

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan keterkaitan pelatihan, kompetensi, dan motivasi terhadap kinerja SDM serta menyusun model peningkatan kinerja SDM yang optimal. Analisis ini menggunakan variabel independen yaitu pelatihan, kompetensi, dan motivasi aktualisasi diri. Variabel dependennya adalah kinerja SDM. Serta variabel interveningnya adalah kompetensi.

Sampel penelitian ini adalah karyawan tetap yang terdapat di PDAM Tirta Kencana Kota Samarinda. Sampel ditetapkan dengan menggunakan rumus slovin dan didapatkan sejumlah 177 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, dokumentasi, beberapa jurnal terdahulu, wawancara, dan kuesioner yang disebarlangsung. Metode analisis menggunakan analisis deskriptif dan analisis statistik.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan, kompetensi, dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja SDM dan pelatihan berpengaruh secara tidak langsung terhadap kinerja SDM melalui kompetensi sebagai variabel intervening.

**Kata kunci:** pelatihan, kompetensi, motivasi aktualisasi diri, kinerja sdm, dan variabel intervening.

## **ABSTRACT**

This study aims to describe the interrelationship of training, competence, and motivation on HR performance and develop optimal HR performance improvement models. This analysis uses independent variables, namely training, competence, and self-actualization motivation. The dependent variable is HR performance. And the intervening variable is competence.

The sample of this research is permanent employees in PDAM Tirta Kencana Samarinda City. The sample was determined using the Slovin formula and found 177 people. Data collection is done by observation, documentation, some previous journals, interviews, and questionnaires which are distributed directly. The analytical method uses descriptive analysis and statistical analysis.

The results of this study indicate that training, competence, and motivation affect HR performance and training has an indirect effect on HR performance through competence as an intervening variable.

**Keywords:** training, competence, self-actualization motivation, HR performance, and intervening variables.