

KUESIONER

Yth. : Bapak / Ibu / Saudara

Pegawai Pengadilan Tinggi Jawa Tengah

di tempat

Bersama ini saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara untuk meluangkan waktu sejenak mengisi daftar pernyataan secara sukarela, jujur dan benar guna penyusunan skripsi. Pernyataan ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana kinerja Bapak/Ibu/Saudara selama bekerja pada Pengadilan Tinggi Jawa Tengah.

Penelitian ini hanya untuk kepentingan ilmiah dan tidak akan dipublikasikan, sehingga Saudara akan menjamin kerahasiaan dari semua pendapat/opini atau komentar yang Bapak/Ibu/Saudara berikan.

Demikian surat permohonan ini Saudara sampaikan, atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara, Saudara mengucapkan terima kasih.

Semarang, Juni 2019

Hormat Saudara

Dewi Ratna Sari

IDENTITAS RESPONDEN

Petunjuk Pengisian

Berilah tsaudara pada salah satu jawaban yang ada pada daftar pertanyaan sesuai dengan pilihan Saudara

Isilah identitas diri Saudara sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia Responden : tahun
4. Pendidikan Terakhir : SLTA DIII S1 S2
5. Masa Kerja : tahun
6. Agama :

Petunjuk :

Beri jawaban atas pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan memberikan tsaudara silang pada salah satu jawaban yang ada, yaitu 1 sampai dengan 5 untuk setiap pernyataan dengan ketentuan :

- | | | |
|------------|---------------------------|---------|
| 1. Jawaban | Sangat Setuju (SS) | Bobot 5 |
| 2. Jawaban | Setuju (S) | Bobot 4 |
| 3. Jawaban | Cukup Setuju (CS) | Bobot 3 |
| 4. Jawaban | Tidak Setuju (TS) | Bobot 2 |
| 5. Jawaban | Sangat Tidak Setuju (STS) | Bobot 1 |

a. Employee Engagement

No	Keterangan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya dengan gigih mampu menyelesaikan pekerjaan, meskipun pekerjaan itu sulit					
	Kegigihan seperti apa yang anda lakukan dalam menyelesaikan pekerjaan?					
2.	Saya mempunyai semangat yang tinggi pada saat ingin berangkat kerja					
	Apa yang membuat saudara bersemangat?					
3.	Saya merasa tertantang dengan adanya tugas yang berbeda diberikan kepada saya					
	Pekerjaan seperti apa yang membuat saudara tertantang?					
4.	Saya sangat antusias pada setiap pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
	Bagaimana bentuk antusias yang saudara lakukan dalam pekerjaan?					
5.	Saya selalu serius dalam menyelesaikan pekerjaan saya					
	Keseriusan seperti apa yang saudara lakukan dalam pekerjaan?					

b. *Spiritual Leadership*

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pimpinan tempat saya bekerja selalu bersikap jujur dalam praktek kepemimpinannya sehari-hari.					
	Sikap kejujuran seperti apa yang dilakukannya?					
2.	Pimpinan tempat saya bekerja selalu beramal sholeh dalam praktek kepemimpinannya sehari-hari					
	Sikap amal sholeh seperti apa yang dilakukannya?					
3.	Pimpinan saya dicintai oleh bawahannya					
	Contohnya seperti apa?					
4	Pimpinan saya bersikap rendah hati kepada bawahannya					
	Sikap rendah hati seperti apa yang dilakukan pimpinan?					

c. Kecerdasan Spiritual

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya mampu beradaptasi di setiap lingkungan yang baru					
	Bentuk adaptasi seperti apa yang sudah anda lakukan?					
2	Saya mampu menemukan kedalaman makna/arti penting dari setiap peristiwa yang saya lakukan dalam bekerja					
	Peristiwa apa yang pernah anda temui?					
3	Saya memiliki kesadaran untuk bertindak terus menerus dengan melakukan kebaikan-kebaikan					
	Kebaikan apa yang pernah anda lakukan?					
4	Saya mampu menerima setiap perubahan yang menjadi ketentuan Allah/TUHAN tanpa melakukan komplain					
	Bentuk perubahan yang seperti apa misalnya?					
5	Saya mendasarkan setiap masalah kepada Allah/TUHAN dalam menghadapi setiap masalah					
	Contohnya seperti apa?					

