerjaan yang saya alami.					
	Bantuan atasan menyelesaikan masalah pekerjaan seperti apa Mohon jelaskan:					
4	Saya merasa organisasi memberikan penghargaan sesuai dengan kontribusi saya dalam bekerja.					
	Penghargaan organisasi seperti apa? Mohon jelaskan:					
5	Saya merasa organisasi memberikan fasilitas yang memadai untuk menunjang pekerjaan saya secara optimal.					
	Fasilitas yang diberikan untuk menunjang pekerjaan seperti apa? Mohon jelaskan:					

D. Komunikasi Internal

No	Pernyataan	Jawaban/tanggapan				
		STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya rutin melaporkan tugas yang telah saya selesaikan kepada atasan.					
	Rutin melaporkan tugas kepada atasan seperti apa? Mohon jelaskan:					
2	Saya merasa memiliki kesempatan untuk menyampaikan saran dan pendapat mengenai pekerjaan kepada atasan.					
	Kesempatan menyampaikan saran dan pendapat masalah kerja kepada atasan seperti apa? Mohon jelaskan:					
3	Saya merasa atasan menjelaskan prosedur untuk setiap pekerjaan yang harus dilaksanakan dengan sangat jelas.					
	Atasan menjelaskan prosedur pekerjaan dengan jelas seperti apa? Mohon jelaskan:					
4	Saya merasa intruksi yang di sampaikan oleh atasan sangat jelas.					
	Intruksi kerja yang jelas seperti apa? Mohon jelaskan:					
5	Saya merasa semua karyawan dapat melakukan kordinasi tugas dengan baik.					
	Karyawan dapat melakukan kordinasi tugas dengan baik seperti apa? Mohon jelaskan:					
6	Saya merasa semua karyawan dapat saling berbagi informasi terkait pekerjaan kepada sesama karyawan					
	Berbagi informasi terkait pekerjaan seperti apa? Mohon jelaskan:					

LAMPIRAN 2 TABULASI DATA

x1.11	x1.12	x1.21	x1.22	x1.31	x1.32	x1	x2.1	x2.21	x2.22	x2.31	x2.32	x2
4	4	4	4	5	4	25	4	4	5	4	4	21
5	5	4	5	5	4	28	5	4	4	4	5	22
3	4	4	5	4	5	25	4	4	5	3	4	20
4	4	5	4	4	3	24	3	3	3	4	4	17
5	5	5	5	4	5	29	5	5	4	5	4	23
3	4	4	4	4	3	22	5	3	3	3	5	19
5	5	4	5	5	5	29	5	4	4	4	5	22
5	5	5	4	4	5	28	5	5	5	5	4	24
3	4	3	4	4	3	21	4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	5	4	25	5	4	4	4	4	21
3	3	3	3	4	4	20	3	3	3	3	4	16
2	4	3	4	3	4	20	5	5	5	4	3	22
3	3	4	3	4	3	20	4	3	4	4	4	19
3	4	3	3	4	3	20	5	4	3	4	4	20
5	5	4	5	5	5	29	4	5	5	3	5	22
4	5	5	4	4	4	26	4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	4	5	27	4	5	5	5	5	24
4	4	3	4	5	4	24	4	4	4	5	4	21
5	4	5	4	3	4	25	5	5	4	5	5	24
3	4	2	4	4	4	21	5	4	5	4	4	22
3	3	3	4	4	4	21	4	5	4	4	4	21
4	3	3	3	5	3	21	3	3	4	3	4	17
4	4	3	4	3	4	22	4	4	4	3	3	18
4	3	5	4	4	5	25	5	4	5	4	4	22
4	4	5	4	4	4	25	3	4	4	4	5	20
4	4	4	5	4	5	26	5	4	5	5	4	23
4	3	3	4	4	4	22	4	4	3	3	4	18
4	5	4	4	3	5	25	5	5	5	4	4	23
4	5	4	3	3	4	23	4	4	4	4	4	20
3	4	3	4	3	4	21	3	3	3	3	3	15
3	4	4	4	5	4	24	4	5	4	3	5	21
3	3	3	3	4	3	19	4	4	4	3	4	19
3	3	2	3	3	3	17	3	3	3	3	3	15
4	5	3	4	4	4	24	4	5	4	3	4	20
3	3	3	3	4	3	19	4	2	3	3	4	16
3	3	2	3	4	3	18	4	2	3	2	4	15
4	5	5	5	4	5	28	4	4	4	4	3	19
4	5	4	4	3	5	25	4	3	3	3	3	16
5	5	5	5	4	5	29	5	4	5	5	4	23
4	5	4	5	4	5	27	4	5	4	3	4	20

