

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-khayyath, A. A. (2000). *Etika Bekerja dalam Islam*. Jakarta: Gema Insani Press.
- Alhyasat, K. M. . (2012). The role of Islamic work ethics in developing organizational citizenship behavior at the Jordanian Press Foundations. *Journal of Islamic Marketing, Vol. 3*, 139–154.
- Ashkanasy, N. M., Zerbe, W. J., & Härtel, C. E. J. (2007). *Overview: The Effect of Affect in Organizational Settings*. xii–xix. [https://doi.org/10.1016/s1746-9791\(05\)01113-2](https://doi.org/10.1016/s1746-9791(05)01113-2)
- Augusty, F. (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Azizah, S. N. (2018). Analisis Pengaruh Etika Kerja Islami Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Organizational Citizenship Behaviour Pada Karyawan di Yayasan Al Huda Kebumen. *Riset Ekonomi Manajemen*.
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2010). Towards a model of work engagement. *Career Development International, 13(3)*, 209–223.
- Baumruk, R. (2004). *The missing link: the role of employee engagement in business success*. 47, 48–52.
- Bawono, A. (2006). *Multivariate Analysis dengan SPSS*. Salatiga: STAIN Salatiga press.
- Budihardjo, M. (2014). *Panduan Praktis Menyusun SOP* (1st ed.). Jakarta: Raih Asa Sukses. Darmawati.
- Chanzanagh, H.E. and Akbarnejad, M. (2011). “The meaning and dimensions of Islamic work ethic: initial validation of a multidimensional IWE in Iranian society.” *Social and Behavioral Sciences, Vol.30*, pp.916-924.
- Efendi Rahmanto. (2016). *Pengaruh Etika Kerja Islam Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Di Madrasah Mu'allimin Muhammadiyah Yogyakarta)*. 16–18.
- Farid, T., Iqbal, S., Jianhong, M., Mushtaq, T., & Mehmood, Q. (2017). Effect Of Islamic Work Ethics On Employees Work Engagement And Organizational Citizenship Behavior. *Psychologia, 60(3)*, 111–120. <https://doi.org/10.2117/Physoc.2018-001>

- Fawzi & Mikhriani. (2017). *Etika Kerja Islam Dan Pengaruhnya Terhadap Organization Citizenship Behavior Aparatur Negara (Studi Di Kantor Kementerian Agama Kebumen)*.
- Fransiskus, A. (2013). Employee Engagement dengan Perilaku Produktif Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi, Vol. 2 No.*
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21* (Ed. ke-8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2009a). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS* (Cetakan Ke). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, I. (2009b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS Cetakan Keempat*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19* (Edisi 5). Semarang: Undip.
- Hartman, L.C. and Bambacas, M. (2000). Organizational Commitment : A Multi Method Scale Analysis and Test of Effects. *The International Journal Organizational Analysis, 8*, 89–108.
- Herminingsih, A. (2012). Spiritualitas dan Kepuasan Kerja sebagai Faktor Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Sosial, Jilid 1*, 126–140.
- Izzati, U. A. (2017). *The Effect of Islamic Work Ethics on Affective Commitment of Vocational High School Teachers*. 66(Yicemap), 128–132.
- Judge, R. dan. (2008). *Perilaku Organisasi* (Cet. 12). Jakarta: Salemba Empat.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kruse, K. (2012). *Employee Engagement 2.0*.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi* (Edisi Sepu). Yogyakarta: PT. Andi.
- Meydy Fauziridwan , Wiwiek Rabiatul Adawiyah, M.Sc, Ph.D , Dr. Abdul Aziz Ahmad, Se, M. S. (2018). Pengaruh Employee Engagement Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Serta Dampaknya Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Akuntansi (Jeba), Volume 20*, 1–23.
- Mohammad, Jehad, F. Q. H. and M. A. A. (2011). Job Satisfaction and Organisational Citizenship Behavior: An Empirical Study at Higher Learning Institution. *Jurnal Ilmu Pendidikan, 16*, 2.