d. Organizational Citizenship Behavior

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Saya membantu pekerjaan rekan kerja saya tanpa diminta					
	Bentuk bantuan seperti apa yang anda berikan?					
2	Saya selalu mengingatkan rekan kerja apabila terdapat kecenderungan untuk menimbulkan masalah dalam pekerjaan					
	Mengingatkan seperti apa contohnya?					
3	Saya siap membantu pekerjaan rekan kerja tanpa meminta imbalan					
	Membantu pekerjaan rekan kerja seperti apa contohnya ?					
4	Saya selalu menjaga hubungan baik dengan rekan kerja					
	Bentuk hubungan seperti apa yang anda lakukan terhadap rekan kerja?					
5	Saya siap membantu pekerjaan rekan kerja sebagai bentuk tanggungjawab saya terhadap perusahaan					
	Bantuan seperti apa contohnya?					

e. Kinerja Pegawai

No	Keterangan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu mempunyai inisiatif untuk mencari langkah yang terbaik dalam menyelesaikan pekerjaan					
	Inisiatif seperti apa yang anda lakukan dalam rangka mencari langkah yang terbaik?					
2.	Saya selalu menerapkan praktek kerjasama antar tim dalam pekerjaan saya					
	Praktek kerjasama seperti apa yang anda lakukan?					
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan ketelitian yang tinggi					
	Pekerjaan seperti apa yang anda kerjakan sehingga membutuhkan ketelitian yang tinggi?					
4.	Saya selalu mengutamakan kualitas untuk hasil pekerjaan saya					
	Kualitas kerja seperti apa yang anda lakukan?					
5.	Saya selalu menyelesaikan tugas dan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan rencana yang ada					
	Bagaimana tanggapan anda ?					
6.	Saya mampu menyelesaikan target kerja yang dibebankan					
	Bagaimana tanggapan anda?					

LAMPIRAN

Data Tabel Induk
 Hasil Jawaban Responden

LAMPIRAN 1

No	Employee Engagement					Spiritual Leadership					Kecerdasan Spiritual					Organizational Citizenship B					Kinerja Pegawai									
Resp	x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2	y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	y1	y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2.5	y2	y3.1	y3.2	y3.3	y3.4	y3.5	y3.6	y3
1	4	5	4	4	4	21	4	2	4	5	15	4	5	4	5	5	23	5	5	4	4	5	23	5	4	5	4	5	5	28
2	4	4	3	4	5	20	3	3	3	3	12	5	4	3	4	4	20	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	5	4	25
3	4	4	4	3	5	20	2	3	3	2	10	5	4	4	2	3	18	3	4	2	3	4	16	4	5	5	5	4	4	27
4	5	4	5	4	5	23	4	4	4	4	16	4	5	5	4	4	22	4	4	4	5	4	21	5	5	4	4	5	4	27
5	2	2	2	3	2	11	4	3	4	4	15	3	3	3	4	3	16	2	3	3	3	2	13	3	3	3	3	4	4	20
6	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	12	2	3	3	2	2	12	4	3	4	3	5	19	3	4	2	3	4	5	21
7	4	5	4	5	5	23	4	3	4	4	15	5	4	4	4	3	20	4	4	4	4	5	21	4	5	5	4	4	5	27
8	5	4	4	4	5	22	4	5	4	4	17	4	4	4	5	4	21	4	5	4	5	5	23	5	4	4	4	5	5	27
9	4	4	4	5	5	22	3	3	4	4	14	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	5	27
10	2	3	3	3	3	14	3	4	3	3	13	3	3	3	2	2	13	3	3	3	3	2	14	3	3	3	4	4	3	20
11	4	5	4	4	4	21	4	3	4	4	15	4	4	5	4	4	21	5	4	5	4	4	22	4	4	4	5	4	5	26
12	4	5	4	4	4	21	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	5	5	26
13	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	16	5	4	4	4	5	22	5	5	5	4	4	23	4	4	5	4	4	5	26
14	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	21	4	5	4	4	4	4	25
15	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	12	3	2	3	3	3	14	4	5	4	4	4	21	5	4	4	5	5	5	28
16	4	4	4	4	5	21	4	3	4	3	14	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	22	4	4	5	4	4	4	25
17	4	3	4	3	3	17	3	3	3	3	12	3	3	4	3	3	16	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	5	4	25
18	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	20	5	5	5	5	4	24	5	4	4	5	4	22	5	5	5	5	5	5	30
19	3	3	3	4	3	16	3	3	3	3	12	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	4	3	3	3	19
20	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	4	28
21	3	2	2	2	2	11	4	4	5	4	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	4	25
22	3	3	3	3	3	15	5	5	5	5	20	2	4	5	5	4	20	5	5	5	4	4	23	5	4	5	5	5	5	29
23	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	2	5	5	4	5	21	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	4	26
24	5	4	4	4	4	21	5	5	5	5	20	2	5	5	5	5	22	4	4	3	3	3	17	5	5	5	5	4	5	29
25	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	12	2	3	3	3	3	14	4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	5	4	25
26	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	16	3	3	3	3	3	15	4	3	4	4	4	19	4	3	4	3	4	3	21
27	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	5	24	5	4	5	5	4	5	28
28	4	4	4	4	4	20	3	4	3	4	14	3	3	3	3	3	15	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	4	4	24