4	5	3	5	4	5	26	5	3	4	4	4	20
5	5	5	5	4	4	28	3	3	4	5	4	19
5	5	5	5	3	5	28	5	5	5	5	3	23
3	4	3	3	4	4	21	4	5	4	5	3	21
4	3	4	4	3	4	22	5	5	5	5	3	23
4	3	2	2	3	4	18	3	3	3	4	4	17
4	5	5	5	3	4	26	5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	4	5	29	5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	5	26	4	3	3	3	4	17
4	4	3	4	4	4	23	3	5	4	4	4	20
4	4	4	5	3	4	24	5	5	5	4	4	23
3	4	3	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	4	3	19	4	3	4	3	4	18
3	3	2	3	4	3	18	3	5	5	5	3	21
5	5	4	5	2	5	26	3	5	5	5	4	22
5	5	5	5	4	5	29	4	5	5	5	4	23
4	5	4	5	4	5	27	4	4	5	4	4	21
3	4	5	4	3	5	24	4	4	4	3	3	18
4	4	4	4	4	4	24	3	4	3	3	4	17
5	5	5	5	4	5	29	3	5	5	5	4	22
4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	3	4	19
4	4	4	5	5	4	26	4	4	5	5	4	22
4	4	3	3	3	3	20	4	5	4	4	2	19
3	3	3	3	5	4	21	3	4	3	4	4	18
4	4	4	4	3	4	23	4	5	4	5	3	21
3	4	2	4	3	4	20	3	4	4	4	4	19
3	3	3	3	4	3	19	3	3	3	4	4	17
5	4	4	5	4	4	26	4	4	4	5	4	21
4	5	4	3	3	4	23	3	3	3	3	3	15
4	4	5	5	4	4	26	3	4	4	5	4	20
5	5	5	5	4	5	29	5	5	5	5	4	24
5	5	4	5	4	5	28	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	4	4	23
4	5	4	5	4	5	27	4	5	4	4	3	20
5	5	4	5	4	5	28	4	5	5	5	4	23
3	4	4	4	3	4	22	4	4	5	4	4	21
4	5	4	5	4	5	27	5	5	4	5	3	22
4	4	4	5	4	4	25	5	4	4	4	4	21
4	4	3	4	3	4	22	4	4	3	3	3	17
4	4	4	4	5	4	25	4	4	5	5	5	23
3	4	3	3	4	4	21	4	4	3	4	4	19

2	3	2	3	4	3	17	3	2	3	2	4	14
4	4	3	5	5	4	25	4	4	5	3	5	21
4	4	5	4	4	5	26	4	5	5	4	4	22
4	3	3	3	5	4	22	3	4	3	3	5	18
4	4	4	5	4	5	26	5	4	5	4	5	23
3	3	4	3	4	3	20	3	4	3	4	4	18
3	4	3	4	5	4	23	4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	5	27	5	5	5	5	3	23
4	4	4	5	3	4	24	4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	4	23	4	4	3	3	5	19
5	4	5	5	3	4	26	4	5	4	4	4	21
3	3	4	4	3	4	21	4	4	3	4	4	19
4	4	4	5	5	5	27	5	4	4	5	4	22
3	4	3	4	4	4	22	4	3	4	3	4	18
4	4	5	4	5	5	27	5	5	4	5	5	24
2	3	2	4	4	3	18	4	4	4	4	5	21
3	3	4	3	4	4	21	4	5	4	5	4	22
4	4	4	4	5	4	25	5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
4	5	4	5	5	5	28	4	5	4	5	4	22
4	5	4	5	4	5	27	5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	4	29	3	3	4	4	4	18
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25
3	4	3	3	4	4	21	4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	4	23	4	5	4	5	4	22
3	3	2	2	3	4	17	3	3	3	3	4	16
4	5	5	5	5	4	28	5	4	4	4	5	22
5	5	5	5	4	5	29	5	4	5	4	5	23
5	4	4	4	4	5	26	4	3	3	3	4	17

