

**Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap
Turnover Intention dan Kinerja SDM
(Studi Kasus : PT Sahabat Unggul Internasional bagian Sewing)**

**SKRIPSI
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S1**



Disusun oleh:

Muhammad Asrori

Nim: 30401411338

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : Muhammad Asrori
NIM : 30401411338
Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Manajemen
Judul Skripsi : ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DAN KINERJA SDM (STUDI KASUS : PT.SAHABAT UNGGUL INTERNASIONAL BAGIAN SEWING)
Dosen Pembimbing : Drs. Agus Wachjutomo, MSi

Semarang, 30 September 2019

Menyetujui

Ketua Jurusan

UNIVERSITAS ISLAM SEMARANG
FAKULTAS EKONOMI
MANAJEMEN
UNISSULA
Dr.H.Ardian Adhiatma, SE., MM

477 Dosen Pembimbing

Dr. Hendar SE, M.Si
Drs. Agus Wachjutomo, MSi

HALAMAN PENGESAHAN


**Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover
Intention dan Kinerja SDM
(Studi Kasus : PT Sahabat Unggul Internasional bagian Sewing)**

SKRIPSI

Disusun oleh :
Muhammad Asrori
Nim : 30401411338

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 30 September 2019

Susunan Dewan Penguji

01/P Pembimbing

Dr. Agus Wachjutomo, MSi
NIK. 210487015

Penguji I


Budhi Cahyono, SE,MSi
NIK.210492030

Penguji II


Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM.
NIK.210485009

Skripsi Ini diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
sarjana Ekonomi Tanggal 30 September 2019
Ketua Program Studi Manajemen


Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM
NIK. 210499042

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Asrori

NIM : 30401411338

Jurusan : Manajemen


Fakultas : Ekonomi

Menyatakan bahwa skripsi “**Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dan Kinerja SDM (Studi Kasus : PT Sahabat Unggul Internasional bagian Sewing)**” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 30 September 2019 adalah karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 30 September 2019

a/n Pembimbing



Dr. Agus Wachjutomo, MSi
NIK. 210487015

Yang Memberi Pernyataan



Muhammad Asrori
30401411338

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Muhammad Asrori
NIM	: 30401411338
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Alamat Asal	: Desa Pringsari RT 03 RW 02, Kec. Pringapus Kab. Semarang
No. HP / Email	: 081285370957/ Masrori.25@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Skripsi dengan judul :

“Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dan Kinerja SDM (Studi Kasus : PT Sahabat Unggul Internasional bagian Sewing)”.

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiatisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 30 September 2019

Yang menyatakan,



Muhammad Asrori
NIM : 30401411338

HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Motto

“ Jika Kegagalan adalah hujan

Dan Keberhasilan adalah mentari

Maka Kita Perlu Keduanya Untuk Bisa Melihat Pelangi “

“ Ketika Kau Sedang Mengalami Kesusahan dan Bertanya-tanya Kemana Allah,
Cukup Ingat Bahwa Seorang Guru Selalu Diam Saat Ujian Berjalan
(Nourman Ali Khan)”

PERSEMBAHAN

Pertama

Skripsi ini saya persembahkan kepada orang tua yang saya cintai
(Bpk Irfai dan Ibu Winarti) yang sudah membesarkan dan mendidik penulis
sehingga seperti sekarang ini dan menjadi motivasi penulis untuk menyelesaikan
studi

Kedua

Kepada kakak dan adik saya tercinta yang telah memberi semangat
serta dukungan tanpa henti

Ketiga

Untuk seluruh guru dan dosen yang telah mendidik Penulis
serta sahabat-sahabat terbaikku : Siswo Susilo, Dzikri Alamsyah,
Haris Hanan, Imam Soleh
yang selalu ada dan memberi dukungan dan semangat dalam belajar.

KATA PENGANTAR



Alhamdulillah, puji syukur kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, dan tak lupa pula salam serta sholawat selalu penulis panjatkan kepada Nabi Muhammad SAW, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention dan Kinerja SDM (Studi Pada PT Sahabat Unggul Internasional bagian Sewing)” dengan baik. Skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, Skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. Agus Wachjutomo, MSi selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
2. Bapak Dr. Budhi Cahyono, SE, Msi dan Ibu Dra. Sri Hindah Pudjihastuti, MM selaku dosen penguji.
3. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.

4. Bapak Dr. H. Ardian Adhiatama SE. MM selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
5. Bapak, Ibu dan Adik Tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan moril, doa dan nasehat kepada penulis.
6. Seluruh Karyawan PT Sahabat Unggul Internasional bagian Sewing yang telah meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner.
7. Haris, Siswo, Alam, Evi, Dita, yang selalu memberikan semangat kepada penulis.
8. Teman-teman seperjuangan bimbingan, teman-teman kelas D Manajemen angkatan 2014/2015 Unissula.
9. Teman sekantor dan keluarga besar RBS Group yang memberi dukungan ketika mulai down.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang terkait dan menambah wawasan terhadap pihak yang membaca. Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Semarang, 30 September 2019

Penulis

Muhammad Asrori

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja SDM melalui Turnover Intention sebagai variabel intervining. Populasi yang digunakan adalah karyawan di bagian sewing pada PT. SAHABAT UNGGUL INTERNASIONAL yang berjumlah 250. Teknik pengambilan sample menggunakan *teknik Purposive sampling* sehingga didapat responden sebanyak 75 orang . Analisis data menggunakan SPSS 16.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja SDM. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap KinerjaSDM. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Turnover Intention. Lingkungan Kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Turnover Intention. Turnover Intention berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Kinerja SDM.

Katakunci : Kompensasi, Lingkungan Kerja, Turnover Intention, Kinerja SDM

ABSTRAK

This study aims to analyze the effect of Compensation and Work Environment on HR Performance through Turnover Intention as an intervening variable. The population used is employees in the sewing department at PT. SAHABAT UNGGUL INTERNASIONAL, totaling 250. The sampling technique uses purposive sampling technique so that 75 respondents are obtained. Data analysis using SPSS 16.0. The results of this study indicate that compensation has a positive and significant effect on HR performance. The Work Environment has a positive and significant effect on HR Performance. Compensation has a negative and significant effect on Turnover Intention. Work Environment has a negative and significant effect on Turnover Intention. Turnover Intention has a negative and significant effect on HR Performance.

Keywords: Compensation, Work Environment, Turnover Intention, HR Performance