

DAFTAR PUSTAKA

- Ajala, Emanuel Majekodunmu, 2012. The Influence of Workplace Environment On Workers' Welfare, Performance And Productivity. An Online journal of the African Educational Research Network, Volume 12, 2012
- Ajzen, 1991, *Organizational behavior and humand decision processes* 50 (2).
- Alex S, Nitisemito, 2002, *Manajemen Personalia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Arta Adi Kusuma (2013), PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL MURIA SEMARANG
- Ceacilia Srimindarti (2015) KEAHLIAN AUDITOR DAN TURNOVER INTENTION SEBAGAI MEDIASI DETERMINAN KINERJA AUDITOR (Auditor Expertise and Turnover Intention in Mediating the Determinants of Auditor Performance), *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* Volume 12 Nomor 2, Desember 2015
- Foon, Yeoh Sok., L. Chee-Leong, and S. Osman. 2010. An Explaratory Study on Turnover Intention among Private Sector Employees. *International Journal of Business and Management*. Vol. 5 No. 8, Pp. 57-64
- Fuad Mas'ud, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional*, Badan Penerbit, Universitas Diponegoro, Smarang.
- Ghozali, Imam (2011). *Aplkasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 10*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Hamdiyah (2016) PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN DI ADA SWALAYAN BANYUMANIK SEMARANG, *Journal of Management* Vol.02 No.02 , Maret 2016
- Handoko, T. Hani. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi kedua*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Kerlinger, 2006, *Asas-Asas Penelitian Behaviour*. Edisi 3, Cetakan 7. Yogyakarta: Gadjah Mada Press.

- Laksmi Sito Dwi Irvianti (2015), Analisis Pengaruh Stres Kerja dan *Organizational Citizenship Behavior* terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Retensi Karyawan Di Ford Jakarta Pusat.
- Lee, De-Chih., Li-Mei, H., Mei-Ling, C. Empirical Study on the Influence among Corporate Sponsorship, Organizational Commitment, Organizational Cohesiveness and Turnover Intention. *Journal of Management and Sustainability*. Vol. 2 No. 2, Pp. 43-53.
- Maniar Fitriasari (2016), ANALYSIS THE INFLUENCE OF COMPENSATION WORK, DISCIPLINE WORK, AND WORKPLACE PHYSICAL OF THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES WITH WORK PERFORMANCE AS VARIABLE INTERVENINGNYA (STUDY IN PT. MANDIRI KARYA PERDANA), *Journal of Management* Vol.02 No.02 , Maret 2016
- Manulang, 2008, Dasar-Dasar Manajemen, Yogyakarta: Ghalia Indonesia(GI)
- Melindasari, Lin. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Universitas Wijaya Putra Surabaya.
- Muhamad Sartono (2016), PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP TURNOVER INTENTION
- Prasetyo, Eko.2012, Data Mining Konsep dan Aplikasi Menggunakan Matlab. Penerbit Andi Yogyakarta.
- Puspasari, Septya. R. 2011. Gambaran Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum DKI Jakarta (PAM Jaya) Jakarta Pusat. *Jurnal Psikologi* Volume 9 Nomor 2, Desember
- Rachmawati Kusdiyah. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta : Andi
- Rachmawati, Ike Kusdyah. 2008. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:C.V Andi Offset.
- Riyad, S (2011) Pengaruh kompensasi finansial, biaya kepemimpinan & motifasi kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan manufaktur di Jatim. *Jurnal Managemen and Kewirausahaan*
- Robbins SP, dan Judge. 2007. Perilaku Organisasi, Jakarta: Salemba Empat Hal 22.Grafindo Persada.
- Robins, S.P, 2006, Perilaku Organisasi, Edisi 10, PT. Indeks Kelompok Gramedia

- Royan Zakaria & Isthofaina Astuty (2017) PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION DENGAN JOB EMBEDDEDNESS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada Karyawan Di PT. Primissima)
- Sari, J.M. dan D.E. Kursini. 2010. Penggunaan Analisis Regresi Logistik Untuk Mencari Probabilitas *Turnover Intention* Beserta Faktor-Faktor Yang Mempengaruhinya. *J-Statistika*. Vol. 3 No. 1, h. 61-66.
- Sedarmayanti (2011), Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil. Bandung : PT Refika Aditama
- Sekaran, Uma, 2011. *Research Methods for Business* (Metode Penelitian Untuk Bisnis). Jakarta: Salemba Empat.
- Sjafri Mangkuprawira & Aida Vitayala Hubies (2007), Manajemen Mutu Sumberdaya Manusia. Ghalia Indonesia, Bogor
- Srimindarti, 2010. *Balanced Scorecard* Sebagai Alternatif untuk Mengukur Kinerja. Semarang: STIE Stikubank
- Sugiyono (2012). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2013). *Metode Penelitian Bisnis, Edisi Kedua Belas*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta Cetakan ke-19
- Sunyoto, Suyanto 2011. Analisis Regresi untuk uji hipotesis, Yogyakarta. Caps
- Susanti (2016) PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN TURNOVER INTENTION SEBAGAI VARIABEL INTERVENING. *Management Analysis Journal* 5 (1) (2016)
- Susilo Martoyo, 2006. Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerjs. Sinar baru. Bandung.
- Tika Nur Halimah (2016) PENGARUH JOB INSECURITY, KEPUASAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION PRAMUNIAGA Di GELAEEL SUPERMARKET (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang), *Journal of Management* Vol.2 No.2 , Maret 2016

Toly, A.A. 2001. Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staff Kantor akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 3 No. 2, h. 102-125

Umi Narimawati, 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif, Teori dan Aplikasi*, Bandung: Agung Media.