

## **ABSTRACT**

This study aims to analyze the influence of emotional intelligence and spiritual intelligence, on work discipline and performance on all inpatient nurses who work at Sultan Agung Hospital Semarang. This study uses emotional intelligence, spiritual intelligence and work discipline, as variables to analyze performance (nurses). In addition, this study aims to analyze the effect of emotional intelligence on nurse performance mediated by work discipline. The influence of spiritual intelligence on nurse performance mediated by work discipline was also analyzed. The population of this study was all inpatient nurses who worked at Sultan Agung Hospital Semarang, the population was 269 with 93 samples used in this study. Data collected using a questionnaire method by providing a list of questions or questionnaires directly to respondents. The method used in this research is SPSS version 16.0 software. The results of this study indicate that emotional intelligence and spiritual intelligence positively influence work discipline. In addition to building emotional intelligence, spiritual intelligence as well as work discipline influences nurse performance positively and significantly. In this research model, work discipline which is used as an intervening variable successfully mediates emotional intelligence and spiritual intelligence on nurse performance.

Keywords : emotional intelligence, spiritual intelligence, work discipline and performance

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual, terhadap disiplin kerja dan kinerja pada seluruh perawat rawat inap yang bekerja di RSI Sultan Agung Semarang. Penelitian ini menggunakan kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan disiplin kerja, sebagai variabel untuk menganalisis kinerja (perawat). Selain itu, penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari kecerdasan emosional terhadap kinerja perawat yang diperantarai oleh disiplin kerja. Pengaruh dari kecerdasan spiritual terhadap kinerja perawat yang diperantarai oleh disiplin kerja juga dianalisis. Populasi penelitian ini adalah seluruh perawat rawat inap yang bekerja di RSI Sultan Agung Semarang, populasi adalah 269 dengan 93 sampel yang digunakan pada penelitian ini. Data yang dikumpulkan menggunakan metode kuesioner dengan memberikan daftar pertanyaan atau kuesioner secara langsung kepada responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan software SPSS versi 16.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual mempengaruhi disiplin kerja secara positif signifikan. Selain membangun kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual dan juga disiplin kerja mempengaruhi kinerja perawat secara positif signifikan. Dalam model penelitian ini, disiplin kerja yang dijadikan variabel intervening berhasil memediasi kecerdasan emosional dan kecerdasan spiritual terhadap kinerja perawat.

Kata Kunci : kecerdasan emosional, kecerdasan spiritual, disiplin kerja Dan Kinerja