- Moleong, L. J. (2007). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Penerbit PT Remaja Rosdakarya Offset.
- Owaihan, A. J. A. dan Al. (2008). Islamic Work Ethics: A Critical Review. *Cross Cultural Management: An International Journal*, hlm.10.
- Panggung Joko Susilo, Maria M Minarsih, M. M. W. (2016). Pengaruh Komitmen Afektif, Komitmen Berkelanjutan Dan Komitmen Normatif Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Spbu 44.502.12 Semarang. *Journal Of Management*, 2(2).
- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gaya Media.
- Purba, D. E. dan A. N. L. S. (2004). Pengaruh Kepribadian dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Makara, Sosial Humaniora*, 105–111.
- Rahma Nur Fitriana, E. S. K. (2014). Etika Kerja Islam dan Komitmen Afektif Pegawai Negeri Sipil. *Psikologika*, 19, 2.
- Rejeki, A. T., & Wulansari, N. A. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi pada Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*2, 319–326.
- Robbins, S. P. (2004). *Perilaku Organisasi* (Vol. 25). Jakarta: PT. Indeks Kelompok Gramedia.
- Rustono, A. (2015). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja sumber daya manusia Dana Pensiun (Dapen) Telkom Bandung. *E-Proceeding of Management*, Vol.2, hal: 1172-1178.
- Saks, A. (2006). Antecedents and consequences of employee engagement. *Journal of Managerial Psychology*, 19, 600.
- Schaufeli, W. (2002). The Measurement of Engagement and Burnout : A Two Sample, Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies*, 3(Silalahi), 71–92.
- Shukri dan Yusuf Owoyemi. (2012). The Concept of Islamic Work Ethics: An Analysis of Some Salient Points in the Prophetic Tradition. *International Journal of Busi- Ness and Social Science*, 3, 20.
- Singarimbun, M. dan S. E. (2006). *Metode Penelitian Survei ( Editor )* (LP3ES, ed.). Jakarta.
- Smruti Rekha, S., & Sasmita, M. (2019). Impact of Employee Engagement on Organizational Citizenship Behavior: An Overview Impacto de la

participación de los empleados en el comportamiento de la ciudadanía organizacional: una visión general. *Revista Espacios*, 40(7), 17. Retrieved from <http://www.revistaespacios.com/a19v40n07/a19v40n07p17.pdf>

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi* (A. Offset, ed.). Yogyakarta.

Srivastava, S.K., Gop , A. . (2015). *The Antecedents and Consequences of Organization Citizenship Behavior (OCB): A Conceptual Inquiry*, *Management Insight*. 11, 51–56.

Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono. (2012). *Metodologi Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta,cv.

Taylor, B. dan. (2012). *Prosedur Penelitian. Dalam Moleong, Pendekatan Kualitatif* ((him. 4)). Jakarta: Rineka Cipta.

Titisari, P. (2014). *Peran Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Jembe: Mitra Wacana Media.

Tjun Han, S. (2012). Komitmen Afektif Dalam Organisasi Yang Dipengaruhi Perceived Organizational Support Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, Vol.14, 109–117.

Tufail, U., Ahmad, M. S., Ramayah, T., Jan, F. A., & Shah, I. A. (2016). Impact of Islamic Work Ethics on Organisational Citizenship Behaviours among Female Academic Staff: the Mediating Role of Employee Engagement. *Applied Research in Quality of Life*. <https://doi.org/10.1007/s11482-016-9484-5>

Wilson, M., and Draney, K. (2004). *Some links between large-scale and classroom assessments: The case of the BEAR Assessment System*. In M. Wilson (Ed.), *Towards coherence between classroom assessment and accountability* (Part II; O. Y. of the N. S. for the S. of E. Chicago, ed.). Chicago: University of Chicago Press.

Yousef. (2001). *Islamic Work Ethics: A Moderator between Organizational Commitment and Job Satisfaction in a Cross-Cultural Context*. 30, hlm. 163.

Yousef, D. A. (2010). Islamic Work Ethics: A Moderator between Organizational Commitment and Job Satisfaction in a Cross-Cultural Context. *Personnel Review*, Vol.30, No.2.

Zurnali, C. (2010). *Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Bandung: Penerbit Unpad Press.