MODEL PENINGKATAN KINERJA GURU MELALUI VARIABEL BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI BERPRESTASI ISLAMI DAN KOMITMEN PEMIMPIN PADA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI KENDAL

Skripsi
Untuk memenuhi sebagian persyaratan
Mencapai derajat Sarjana S1
Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

RETNO PUJI LESTARI
30401411413

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI
SEMARANG
2019

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama	: Retno Puji Lestari
NIM	: 30401411413
Fakultas/Jurusan	: Ekonomi/Manajemen
Judul Skripsi	: MODEL PENINGKATAN KINERJA GURU MELALUI VARIABEL BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI BERPRESTASI ISLAMI DAN KOMITMEN PEMIMPIN PADA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI KENDAL
Dosen Pembimbing	: Dr. E. H. Marno Nugroho, MM

Semarang, 26 April 2019

Menyetujui

Ketua Program Studi	Dosen Pembimbing
Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM	Dr. E. H. Marno Nugroho, MM

HALAMAN PENGESAHAN

MODEL PENINGKATAN KINERJA GURU MELALUI VARIABEL BUDAYAORGANISASI, MOTIVASI BERPRESTASI ISLAMI DAN KOMITMEN PEMIMPIN PADA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI KENDAL

Disusun Oleh :

Retno Puji Lestari

NIM : 30401411413

Telah dipertahankan dihadapan dewan penguji
Pada tanggal 26 April 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Dr. E. H. Marno Nugroho, MM
NIK. 210491025

Penguji I

Nurhidayati, SE, MSi, Ph.D
NIK. 210499043

Penguji II

Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM
NIK. 210485009

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Tanggal 26 April 2019

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **Retno Puji Lestari**

NIM : **30401411413**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul **"Model Peningkatan Kinerja Guru Melalui Variabel Budaya Organisasi, Motivasi Berprestasi Islami Dan Komitmen Pemimpin Pada Guru Madrasah Aliyah Negeri Kendal"**adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwadalam tulisan initidak terdapat keseluruhanatau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan caramengambil atau meniru kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat dari penulis lain, yang saya akui seolah-olahtulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin itu, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalinatau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tuisan saya. Dan saya bersedia bila gelar dan ijasah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 26 April 2019

Dosen Pembimbing,

Dr. E. H. Marno Nugroho, MM
NIK. 210491025

Yang Memberi Pernyataan,

METERAI TEMPEL
B1FF1AHF015806601
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Retno Puji Lestari

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama	: Retno Puji Lestari
NIM	: 30401411413
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Alamat Asal	: Ds. Dempelrejo Dkh.Tridi RT05/RW03 Kec.Ngampel Kab. Kendal
No Hp/ Email	: 085741921680 / retnopuji59@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa skripsi dengan judul :

"MODEL PENINGKATAN KINERJA GURU MELALUI VARIABEL BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI BERPRESTASI ISLAMI DAN KOMITMEN PEMIMPIN PADA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI KENDAL".

Dan menyetujui menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan hak bebas royalti non-ekskklusif untuk disimpan,dialih-mediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannyadi internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama mencantumkan nama penulis sebagai pemiliki hak cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran hak cipta plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 26 April 2019

Retno Puji Lestari

ABSTRAK

Dalam dunia bisnis yang dinamis saat ini, mendapatkan keunggulan kompetitif adalah salah satu kuncinyatujuan untuk keberhasilan suatu organisasi. Sejumlah organisasi mengakui ini sebagai milik merekaaspirasi tertinggi untuk bertahan hidup dalam industri yang agresif.

Populasi pada penelitian ini adalah sejumlah guru di Madrasah Aliyah Negeri Kendal.Populasi dalam penelitian ini sejumlah 72 guru.Sampel adalah sebagian atau wakil yang diteliti dalam populasi.Sampel ditetapkan sebanyak 72 guru. Teknik sampling yang digunakan adalah teknik sampling sensus yaitu teknik sampling yang menggunakan populasi sebagai sampel.Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis dapat disimpulkan, bahwa Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi berprestasi islami. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi budaya organisasi maka motivasi berprestasi islami akan mengalami peningkatan. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen pemimpin. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi budya organisasi maka komitmen pemimpin akan mengalami peningkatan. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi budaya organisasi maka kinerja guru akan mengalami peningkatan.Motivasi berprestasi islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi motivasi berprestasi islami maka kinerja guru akan mengalami peningkatan. Komitmen pemimpin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Hal ini dapat diartikan bahwa semakin tinggi komitmen pemimpin maka kinerja guru akan mengalami peningkatan.