Data Tabel Induk
 Hasil Jawaban Responden

LAMPIRAN 1

29	4	4	4	4	4	20	3	4	3	4	14	3	3	4	3	3	16	4	4	3	4	4	19	4	3	4	3	4	5	23
30	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	4	25
31	4	3	3	3	4	17	4	4	4	4	16	3	3	3	4	4	17	2	3	3	3	3	14	3	3	4	4	3	3	20
32	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	12	4	3	4	4	3	18	3	4	4	4	4	19	4	4	3	4	4	4	23
33	5	5	4	4	5	23	3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	5	4	25
34	4	4	4	4	4	20	3	3	3	4	13	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	5	4	25
35	5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	15	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	4	24
36	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	16	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	4	4	25
37	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	16	4	4	4	4	3	19	3	3	3	3	3	15	4	4	4	4	4	4	24
38	5	4	4	4	4	21	5	5	5	4	19	5	5	5	4	4	23	4	3	4	4	4	19	5	5	5	5	4	5	29
39	4	5	4	4	4	21	4	5	4	5	18	4	5	4	5	4	22	5	5	4	4	5	23	5	4	5	4	5	5	28
40	4	4	3	4	5	20	4	3	4	4	15	5	4	3	4	5	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
41	4	4	4	3	5	20	2	3	3	2	10	5	4	4	2	4	19	3	4	2	3	4	16	3	3	3	3	3	3	18
42	5	4	5	4	5	23	5	4	5	4	18	4	5	5	4	4	22	4	4	4	5	4	21	5	5	4	4	5	4	27
43	2	2	2	3	2	11	3	2	2	3	10	3	3	3	4	3	16	2	3	3	3	2	13	3	3	3	3	3	4	19
44	3	4	3	3	3	16	4	3	3	4	14	2	3	3	2	3	13	4	3	4	3	5	19	3	4	2	3	4	5	21
45	4	5	4	5	5	23	4	4	4	4	16	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	3	19	4	3	3	4	4	5	23
46	5	4	4	4	5	22	5	5	5	4	19	4	4	4	5	4	21	4	5	4	5	5	23	5	4	4	4	5	5	27
47	4	4	4	5	5	22	4	5	4	4	17	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	5	27
48	2	3	3	3	3	14	3	3	3	2	11	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	2	14	3	3	2	2	3	3	16
49	5	5	4	4	4	22	4	5	5	4	18	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	5	23	4	4	4	5	4	5	26
50	4	5	4	4	4	21	5	4	4	3	16	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	5	5	26
51	4	5	4	5	4	22	5	4	4	5	18	5	4	4	4	5	22	5	5	5	4	4	23	4	4	5	4	4	5	26
52	5	5	3	3	2	18	2	2	2	1	7	3	3	3	4	3	16	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	3	4	19
53	3	4	2	2	3	14	3	2	3	2	10	2	3	2	4	2	13	3	3	4	3	3	16	2	3	3	3	2	2	15
54	4	5	5	5	5	24	4	4	4	5	17	4	4	5	4	4	21	5	5	5	5	4	24	4	5	5	5	4	4	27
55	5	4	4	4	5	22	4	4	5	5	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	4	24
56	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	16	5	4	4	4	5	22	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	5	30
57	3	3	2	3	2	13	2	2	3	2	9	2	3	2	2	2	11	2	2	3	2	4	13	2	3	2	3	2	4	16
58	4	4	4	5	5	22	3	4	3	4	14	4	4	4	3	4	19	5	4	4	5	3	21	4	4	3	4	4	4	23

