

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menalisis dan mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja Islami terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepercayaan dan Kepuasan Kerja Guru dan Karyawan SMA Islam Sultan Agung 1 Semarang. Populasinya adalah seluruh guru dan karyawan yang bekerja di SMA Islam Sultan Agung 1 Semarang sebesar 89 guru dan karyawan, sehingga penelitian ini merupakan penelitian sensus. Alat analisisnya adalah path analysis, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil dari penelitian ini adalah Lingkungan Kerja Islami, Kepercayaan, dan Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Berdasarkan hasil analisis data, Kepercayaan dan Kepuasan Kerja mampu dianggap sebagai variabel intervening dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Ligkungan Kerja Islami, Kepercayaan, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study aims to analyze and determine the effect of Islamic Work Environment on Organizational Commitment Through Teacher Trust and Job Satisfaction and Employees of Sultan Agung 1 Islamic High School Semarang. The population is all teachers and employees who work at Sultan Agung 1 Islamic High School Semarang for 89 teachers and employees, so this research is census research. The analysis tool is path analysis, where previously tested the validity and reliability and classic assumption test.

The results of this study are Islamic Work Environment, Trust, and Job Satisfaction have a positive and significant effect on Organizational Commitment. Based on the results of data analysis, Trust and Job Satisfaction are able to be considered as intervening variables in this study.

Keywords: Islamic Work Environment, Trust, Job Satisfaction, Organizational Commitment