y1.11	y1.12	y1.21	y1.22	y1.31	y1.32	y1	y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2
4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	3	15
4	4	4	5	4	5	26	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	4	24	3	4	3	4	14
4	4	3	4	3	5	23	3	3	3	3	12
5	4	5	5	5	5	29	5	5	4	5	19
5	5	3	3	3	4	23	4	4	5	3	16
5	4	5	4	4	5	27	5	5	4	4	18
5	5	4	5	5	4	28	5	5	5	5	20
4	5	3	3	4	4	23	4	4	4	4	16

5	4	4	4	3	5	25	4	5	4	5	18
4	4	3	3	3	4	21	3	4	3	3	13
5	5	4	5	5	4	28	4	4	5	4	17
5	4	4	4	4	4	25	4	3	4	4	15
4	4	4	4	4	3	23	3	5	3	4	15
5	4	4	4	5	5	27	4	5	5	4	18
4	4	4	4	3	5	24	4	4	5	3	16
5	5	4	5	4	4	27	5	5	4	5	19
4	5	3	4	4	5	25	4	4	4	4	16
5	5	4	5	5	5	29	4	4	4	5	17
4	4	3	5	4	4	24	4	4	3	3	14
4	5	4	4	4	4	25	3	3	4	4	14
3	4	3	3	3	4	20	3	3	3	4	13
4	3	3	4	3	4	21	3	4	4	3	14
5	4	5	5	5	4	28	5	5	5	5	20
5	5	4	4	4	4	26	4	4	4	3	15
5	5	5	5	5	4	29	4	4	4	4	16
4	4	3	4	4	4	23	3	3	3	3	12
5	4	5	4	5	4	27	5	4	5	4	18
4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	4	16
3	3	3	2	3	4	18	3	3	4	3	13
4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	4	16
4	3	4	5	5	4	25	3	4	3	4	14
3	4	4	4	3	3	21	3	3	3	3	12
4	5	3	4	4	4	24	4	4	4	3	15
4	4	3	3	4	5	23	3	4	3	3	13
4	3	3	3	3	4	20	2	3	2	3	10
5	5	5	5	5	4	29	5	4	5	4	18
5	3	4	3	4	4	23	4	4	4	4	16
5	5	4	5	4	5	28	5	5	5	4	19
5	5	3	3	4	4	24	4	4	5	4	17
4	4	3	3	2	4	20	3	4	3	3	13
5	5	5	5	3	3	26	4	3	4	3	14
5	4	4	5	5	3	26	5	4	5	4	18
4	4	2	3	3	4	20	3	3	3	3	12
5	5	5	5	5	3	28	5	4	5	4	18
3	5	3	3	3	3	20	4	3	4	3	14
5	5	5	4	5	3	27	4	4	4	4	16
5	5	4	5	5	3	27	5	5	5	4	19
5	4	5	4	4	4	26	5	4	4	3	16
3	4	4	4	4	4	23	3	3	4	3	13

