

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja SDM melalui Turnover Intention sebagai variabel intervining. Populasi yang digunakan adalah karyawan di bagian sewing pada PT. SAHABAT UNGGUL INTERNASIONAL yang berjumlah 250. Teknik pengambilan sample menggunakan *teknik Purposive sampling* sehingga didapat responden sebanyak 75 orang . Analisis data menggunakan SPSS 16.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja SDM. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap KinerjaSDM. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Turnover Intention. Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Turnover Intention. Turnover Intention berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja SDM.

Katakunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Turnover Intention, Kinerja SDM

ABSTRAK

This study aims to analyze the effect of Compensation and Work Environment on HR Performance through Turnover Intention as an intervening variable. The population used is employees in the sewing department at PT. SAHABAT UNGGUL INTERNASIONAL, totaling 250. The sampling technique uses purposive sampling technique so that 75 respondents are obtained. Data analysis using SPSS 16.0. The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on HR performance. The Work Environment has a positive and significant effect on HR Performance. Compensation has a negative and significant effect on Turnover Intention. Work Environment has a negative and significant effect on Turnover Intention. Turnover Intention has a negative and significant effect on HR Performance.

Keywords: Compensation, Work Environment, Turnover Intention, HR Performance