

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisis pengaruh motivasi intrinsik, motivasi spiritual, terhadap kinerja sumber daya manusia melalui komitmen sebagai variabel intervening. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah Perawat RSI Sultan Agung Kota. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *simple random sampling* sehingga cara pengambilan sampel dimana tiap unsur yang membentuk populasi diberi kesempatan yang sama untuk terpilih menjadi sampel. Sampel diambil sebanyak 100 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 21. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi intrinsik dan motivasi spiritual berpengaruh positif secara signifikan terhadap komitmen. Motivasi spiritual dan motivasi intrinsik mempunyai pengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Sedangkan komitmen mempunyai pengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja sumber daya manusia. Komitmen tidak mampu memediasi pengaruh motivasi spiritual terhadap kinerja sumber daya manusia dan komitmen mampu memediasi pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja sumber daya manusia

Kata Kunci : Motivasi Spiritual, motivasi intrinsik, komitmen, kinerja sumber daya manusia.

## ***ABSTRACT***

This study aims to describe and analyze the effect of intrinsic motivation, spiritual motivation, on the performance of human resources through commitment as an intervening variable. The population used in this study was Nurse RSI Sultan Agung Kota. The sampling technique uses simple random sampling method so that the sampling method where each element that forms the population is given the same opportunity to be selected as a sample. Samples were taken as many as 100 respondents with a research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using SPSS 21. The results of this study indicate that intrinsic motivation and spiritual motivation have a significant positive effect on commitment. Spiritual motivation and intrinsic motivation have a significant positive effect on the performance of human resources. While commitment has a significant positive effect on the performance of human resources. Commitment is not able to mediate the influence of spiritual motivation on human resource performance and commitment is able to mediate being able to mediate the effect of intrinsic motivation on human resource performance

Keywords: Spiritual Motivation, intrinsic motivation, commitment, human resource performance.