5	5	5	5	5	3	28	4	4	3	4	15
4	3	4	4	4	4	23	4	4	4	2	14
3	3	3	4	3	4	20	3	3	4	3	13
3	3	2	3	3	4	18	4	4	4	4	16
4	4	4	4	4	3	23	5	4	5	4	18
5	4	5	5	5	4	28	5	5	5	5	20
4	3	4	5	4	4	24	4	4	4	4	16
3	3	3	5	3	3	20	4	3	3	4	14
3	3	4	3	3	4	20	3	4	3	3	13
4	4	4	5	5	4	26	5	4	5	4	18
3	3	5	4	4	5	24	4	4	4	3	15
4	4	5	5	5	5	28	4	4	4	4	16
3	4	5	4	5	3	24	4	3	3	4	14
4	3	4	5	3	5	24	3	3	3	2	11
4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	4	16
4	4	4	3	4	4	23	4	3	4	3	14
3	4	3	2	3	4	19	3	3	4	2	12
4	4	5	5	5	5	28	5	4	5	5	19
4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	3	15
5	5	4	5	4	4	27	5	4	4	5	18
4	5	4	5	5	4	27	5	5	5	5	20
4	4	5	4	4	4	25	4	3	4	4	15
5	5	5	5	5	4	29	5	4	5	4	18
5	4	4	5	4	4	26	4	4	4	4	16
5	5	5	4	5	4	28	5	5	5	4	19
4	4	4	4	3	4	23	4	3	4	3	14
4	4	5	5	5	3	26	5	5	5	5	20
5	4	5	4	4	4	26	4	3	4	4	15
4	4	4	4	3	3	22	4	3	4	3	14
4	4	5	5	4	5	27	5	4	4	3	16
3	4	4	4	4	4	23	4	3	3	3	13
4	3	3	3	2	4	19	3	2	3	2	10
4	4	3	4	4	5	24	4	3	4	4	15
5	5	4	4	5	4	27	5	4	4	4	17
3	3	3	3	4	5	21	3	3	3	4	13
5	5	5	4	4	5	28	5	5	4	4	18
3	2	4	3	3	4	19	3	2	3	4	12
4	4	3	5	5	4	25	5	4	5	3	17
4	5	5	5	5	4	28	5	4	5	5	19
4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	16
3	4	3	3	2	4	19	3	2	3	2	10

5	5	3	4	3	4	24	3	3	3	3	12
5	4	3	3	3	3	21	3	2	3	3	11
5	5	4	5	5	5	29	4	4	4	4	16
4	4	4	4	3	4	23	4	4	3	4	15
4	5	4	4	5	4	26	5	4	4	4	17
4	3	4	4	4	5	24	4	3	5	3	15
5	4	4	4	5	4	26	4	5	5	4	18
4	5	5	4	5	5	28	5	4	5	5	19
5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	20
4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	17
3	3	3	3	2	3	17	3	4	3	3	13
4	4	4	4	4	4	24	4	3	4	3	14
5	4	4	5	5	4	27	5	4	5	4	18
4	4	3	4	4	4	23	3	3	3	3	12
5	5	5	5	5	5	30	5	4	5	4	18
4	5	4	4	4	4	25	4	3	4	3	14
5	4	5	4	5	5	28	4	4	4	4	16
5	5	4	5	5	5	29	5	5	5	4	19
5	4	5	4	4	4	26	5	4	4	4	17

LAMPIRAN 3 HASIL ANALISIS DATA

ANALISIS DESKRIPTIF

Statistics

		X1.11	X1.12	X1.21	X1.22	X1.31	X1.32	Komunikasi internal
N	Valid	110	110	110	110	110	110	110
	Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.9000	4.1091	3.8273	4.1455	3.9727	4.2000	24.1545
Std. Deviation		.78926	.74619	.90725	.79950	.68348	.68804	3.44068

X1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	2.7	2.7	2.7
3.00	31	28.2	28.2	30.9
Valid 4.00	50	45.5	45.5	76.4
5.00	26	23.6	23.6	100.0
Total	110	100.0	100.0	

X1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	25	22.7	22.7	22.7
Valid 4.00	48	43.6	43.6	66.4
5.00	37	33.6	33.6	100.0
Total	110	100.0	100.0	

X1.21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	9	8.2	8.2	8.2
3.00	29	26.4	26.4	34.5
Valid 4.00	44	40.0	40.0	74.5
5.00	28	25.5	25.5	100.0
Total	110	100.0	100.0	

X1.22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	1.8	1.8	1.8
3.00	22	20.0	20.0	21.8
Valid 4.00	44	40.0	40.0	61.8
5.00	42	38.2	38.2	100.0
Total	110	100.0	100.0	

X1.31

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	.9	.9	.9
3.00	24	21.8	21.8	22.7
Valid 4.00	62	56.4	56.4	79.1
5.00	23	20.9	20.9	100.0
Total	110	100.0	100.0	

X1.32

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	17	15.5	15.5	15.5
Valid 4.00	54	49.1	49.1	64.5
5.00	39	35.5	35.5	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Statistics