Data Tabel Induk
 Hasil Jawaban Responden

LAMPIRAN 1

59	4	5	4	5	5	23	4	1	5	5	15	5	4	4	4	3	20	4	4	4	4	5	21	4	5	5	4	5	5	28
60	5	4	4	4	5	22	4	4	4	4	16	4	4	4	5	4	21	4	5	4	5	5	23	5	4	4	4	5	5	27
61	4	4	4	5	5	22	4	3	3	4	14	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	5	27
62	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	4	4	27
63	3	2	2	2	2	11	4	4	5	4	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	24
64	3	3	3	3	3	15	5	5	5	5	20	2	4	5	5	4	20	5	5	5	4	4	23	5	4	5	5	5	5	29
65	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	2	5	5	4	5	21	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	4	26
66	4	5	4	4	4	21	4	3	4	4	15	4	5	4	5	5	23	5	5	4	4	5	23	5	4	5	4	5	5	28
67	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	12	4	3	4	4	3	18	3	4	4	4	4	19	4	4	3	4	4	4	23
68	5	5	4	4	5	23	3	3	3	3	12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	4	24
69	4	4	4	4	4	20	3	3	3	4	13	4	4	4	4	4	20	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	4	4	24
70	4	5	4	4	4	21	5	4	4	3	16	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	4	5	25
71	4	4	4	5	5	22	4	5	4	4	17	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	5	27
72	4	5	4	4	4	21	4	5	4	5	18	4	5	4	5	4	22	5	5	4	4	5	23	5	4	5	4	5	5	28
73	4	4	3	4	5	20	4	3	4	4	15	5	4	3	4	5	21	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	4	25
74	4	5	4	5	5	23	4	1	5	5	15	5	4	4	4	3	20	4	4	4	4	5	21	4	5	5	4	4	5	27
75	5	4	4	4	5	22	5	2	5	4	16	4	4	4	5	4	21	4	5	4	5	5	23	5	4	4	4	5	5	27
76	4	4	4	5	5	22	4	2	4	4	14	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	5	27
77	4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	4	4	27
78	3	2	2	2	2	11	4	4	5	4	17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	5	4	25
79	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20	2	4	5	5	4	20	5	5	5	4	4	23	5	4	5	5	5	5	29
80	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16	2	5	5	4	5	21	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	5	4	26
81	4	5	4	4	4	21	4	3	4	4	15	4	5	4	5	5	23	5	5	4	4	5	23	5	4	5	4	5	5	28
82	4	3	4	3	4	18	4	4	4	4	16	3	4	3	4	3	17	4	4	4	4	3	19	4	3	3	4	4	5	23
83	4	4	4	5	5	22	4	5	4	4	17	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	22	5	4	4	4	5	5	27
84	4	5	4	4	4	21	4	3	4	4	15	4	4	5	4	4	21	5	4	5	4	4	22	4	4	4	5	4	5	26
85	4	5	4	4	4	21	4	4	4	5	17	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	5	5	26
86	4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	16	5	4	4	4	5	22	5	5	5	4	4	23	4	4	5	4	4	5	26

Frequencies Employee Engagement

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5
N	Valid	86	86	86	86	86
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.95	4.08	3.74	3.91	4.05
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4	4
Std. Deviation		.750	.829	.739	.792	.919

