

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN I	ii
HALAMAN PENGESAHAN II	ii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	iv
ABSTRAK	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoritis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Etika Kerja Islami	8
2.2 Komitmen organisasional.....	12
2.3 Organizational Citizenship Behaviors (OCB).....	15

2.4 Kinerja SDM	19
2.5 Hubungan Antar Variabel	23
2.5.1 Pengaruh Etika Islam Terhadap OCB	23
2.5.2 Pengaruh Komitmen organisasional Terhadap OCB	24
2.5.3 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja SDM.....	25
2.5.4 Pengaruh Komitmen organisasional Terhadap Kinerja SDM.....	25
2.5.5 Pengaruh OCB Terhadap Kinerja SDM.....	26
2.6 Kerangka Pikir	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	29
3.1 Jenis Penelitian.....	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.3 Sumber Data.....	29
3.4 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	30
3.5 Uji Instrumen	32
3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	32
3.5.2 Uji Asumsi Klasik.....	32
3.6 Metode Analisis	34
3.6.1 Analisis Berganda	34
3.6.2 Koefisien Determinasi.....	35
3.6.3 Pengujian Hipotesa.....	35
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Gambaran Umum Responden	37
4.1.1 Jenis Kelamin Responden	37
4.1.2 Umur Responden.....	38
4.1.3 Pendidikan Responden	39

4.1.4 Masa Kerja Responden	39
4.2 Analisis Deskriptif	40
4.2.1 Variabel Etika Kerja Islami (X ₁).....	40
4.2.2 Variabel Komitmen Organisasional (X ₂)	44
4.2.3 Variabel Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Y1).....	46
4.2.4 Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia (Y2).....	50
4.3 Analisis Statistik	54
4.3.1 Uji Validitas	54
4.3.2 Uji Reliabilitas	55
4.3.3 Uji Asumsi Klasik	56
4.3.4 Path Analisis	59
4.3.5 Koefisien Determinasi.....	59
4.3.6 Pengujian Hipotesis.....	60
4.3.7 Pengaruh langsung dan tidak langsung	Error! Bookmark not defined. 63
4.4 Pembahasan.....	65
4.4.1 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap OCB	65
4.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap OCB	66
4.4.3 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja SDM.....	67
4.4.4 Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja SDM.....	68
4.4.5 Pengaruh OCB Terhadap Kinerja SDM.....	69
BAB V PENUTUP.....	71
5.1 Simpulan	71
5.2 Saran dan Agenda Penelitian Yang akan Datang.....	72
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	30
Tabel 4. 1 Jenis Kelamin Responden	37
Tabel 4. 2 Usia Responden.....	38
Tabel 4. 3 Pendidikan Responden	39
Tabel 4. 4 Masa Kerja Responden	40
Tabel 4. 5 Tanggapan Responden Tentang Etika Kerja Islami (X_1).....	41
Tabel 4. 6 Tanggapan Responden Tentang Komitmen Organisasional (X_2).....	44
Tabel 4. 7 Tanggapan Responden Tetang OCB.....	47
Tabel 4. 8 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Sumber Daya Manusia (X_3)	50
Tabel 4. 9 Uji Validitas	54
Tabel 4. 10 Uji Reabilitas.....	55
Tabel 4. 11 Normalitas	56
Tabel 4. 12 Multikolinearitas	57
Tabel 4. 13 Ringkasan Hasil Perhitungan Regresi Variabel Dependen OCB	59
Tabel 4. 14 Ringkasan Hasil Perhitungan Regresi Dependen Kinerja SDM. Error!	
Bookmark not defined.	59
Tabel 4. 15 Koefisien Determinasi.....	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Heteroskedastisitas	58
Gambar 4. 2 Pengaruh Etika Kerja Terhadap Kinerja SDM Melalui OCB ... Error! Bookmark not defined.	63
Gambar 4. 3 Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kinerja SDM Melalui OCB	Error! Bookmark not defined.
	64

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Surat Keterangan Penelitian

Lampiran 3. Output SPSS