Kata Kunci: Kinerja Guru, Budaya Organisasi, Motivasi Berprestasi Islami,

Komitmen Pemimpin

ABSTRACT

In today's dynamic business world, gaining competitive advantage is one of the keys to the success of an organization. A number of organizations recognize this as belonging to their highest aspirations to survive in an aggressive industry.

The population in this study were a number of teachers at the Kendal State Islamic Senior High School. The population in this study was 72 teachers. Samples were partially or representative of those studied in the population. The sample is 72 teacher. The sampling technique used is census sampling technique that is a sampling technique that uses the population as a sample. The analytical tool used is multiple linear regression analysis.

The results of the analysis can be concluded, that organizational culture has a positive and significant effect on Islamic achievement motivation. This can be interpreted that the higher the organizational culture, the Islamic achievement motivation will increase. Organizational culture has a positive and significant effect on leader commitment. This can be interpreted that the higher the organization, the commitment of leaders will increase. Organizational culture has a positive and significant effect on teacher performance. This can be interpreted that the higher the organizational culture, the teacher's performance will increase. Motivation for Islamic achievement has a positive and significant effect on teacher performance. This can be interpreted that the higher Islamic achievement motivation, the teacher's performance will increase. Leader commitment has a positive and significant effect on teacher performance. This can be interpreted that the higher the commitment of the leader, the teacher's performance will increase.

Keywords: Teacher Performance, Organizational Culture, Islamic Achievement Motivation, Leader Commitment

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

"Dan janganlah kamu merasa (lemah), dan jangan (pula) bersedih hati, Sebab kamu paling tinggi (derajatnya), jika kamu orang yang beriman"

(QS. Ali Imran:139)

"Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan"

(QS. Ar Rahman)

"Berlayar jangan takut ombak (bila mempunyai cita-cita, jangan pernah ragu dan takut untuk mewujudkan dan meraihnya)"

(Alm. Ali Ayub)

"Barang siapa yang bersunggung sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri"

(Qs. Al-Ankabut :6)

"Tekad, semangat dan kemuan jalanmu meraih cita-cita dan harapan"

"Maka sesungghuhnya bersama kesulitan ada kemudahan"

(QS.As-Syarh : 5)

Skripsi ini dipersembahkan untuk :

- Ibu, Bapak yang luar biasa hebat dalam hidupku yang selalu memberikan dukungan, doa, dan semangat yang tiada henti kepada saya
- Keluarga tercinta
- Teman-teman Seperjuanganku dan sahabat-sahabatku yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam hal positif

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah S.W.T yang telahmelimpahkan rahmat hidayahNya, sehinggaSkripsi yang berjudul **MODEL PENINGKATAN KINERJA GURU MELALUI VARIABEL BUDAYA ORGANISASI, MOTIVASI BERPRESTASI ISLAMI DAN KOMITMEN PEMIMPIN PADA GURU MADRASAH ALIYAH NEGERI KENDAL** dapat diselesaikan dengan baik.

Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai derajat sarjana S1 pada Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Atas berkat bantuan dari berbagai pihak yang telah berkenan untuk memberikan segala yang dibutuhkan dalam penulisan Skripsi ini, perkenankanlah penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. E. H. Marno Nugroho, MM., selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan penulis hingga Skripsi ini selesai.
2. Prof. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, Ph.D., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sebagai dasar penulisan Pra Skripsi ini.

4. Kedua Orang tua tercinta yang selalu memberikan seluruh perhatian , tenaga, dukungan, memotivasi memberikan doa dan bantuannya baik secara moril maupun materil yang tidak terhingga.
5. Mb Menik, Mas Januar yang sudah memberikan dukungan, doa, bantuan dan semangat kepada penulis.
6. Terima Kasih untuk teman – teman ku Susi, Dini, Ully, Erni, Ajeng , Uus, Ita, Winda, indah, Lenny, Selvi, Ika yang telah memberikan dukungan dan semangat berjuang sampai akhir.
7. Segenap pihak yang telah membantu penyusunan Skripsi yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu.

Penulis menyadari akan kekurang sempurnaan penulisan Skripsi ini. Oleh sebab itu segala kritik maupun saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan agar kelak dikemudian hari dapat menghasilkan karya yang lebih baik.

Akhir kata penulis berharap semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membacanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Semarang, Maret 2019

Penulis,

RETNO PUJI LESTARI