Frequency Table

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	4.7
	Cukup setuju	14	16.3	16.3	20.9
	Setuju	50	58.1	58.1	79.1
	Sangat Setuju	18	20.9	20.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	5.8	5.8	5.8
	Cukup setuju	11	12.8	12.8	18.6
	Setuju	42	48.8	48.8	67.4
	Sangat Setuju	28	32.6	32.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	8.1	8.1	8.1
	Cukup setuju	16	18.6	18.6	26.7
	Setuju	55	64.0	64.0	90.7
	Sangat Setuju	8	9.3	9.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

x1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	4.7	4.7	4.7
Cukup setuju	19	22.1	22.1	26.7
Setuju	44	51.2	51.2	77.9
Sangat Setuju	19	22.1	22.1	100.0
Total	86	100.0	100.0	

x1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	7	8.1	8.1	8.1
Cukup setuju	13	15.1	15.1	23.3
Setuju	35	40.7	40.7	64.0
Sangat Setuju	31	36.0	36.0	100.0
Total	86	100.0	100.0	

Frequencies Spiritual Leadership

Statistics

	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4
N Valid	86	86	86	86
Missing	0	0	0	0
Mean	3.85	3.62	3.90	3.85
Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode	4	4	4	4
Std. Deviation	.760	.935	.767	.819

Frequency Table

x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	4.7	4.7	4.7
Cukup setuju	20	23.3	23.3	27.9
Setuju	47	54.7	54.7	82.6
Sangat Setuju	15	17.4	17.4	100.0
Total	86	100.0	100.0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Tidak Setuju	7	8.1	8.1	10.5
	Cukup setuju	27	31.4	31.4	41.9
	Setuju	36	41.9	41.9	83.7
	Sangat Setuju	14	16.3	16.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Cukup setuju	24	27.9	27.9	30.2
	Setuju	41	47.7	47.7	77.9
	Sangat Setuju	19	22.1	22.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

x2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Tidak Setuju	5	5.8	5.8	7.0
	Cukup setuju	15	17.4	17.4	24.4
	Setuju	50	58.1	58.1	82.6
	Sangat Setuju	15	17.4	17.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Frequencies Kecerdasan Spiritual

Statistics

		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5
N	Valid	86	86	86	86	86
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.72	3.92	3.91	3.92	3.83
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4	4
Std. Deviation		.903	.636	.680	.770	.754

Frequency Table

x3.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	12	14.0	14.0	14.0
	Cukup setuju	14	16.3	16.3	30.2
	Setuju	46	53.5	53.5	83.7
	Sangat Setuju	14	16.3	16.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

x3.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Cukup setuju	18	20.9	20.9	22.1
	Setuju	54	62.8	62.8	84.9
	Sangat Setuju	13	15.1	15.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

x3.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Cukup setuju	18	20.9	20.9	23.3
	Setuju	52	60.5	60.5	83.7
	Sangat Setuju	14	16.3	16.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

x3.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	7	8.1	8.1	8.1
	Cukup setuju	8	9.3	9.3	17.4
	Setuju	56	65.1	65.1	82.6
	Sangat Setuju	15	17.4	17.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

x3.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	4.7
	Cukup setuju	21	24.4	24.4	29.1
	Setuju	47	54.7	54.7	83.7
	Sangat Setuju	14	16.3	16.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Frequencies OCB

Statistics

		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5
N	Valid	86	86	86	86	86
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		4.08	4.01	3.99	4.00	4.07
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4	4
Std. Deviation		.770	.694	.660	.719	.764

Frequency Table

y1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	4.7
	Cukup setuju	10	11.6	11.6	16.3
	Setuju	47	54.7	54.7	70.9
	Sangat Setuju	25	29.1	29.1	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

y1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Cukup setuju	17	19.8	19.8	20.9
	Setuju	48	55.8	55.8	76.7
	Sangat Setuju	20	23.3	23.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

y1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Cukup setuju	13	15.1	15.1	17.4
	Setuju	55	64.0	64.0	81.4
	Sangat Setuju	16	18.6	18.6	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

y1.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Cukup setuju	16	18.6	18.6	20.9
	Setuju	48	55.8	55.8	76.7
	Sangat Setuju	20	23.3	23.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

y1.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	4.7
	Cukup setuju	10	11.6	11.6	16.3
	Setuju	48	55.8	55.8	72.1
	Sangat Setuju	24	27.9	27.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Frequencies Kinerja Pegawai