	X2.1	X2.21	X2.22	X2.31	X2.32	Perceived organizational support
N Valid	110	110	110	110	110	110
Missing	0	0	0	0	0	0
Mean	4.1000	4.1182	4.0727	3.9909	4.0000	20.2818
Std. Deviation	.71613	.78672	.72579	.79558	.62074	2.49819

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	23	20.9	20.9	20.9
4.00	53	48.2	48.2	69.1
5.00	34	30.9	30.9	100.0
Total	110	100.0	100.0	

X2.21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	3	2.7	2.7	2.7
3.00	19	17.3	17.3	20.0
4.00	50	45.5	45.5	65.5
5.00	38	34.5	34.5	100.0
Total	110	100.0	100.0	

X2.22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	25	22.7	22.7	22.7
4.00	52	47.3	47.3	70.0
5.00	33	30.0	30.0	100.0
Total	110	100.0	100.0	

X2.31

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	1.8	1.8	1.8
3.00	29	26.4	26.4	28.2
4.00	47	42.7	42.7	70.9
5.00	32	29.1	29.1	100.0
Total	110	100.0	100.0	

X2.32

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	.9	.9	.9
3.00	18	16.4	16.4	17.3
Valid 4.00	71	64.5	64.5	81.8
5.00	20	18.2	18.2	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Statistics

	Y1.11	Y1.12	Y1.21	Y1.22	Y1.31	Y1.32	Employee engagement
N Valid	110	110	110	110	110	110	110
Missing	0	0	0	0	0	0	0
Mean	4.2364	4.1364	3.9909	4.1273	4.0364	4.0818	24.6091
Std. Deviation	.70291	.71005	.78396	.76757	.84514	.63725	3.05634

Y1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	17	15.5	15.5	15.5
Valid 4.00	50	45.5	45.5	60.9
5.00	43	39.1	39.1	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Y1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	.9	.9	.9
3.00	18	16.4	16.4	17.3
Valid 4.00	56	50.9	50.9	68.2
5.00	35	31.8	31.8	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Y1.21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	1.8	1.8	1.8
3.00	28	25.5	25.5	27.3
Valid 4.00	49	44.5	44.5	71.8
5.00	31	28.2	28.2	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Y1.22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	1.8	1.8	1.8
3.00	20	18.2	18.2	20.0
Valid 4.00	50	45.5	45.5	65.5
5.00	38	34.5	34.5	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Y1.31

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	3.6	3.6	3.6
3.00	25	22.7	22.7	26.4
Valid 4.00	44	40.0	40.0	66.4
5.00	37	33.6	33.6	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Y1.32

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	18	16.4	16.4	16.4
Valid 4.00	65	59.1	59.1	75.5
5.00	27	24.5	24.5	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Statistics

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Kinerja Karyawan
N	Valid	110	110	110	110	110
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.0364	3.8182	4.0182	3.7000	15.5727
Std. Deviation		.76539	.74417	.75397	.74870	2.50306

Y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	.9	.9	.9
3.00	27	24.5	24.5	25.5
Valid 4.00	49	44.5	44.5	70.0
5.00	33	30.0	30.0	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	3.6	3.6	3.6
3.00	30	27.3	27.3	30.9
Valid 4.00	58	52.7	52.7	83.6
5.00	18	16.4	16.4	100.0
Total	110	100.0	100.0	

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	.9	.9	.9
3.00	27	24.5	24.5	25.5
Valid 4.00	51	46.4	46.4	71.8
5.00	31	28.2	28.2	100.0
Total	110	100.0	100.0	

