

DAFTAR PUSTAKA

- Agustian, A. G. 2007. *Rahasia Sukses Membangun Kecerdasan Emosional dan Spiritual ESQ: Emotional Spiritual Quotient Berdasarkan 6 Rukun Iman dan 5 Rukun Islam*. Jakarta: ARGA Publishing
- Ahmed, A., Arshad, M. A., Mahmood, A., Akhtar, S. 2017. Holistic Human Resource Development: Balancing the Equation through the Inclusion of Spiritual Quotient. *Journal of Human Values*, 22(3), 165-179
- Aini, Farida, dan Inawati. 2013. Peningkatan Kinerja SDM dengan Kepemimpinan Spiritual dan kecerdasan spiritual melalui Meaning/ Calling dan Membership. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, Vol. 9 No. 2 Hal 165-178
- Anita, J. 2014 Determinants of employee engagement and their impact on employee Performance. *International Journal of Productivity and Performance Management*, 63 (3), 308-323.
- Arikunto, Suharsimi, 2011, *Prosedur Penelitian*, Edisi Revisi IV, PT. Rineka Cipta, Jakarta
- Ariarni, Nurmalia dan Tri Wulida Afrianty. 2017. Pengaruh Perceived organizational support terhadap kinerja karyawan dengan employee engagement sebagai variabel intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 50 No. 4 Hal. 169-177
- Ayu, Diah Ayu, dkk. 2015. Pengaruh Job Demands, Job Resources dan Personal Resources terhadap Work Engagement. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen (JABM)*. Vol. 1 No. 1
- Baker AB, Demerouti E. 2011. Towards a model of Work Engagement. *Journal Career Development International Emerald*. Vol. 12 No.3 Hal.209-223

- Baker AB, Demerouti E. Hakanen JJ, Xanthopoulou D. 2008. Job Resources Boost Work Engagement, Particularly When Job Demands are High. *Journal of Educational Psychology*. 2:274-284
- Bangun Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga. Jakarta
- Danah, Zohar dan Ian Marshal, 2001, *SQ :Kecerdasan Spiritual*, Penerbit Mizan Media Utama, Bandung
- Dessler, Gary. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenhallindo, Jakarta
- Dwitasari, A.D, dkk. 2015. Pengaruh Perceived Organizational Support dan Organizational-Based Self Esteem terhadap Work Engagement. *Jurnal Mediapsi*. Vol. 1 No. 1 Hal. 40-50
- Erez, A. dan T.A. Judge. 2011. Relationship of Core Self Evaluations to Goal Setting, Motivation, and Performance. *Journal of applied psychology*. Vol. 86 No. 6 Hal 1270-1279
- Fajriah, Nailul dan Marcham Darokah. 2016. Pengaruh efikasi diri dan persepsi iklim organisasi terhadap kinerja dengan employee engagement sebagai variabel mediator. *Jurnal HUMANITAS* Vol. 13 No. 1 Hal. 37-49 ISSN 1693-7236
- Fry, L.W. 2005. "Toward A Theory Of Ethical and Spiritual Well-Being, and Corporate Social Responsibility Through Spiritual Leadership. In Giacalone, R.A. & Jurkiewicz, C.L., (Eds)", *Positive psychology in Business Ethics and Corporate Responsibility* (p47-84). Greenwich, CT: Information Age Publishing.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Goleman, Daniel, 2005. *Emotional Intelligence*. PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta

- Gray Peter.2006. Transformasional leadership and teacher commitment to organizational values: The mediating effects of collective teacher efficacy. *Journal School effectiveness and school improvement Vol 17 No. 2 pp:179-199*
- Harwiki, Wiwiek. (2013). Influence of Servant Leadership to Motivation, Organization Culture, Organizational Citizenship Behavior (OCB), and Employee's Performance in Outstanding Cooperatives East Java Province, Indonesia. *IOSR Journal of Business and Management(IOSR-JBM). Volume 8, Issue 5 ,PP 50-58*
- Hasibuan, Malayu SP., 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta
- Hendrastuti, GekAyu, dkk. 2018. Influence of emosional intelligence and spiritual intelligence to the professionalism and performance of the teacher.*International Journal of contemporary research and review. Volume 09 pp. 20771-20777 ISSN 0976-4852*
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo. 2012.*Metodologi Penelitian Bisnis*, Edisi pertama, BPFE. Yogyakarta
- Kuncoro, Mudrajat, 2009, *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga, Jakarta
- Kukiay, Agustina N. 2017. Pengaruh kepemimpinan spiritual dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru.*Jurnal PsikologiVol. 10 No. 2 Hal. 148-151*
- Kurniawati, I.D. 2014. MasaKerjadengan Job Engagement padaKaryawan. *JurnalIlmiahPsikologiTerapan. Vol. 2 No. 2*
- Lestari, Indah Puji, dkk. 2015. Pengaruh Self Efficacy dan Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening: Studi pada Kejaksaan Negeri Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa*