Statistics

		y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2.5	y2.6
N	Valid	86	86	86	86	86	86
	Missing	0	0	0	0	0	0
Mean		4.17	4.01	4.08	4.06	4.34	4.40
Median		4.00	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4	4 ^a	5
Std. Deviation		.723	.584	.785	.620	.713	.674

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Frequency Table

y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Cukup setuju	10	11.6	11.6	14.0
	Setuju	45	52.3	52.3	66.3
	Sangat Setuju	29	33.7	33.7	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Cukup setuju	14	16.3	16.3	16.3
	Setuju	57	66.3	66.3	82.6
	Sangat Setuju	15	17.4	17.4	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

y2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.7	4.7	4.7
	Cukup setuju	11	12.8	12.8	17.4
	Setuju	45	52.3	52.3	69.8
	Sangat Setuju	26	30.2	30.2	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

y2.4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Cukup setuju	11	12.8	12.8	14.0
	Setuju	56	65.1	65.1	79.1
	Sangat Setuju	18	20.9	20.9	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

y2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	2.3	2.3	2.3
	Cukup setuju	6	7.0	7.0	9.3
	Setuju	39	45.3	45.3	54.7
	Sangat Setuju	39	45.3	45.3	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

y2.6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	1.2	1.2	1.2
	Cukup setuju	6	7.0	7.0	8.1
	Setuju	37	43.0	43.0	51.2
	Sangat Setuju	42	48.8	48.8	100.0
	Total	86	100.0	100.0	

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	Employee engagement
x1.1	Pearson Correlation	1	.612**	.743**	.548**	.686**	.826**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x1.2	Pearson Correlation	.612**	1	.688**	.675**	.582**	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x1.3	Pearson Correlation	.743**	.688**	1	.744**	.763**	.909**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x1.4	Pearson Correlation	.548**	.675**	.744**	1	.750**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x1.5	Pearson Correlation	.686**	.582**	.763**	.750**	1	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86	86
Employee engagement	Pearson Correlation	.826**	.825**	.909**	.864**	.885**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Spiritual leadership
x2.1	Pearson Correlation	1	.497**	.820**	.681**	.893**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86
x2.2	Pearson Correlation	.497**	1	.419**	.415**	.731**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86
x2.3	Pearson Correlation	.820**	.419**	1	.667**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	86	86	86	86	86
x2.4	Pearson Correlation	.681**	.415**	.667**	1	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86
Spiritual leadership	Pearson Correlation	.893**	.731**	.862**	.828**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Correlations					Kecerdasan spiritual
		x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	
x3.1	Pearson Correlation	1	.308**	.168	.187	.342**	.581**
	Sig. (2-tailed)		.004	.122	.085	.001	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x3.2	Pearson Correlation	.308**	1	.690**	.586**	.705**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x3.3	Pearson Correlation	.168	.690**	1	.480**	.565**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.122	.000		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x3.4	Pearson Correlation	.187	.586**	.480**	1	.583**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.085	.000	.000		.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
x3.5	Pearson Correlation	.342**	.705**	.565**	.583**	1	.843**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86	86
Kecerdasan spiritual	Pearson Correlation	.581**	.851**	.743**	.747**	.843**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Correlations					Organizational Citizenship Behavior
		y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1.5	
y1.1	Pearson Correlation	1	.636**	.627**	.637**	.450**	.858**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
y1.2	Pearson Correlation	.636**	1	.514**	.542**	.464**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
y1.3	Pearson Correlation	.627**	.514**	1	.446**	.469**	.770**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
y1.4	Pearson Correlation	.637**	.542**	.446**	1	.407**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86
y1.5	Pearson Correlation	.450**	.464**	.469**	.407**	1	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86	86
Organizational Citizenship Behavior	Pearson Correlation	.858**	.801**	.770**	.774**	.719**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Correlations						Kinerja pegawai
		y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2.5	y2.6	
y2.1	Pearson Correlation	1	.497**	.597**	.555**	.798**	.606**	.877**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
y2.2	Pearson Correlation	.497**	1	.614**	.648**	.442**	.347**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.001	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
y2.3	Pearson Correlation	.597**	.614**	1	.666**	.434**	.361**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.001	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
y2.4	Pearson Correlation	.555**	.648**	.666**	1	.407**	.395**	.775**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
y2.5	Pearson Correlation	.798**	.442**	.434**	.407**	1	.528**	.781**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
y2.6	Pearson Correlation	.606**	.347**	.361**	.395**	.528**	1	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000	.000		.000
	N	86	86	86	86	86	86	86
Kinerja pegawai	Pearson Correlation	.877**	.743**	.795**	.775**	.781**	.694**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	86	86	86	86	86	86	86

