

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| COVER..... | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iv |
| PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH..... | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO..... | vi |
| KATA PENGANTAR..... | vii |
| ABSTRAK..... | ix |
| <i>ABSTRAK</i> | x |
| DAFTAR TABEL..... | xv |
| BAB I 1 PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 4 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 5 |
| 1.4 Manfaat Penelitian..... | 6 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA..... | 7 |
| 2.1. Variabel Dan Indikator..... | 7 |
| 2.1.1 Kinerja SDM..... | 7 |
| 2.1.2 Turnover Intention..... | 9 |
| 2.1.3 Kompensasi..... | 11 |
| 2.1.4 Lingkungan Kerja..... | 13 |
| 2.2 Hubungan Dan Pengaruh Variabel..... | 14 |

| | |
|--|-----------|
| 2.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja SDM | 14 |
| 2.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap <i>Turnover Intention</i> | 14 |
| 2.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja SDM..... | 15 |
| 2.2.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention | 15 |
| 2.2.5 Pengaruh <i>Turnover Intention</i> Terhadap Kinerja SDM..... | 16 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran..... | 16 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 18 |
| 3.1 Jenis Penelitian | 18 |
| 3.2 Populasi dan Sample | 18 |
| 3.2.1 Populasi | 18 |
| 3.2.2 Sample..... | 19 |
| 3.3 Jenis dan Sumber Data..... | 20 |
| 3.3.1 Jenis Data | 20 |
| 3.3.2 Sumber Data..... | 20 |
| 3.4 Teknik Pengumpulan Data..... | 21 |
| 3.4.1 Metode Pengumpulan Data Primer..... | 21 |
| 3.4.2 Metode Pengumpulan Data Sekunder..... | 22 |
| 3.5 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional | 22 |
| 3.5.1 Variabel Penelitian | 22 |
| 3.5.2 Definisi Operasional dan Indikator Empiris | 23 |
| 3.6 Teknik Analisis Data..... | 25 |
| 3.6.1 Analisis Deskriptif..... | 25 |
| 3.6.2 Uji Kualitas Data | 25 |
| 3.7 Uji Hipotesis | 26 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 33 |
| 4.1. Hasil Penelitian | 33 |

| | |
|---|-----------|
| 4.2 Analisis Deskriptif Responden..... | 36 |
| 4.2.1. Deskripsi Variabel Kompensasi | 38 |
| 4.2.2. Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja | 40 |
| 4.2.3. Deskripsi Variabel Turnover Intention | 42 |
| 4.2.4 Deskripsi Variabel Kinerja SDM..... | 43 |
| 4.3. Analisis Kuantitatif | 46 |
| 4.3.1. Uji Validitas | 46 |
| 4.3.2. Uji Reliabilitas..... | 47 |
| 4.4. Pengujian Hipotesis | 48 |
| 4.4.1. Pengujian Hipotesis secara pesial uji (t) | 48 |
| 4.5.2. Koefisien Determinasi (R ²)..... | 51 |
| 4.4.3. Analisis Jalur | 52 |
| 4.4.4.Uji (SOBEL TEST)..... | 56 |
| 4.5. PEMBAHASAN | 61 |
| 4.5.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia | 61 |
| 4.5.2. Pengaruh Kompensasi terhadap Turnover Intention | 62 |
| 4.5.3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja SDM | 63 |
| 4.5.4. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention..... | 64 |
| 4.5.5. Pengaruh Turnover Intention terhadap Kinerja SDM | 65 |
| 4.5.6 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung | 66 |
| BAB V PENUTUP..... | 68 |
| 5.1. Kesimpulan | 68 |
| 5.2. Saran | 69 |
| 5.4. Agenda Mendatang | 71 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--------------------------------------|----|
| Gambar 2.1 Kerangka Pikir | 17 |
| Gambar 4.1 Hasil Analisis Jalur..... | 53 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 3.1 Variabel dan Indikator..... | 25 |
| Tabel 4.1 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 32 |
| Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Umur..... | 33 |
| Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja..... | 34 |
| Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 35 |
| Tabel 4.5 Jawaban Responden Variabel Kompensasi..... | 37 |
| Tabel 4.6 Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja..... | 39 |
| Tabel 4.7 Jawaban Responden Variabel Turnover Intention..... | 41 |
| Tabel 4.8 Jawaban Responden Variabel Kinerja..... | 43 |
| Tabel 4.9 Uji Validitas..... | 45 |
| Tabel 4.10 Uji Reliabilitas..... | 46 |
| Tabel 4.11 Regresi Linier Berganda..... | 47 |