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.466		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Komunikasi internal	Pearson Correlation	.830**	.812**	.811**	.846**	.326**	.793**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.21	X2.22	X2.31	X2.32	Perceived organizational support
X2.1	Pearson Correlation	1	.370**	.445**	.308**	.165	.671**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.085	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.21	Pearson Correlation	.370**	1	.595**	.588**	.000	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	1.000	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.22	Pearson Correlation	.445**	.595**	1	.541**	.122	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.204	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.31	Pearson Correlation	.308**	.588**	.541**	1	.037	.758**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000		.700	.000
	N	110	110	110	110	110	110
X2.32	Pearson Correlation	.165	.000	.122	.037	1	.343**
	Sig. (2-tailed)	.085	1.000	.204	.700		.000
	N	110	110	110	110	110	110
Perceived organizational support	Pearson Correlation	.671**	.781**	.808**	.758**	.343**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.11	Y1.12	Y1.21	Y1.22	Y1.31	Y1.32	Employee engagement
Y1.11	Pearson Correlation	1	.541**	.420**	.454**	.495**	.120	.739**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.211	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Y1.12	Pearson Correlation	.541**	1	.249**	.338**	.435**	-.005	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000		.009	.000	.000	.962	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Y1.21	Pearson Correlation	.420**	.249**	1	.551**	.610**	.093	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.009		.000	.000	.332	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Y1.22	Pearson Correlation	.454**	.338**	.551**	1	.643**	.110	.776**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.253	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Y1.31	Pearson Correlation	.495**	.435**	.610**	.643**	1	.148	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.124	.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Y1.32	Pearson Correlation	.120	-.005	.093	.110	.148	1	.327**
	Sig. (2-tailed)	.211	.962	.332	.253	.124		.000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Employee engagement	Pearson Correlation	.739**	.625**	.737**	.776**	.840**	.327**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Kinerja Karyawan
Y2.1	Pearson Correlation	1	.608**	.762**	.580**	.889**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
Y2.2	Pearson Correlation	.608**	1	.529**	.593**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	110	110	110	110	110
Y2.3	Pearson Correlation	.762**	.529**	1	.449**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	110	110	110	110	110
Y2.4	Pearson Correlation	.580**	.593**	.449**	1	.788**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	110	110	110	110	110
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.889**	.820**	.826**	.788**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

HASIL UJI RELIABILITAS

(X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.837	6

X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.714	5

Y1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.773	6

Y2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.851	4

HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA**Output Regresi persamaan 1****Variables Entered/Removed^a**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Perceived organizational support, Komunikasi internal ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Employee engagement

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.727 ^a	.529	.520	2.11765

a. Predictors: (Constant), Perceived organizational support, Komunikasi internal

b. Dependent Variable: Employee engagement

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	538.355	2	269.177	60.025	.000 ^b
	Residual	479.836	107	4.484		
	Total	1018.191	109			

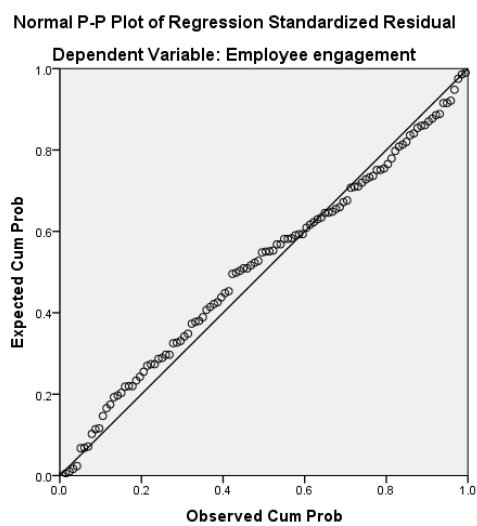
a. Dependent Variable: Employee engagement

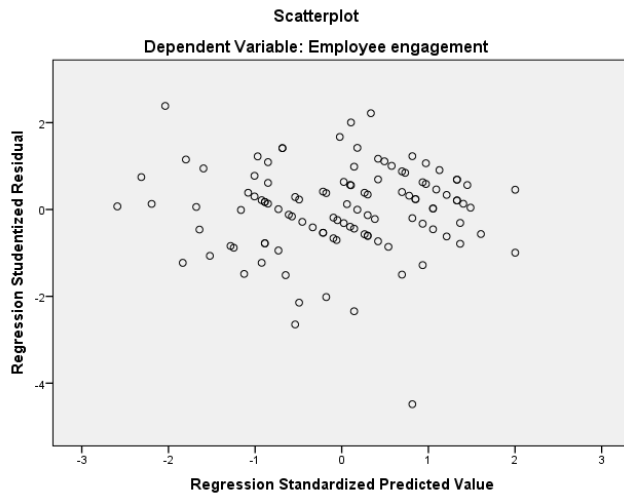
b. Predictors: (Constant), Perceived organizational support, Komunikasi internal