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.911	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	3.95	.750	86
x1.2	4.08	.829	86
x1.3	3.74	.739	86
x1.4	3.91	.792	86
x1.5	4.05	.919	86

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	15.78	8.315	.735	.900
x1.2	15.65	7.995	.720	.903
x1.3	15.99	7.941	.858	.876
x1.4	15.83	7.934	.784	.890
x1.5	15.69	7.253	.800	.888

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.838	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	3.85	.760	86
x2.2	3.62	.935	86
x2.3	3.90	.767	86
x2.4	3.85	.819	86

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	11.36	4.210	.805	.739
x2.2	11.59	4.479	.491	.885
x2.3	11.31	4.312	.752	.762
x2.4	11.36	4.304	.683	.789

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.790	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x3.1	3.72	.903	86
x3.2	3.92	.636	86
x3.3	3.91	.680	86
x3.4	3.92	.770	86
x3.5	3.83	.754	86

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	15.57	5.636	.300	.853
x3.2	15.37	5.131	.764	.699
x3.3	15.38	5.392	.597	.744
x3.4	15.37	5.131	.577	.748
x3.5	15.47	4.769	.728	.697

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.843	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y1.1	4.08	.770	86
y1.2	4.01	.694	86
y1.3	3.99	.660	86
y1.4	4.00	.719	86
y1.5	4.07	.764	86

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	16.07	4.866	.751	.780
y1.2	16.14	5.345	.680	.802
y1.3	16.16	5.573	.643	.813
y1.4	16.15	5.377	.635	.814
y1.5	16.08	5.487	.543	.840

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	86	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	86	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.868	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y2.1	4.17	.723	86
y2.2	4.01	.584	86
y2.3	4.08	.785	86
y2.4	4.06	.620	86
y2.5	4.34	.713	86
y2.6	4.40	.674	86

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y2.1	20.88	6.692	.804	.820
y2.2	21.05	7.786	.642	.851
y2.3	20.98	6.847	.671	.846
y2.4	21.00	7.529	.677	.845
y2.5	20.72	7.168	.666	.846
y2.6	20.66	7.685	.557	.864

UJI ASUMSI KLASIK

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		86
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0692933
	Std. Deviation	1.60746432
Most Extreme Differences	Absolute	.090
	Positive	.088
	Negative	-.090
Test Statistic		.090
Asymp. Sig. (2-tailed)		.084 ^c

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Employee engagement	.572	1.748
	Spiritual leadership	.517	1.932
	Kecerdasan spiritual	.417	2.396
	Organizational Citizenship Behavior	.441	2.265

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	-.219	1.409		-.155	.877
Employee engagement	.059	.068	.127	.869	.387
Spiritual leadership	.036	.091	.061	.395	.694
Kecerdasan spiritual	-.046	.099	-.079	-.461	.646
Organizational Citizenship Behavior	-.027	.094	-.047	-.285	.777

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

Regression (Model 1 / Pengaruh Tidak Langsung)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kecerdasan spiritual, Employee engagement, Spiritual leadership ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.747 ^a	.559	.542	1.9149

a. Predictors: (Constant), Kecerdasan spiritual, Employee engagement, Spiritual leadership

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	380.360	3	126.787	34.577	.000 ^b
	Residual	300.675	82	3.667		
	Total	681.035	85			