- Lewiuci, Princes Grace dan Ronny H. Mustamu. 2016. Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan pada perusahaan keluarga produsen senapan angin. *Jurnal AGORA, Vol. 4 No. 2*
- Man, G.S dan Hadi. 2013. Hubungan antara Perceived Organizational Support dengan Work Engagement pada Guru SMA Swasta di Surabaya. *Jurnal Psikologi Mediapsi. Vol. 2 No. 2*
- Maswari, Ketut Laksmi. 2018. Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan mempertimbangkan kecerdasan emosional karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Vol 13 No. 2 ISSN 1978-6069*
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Rineka Cipta, Jakarta
- Maula, Laily Anisatul dan Tri Wulida Afrianty. 2017. Perceived organizational support dan pengaruhnya terhadap organizational citizenship behavior dengan job satisfaction sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen Bisnis Vol. 50 No 4 Hal. 178-184*
- Muhdar, HM, 2015, Pengaruh kecerdasan spiritual terhadap organizational citizenship behavior dan kinerja : sebuah kajian literatur. *Jurnal Al-Buhuts, Vol. 10 No. 1*
- Mursidta, Silviana. 2017. Pengaruh Perceived Organizational Support (Persepsi Dukungan Organisasi) dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Varia Usaha Beton Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen. Vol. 5 No. 1*
- Mustika, Silvia Indra dan Kusdi Rahadjo. 2017. Pengaruh Perceived organizational support terhadap employee engagement dan organizational citizenship behavior. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol 47. No. 1 Hal 9-15*

- Nur Chasanah, 2008, Analisis pengaruh empowerment, self efficacy dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Ekonomi*. Universitas Diponegoro Semarang
- Organ, D.W., Podsakoff, P.M., & Mackenzie, S.B. 2006. *Organizational Citizenship Behavior*. California : Sage Publicatio
- Puspitasari, Ni Luh Made Ria. 2014. Pengaruh Perceived organizational support terhadap prestasi kerja dengan OCB sebagai variabel pemediasi. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan, Vol. 8 No. 2*
- Rahman, Nurhuda dan Dudung Abdurrahman. 2018. Pengaruh spiritual leadership dan employee engagement terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Prosiding Manajemen, Vol 4 No. 1 ISSN : 2460-6545*
- Rashvand, Omid and Bahrevar, Elham. 2013, A Study of the Relationship among Spiritual intelligence, Organizational Citizenship Behavior and Turnover Intentions. *International Journal of Research in Organizational Behavior and Human Resource Management, Vol. 1, No. 2, pp. 25-34*
- Rastgar, A.A., Davoudi, S.M.M., Orazi, S., Abbasian, M. (2012). A study of the relationship between employees' spiritual intelligence and job satisfaction: A survey in Iran's banking industry. *Journal of Multidisciplinary Research, Vol. 1(2), 57-74*
- Riduwan. 2009. *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Alfabeta. Bandung
- Robbins, Stephen P. 2012. *Perilaku Organisasi :Konsep – Kontroversi – Aplikasi*. Jilid 2. PT. Prehallindo. Jakarta
- Robbins, Stephen P dan Judge Timothy A. 2012. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta

- Rofiqi, Ahmad. 2017. Kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual pengaruh terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Aplikasi manajemen Vol. 11 No. 4*
- Ruky, Achmad S, 2011, *Sistem Manajemen Kinerja*, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Sainul. 2002. Komitmen dan pengaruhnya terhadap kinerja aparatur pada Sekretariat Daerah Kabupaten Kendari. *Jurnal Manajemen Program Pasca Sarjana Magister Manajemen UGM*.
- Schaufeli, W.B., Salanova, MM., Gonzales-Roman, V., & Bakker, A.B. 2002. The Measurement of Engagement and Burnout: A Two Sample Confirmatory Factor Analytic Approach. *Journal of Happiness Studies, 3, 71-92*.
- Sebayang, Stevani dan Sembiring Jafar. 2017. Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus di PT. Finnet Indonesia. *Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Vol. 4*
- Sedarmayanti, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Reformasi Birokrasi dan manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama, Bandung
- Shofwa, Yoiz. 2013 Pengaruh motivasi spiritual dan kepemimpinan spiritual terhadap kinerja religious dosen dan karyawan STAIN Purwokerto. *Jurnal Pro Bisnis Vol. 6 No. 1 Hal. 1 -16*
- Sidik, ARochim. 2018. Pengaruh spiritual leadership terhadap kepuasan kerja dan kinerja manajer bank syariah di Surabaya. *Jurnal Strategi Vol 13 No. 8 Hal. 23-36*
- Simamora, Henry. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta
- Stonner, James A.F. 2008. *Management*. Enflewood Cliffs, N.J. :Prenticw Hall, inc
- Sugiyono, 2012. *Metodologi Penelitian*, Alfa Beta, Jakarta

- Tobroni. 2015. *Spiritual Leadership The Problem Solver: Krisis Kepemimpinan dalam Pendidikan Islam*. <http://tobroni.staff.umm.ac.id/2010/11/29/>
- Umar, Husein, 2012. *Metodologi Penelitian: Aplikasi dalam Pemasaran*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta
- Wijaya, Deborah Christine, Seliecia Endy Kristanti dan Merlyn Purnamasari. 2015. Pengaruh employee engagement terhadap kepuasan kerja dan turnover intention di swiss Berlinn Surabaya. *Jurnal Manajemen Bisnis*. Vol. 6 No. 2
- Yuli, S. B. C. 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Univesitas Muhammadiyah, Malang
- Zainun, A. 2013. Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Kinerja Karyawan. *Jurnal Kajian Bisnis*. Volume 12 No.1. Januari
- Zohar, Danah. and I. Marshall. 2001. *SQ; Kecerdasan Spiritual*, diterjemahkan oleh Rahmani Astuti, Ahamad Nadjib Burhani, Ahmad Baiquni. Bandung, Mizan.