Coefficients^a

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		Coefficients		Coefficients		
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.747	1.734		3.314	.001
	Komunikasi internal	.266	.076	.299	3.518	.001
	Perceived organizational support	.613	.104	.501	5.893	.000

a. Dependent Variable: Employee engagement





NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.09813446
	Absolute	.077
Most Extreme Differences	Positive	.046
	Negative	-.077
Kolmogorov-Smirnov Z		.812
Asymp. Sig. (2-tailed)		.525

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Komunikasi internal	.609	1.643
	Perceived organizational support	.609	1.643

a. Dependent Variable: Employee engagement

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	2.310	1.163			
1	Komunikasi internal	-.043	.051	-.104	-.845	.400
	Perceived organizational support	.013	.070	.023	.189	.850

a. Dependent Variable: Absres1

Output Regresi persamaan

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Employee engagement, Komunikasi internal, Perceived organizational support ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.827 ^a	.684	.675	1.42787

a. Predictors: (Constant), Employee engagement, Komunikasi internal, Perceived organizational support

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	466.804	3	155.601	76.320	.000 ^b
	Residual	216.114	106	2.039		
	Total	682.918	109			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

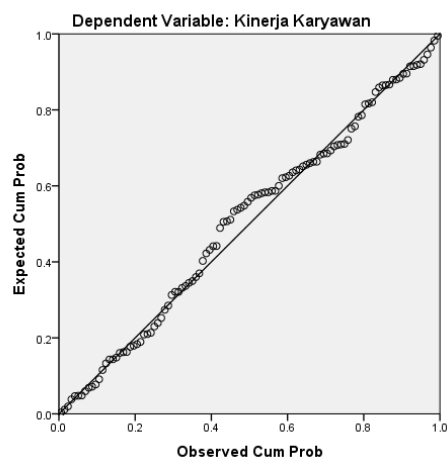
b. Predictors: (Constant), Employee engagement, Komunikasi internal, Perceived organizational support

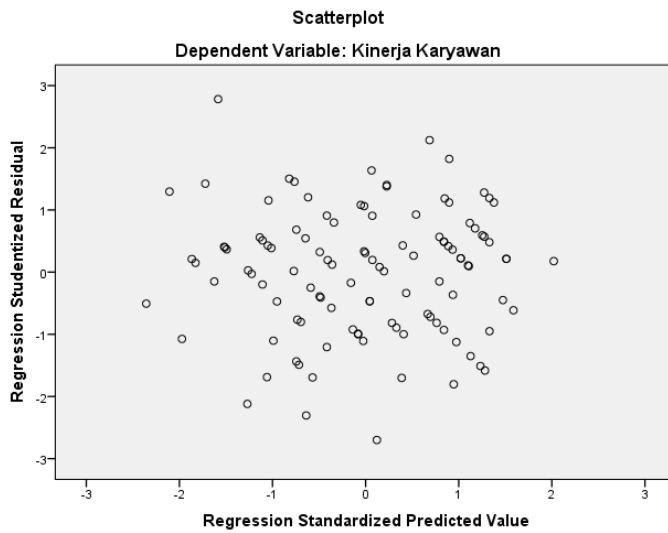
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
		1	(Constant)	-2.787	1.228	
	Komunikasi internal	.158	.054	.218	2.945	.004
	Perceived organizational support	.259	.081	.259	3.210	.002
	Employee engagement	.377	.065	.460	5.781	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		110
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.40808184
	Absolute	.079
Most Extreme Differences	Positive	.041
	Negative	-.079
Kolmogorov-Smirnov Z		.828
Asymp. Sig. (2-tailed)		.500

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Komunikasi internal	.545	1.833
	Perceived organizational support	.459	2.177
	Employee engagement	.471	2.122

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1.288	.723		1.783	.077
1					
Komunikasi internal	.011	.032	.046	.349	.728
Perceived organizational support	.029	.048	.088	.617	.538
Employee engagement	-.041	.038	-.152	-1.081	.282

a. Dependent Variable: Absres2