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

b. Predictors: (Constant), Kecerdasan spiritual, Employee engagement, Spiritual leadership

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	4.369	1.574		2.775	.007
	Employee engagement	.271	.073	.333	3.704	.000
	Spiritual leadership	.367	.099	.351	3.715	.000
	Kecerdasan spiritual	.228	.102	.247	2.239	.028

a. Dependent Variable: Organizational Citizenship Behavior

Regression (Model 2 / Pengaruh Langsung)

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Organizational Citizenship Behavior, Employee engagement, Spiritual leadership, Kecerdasan spiritual ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.865 ^a	.749	.736	1.642

a. Predictors: (Constant), Organizational Citizenship Behavior,

Employee engagement, Spiritual leadership, Kecerdasan spiritual

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	650.314	4	162.579	60.298	.000 ^b
	Residual	218.395	81	2.696		
	Total	868.709	85			

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

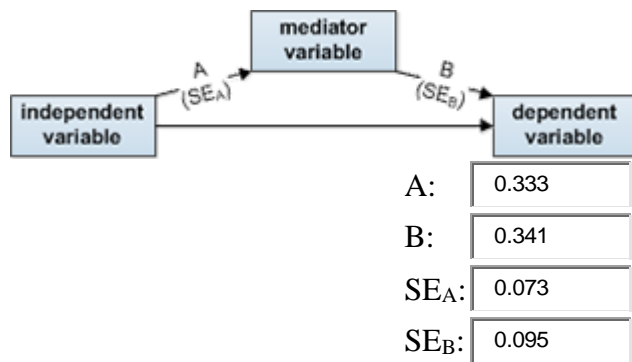
b. Predictors: (Constant), Organizational Citizenship Behavior, Employee engagement, Spiritual leadership, Kecerdasan spiritual

Coefficients^a

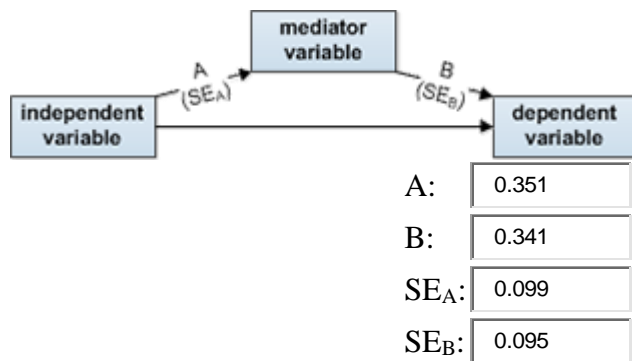
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.418	1.412		2.421	.018
	Employee engagement	.148	.068	.161	2.190	.031
	Spiritual leadership	.299	.092	.252	3.258	.002
	Kecerdasan spiritual	.332	.099	.289	3.354	.001
	Organizational Citizenship Behavior	.385	.095	.341	4.064	.000

a. Dependent Variable: Kinerja pegawai

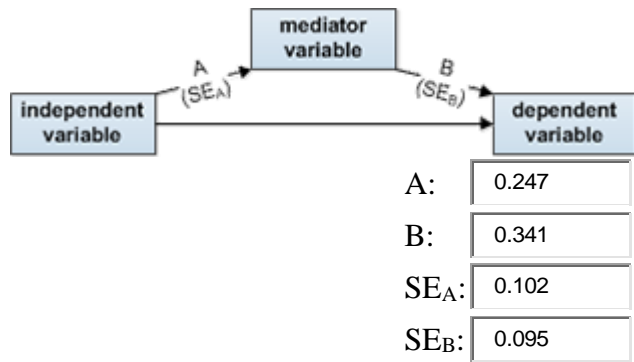
HASIL UJI MEDIASI SOBEL TEST



Sobel test statistic: 2.82086855
One-tailed probability: 0.00239469
Two-tailed probability: 0.00478938



Sobel test statistic: 2.52243404
One-tailed probability: 0.00582729
Two-tailed probability: 0.01165458



Sobel test statistic: 2.00745779
 One-tailed probability: 0.02235047
 Two-tailed probability: 0.04470094