

## LAMPIRAN

## Frequencies Spiritual Leadership

## Statistics

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4
N	Valid	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.95	4.05	3.91	3.97
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4
Std. Deviation		.744	.809	.698	.731

## x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	5	5.0	5.0	5.0
	Cukup setuju	15	15.0	15.0	20.0
	Setuju	60	60.0	60.0	80.0
	Sangat Setuju	20	20.0	20.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

## x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
	Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0
	Cukup setuju	18	18.0	18.0	21.0
	Setuju	49	49.0	49.0	70.0
	Sangat Setuju	30	30.0	30.0	100.0
Total		100	100.0	100.0	

## x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.0	4.0	4.0
	Cukup setuju	17	17.0	17.0	21.0
	Setuju	63	63.0	63.0	84.0
	Sangat Setuju	16	16.0	16.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**x1.4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
	Cukup setuju	19	19.0	19.0	22.0
	Setuju	56	56.0	56.0	78.0
	Sangat Setuju	22	22.0	22.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**Frequencies Learning Orientation****Statistics**

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4
N	Valid	100	100	100	100
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.91	3.79	3.90	3.82
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4	4
Std. Deviation		.767	.769	.785	.881

**x2.1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.0	4.0	4.0
	Cukup setuju	22	22.0	22.0	26.0
	Setuju	53	53.0	53.0	79.0
	Sangat Setuju	21	21.0	21.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

**x2.2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	6	6.0	6.0	6.0
	Cukup setuju	24	24.0	24.0	30.0
	Setuju	55	55.0	55.0	85.0
	Sangat Setuju	15	15.0	15.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

x2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
Tidak Setuju	2	2.0	2.0	3.0
Cukup setuju	24	24.0	24.0	27.0
Setuju	52	52.0	52.0	79.0
Sangat Setuju	21	21.0	21.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

x2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Sangat Tidak Setuju	1	1.0	1.0	1.0
Tidak Setuju	10	10.0	10.0	11.0
Cukup setuju	13	13.0	13.0	24.0
Setuju	58	58.0	58.0	82.0
Sangat Setuju	18	18.0	18.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

### Frequencies Motivasi Intrinsik

#### Statistics

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4
N Valid	100	100	100	100
Missing	0	0	0	0
Mean	4.08	4.01	3.87	3.93
Median	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode	4	4	4	4
Std. Deviation	.787	.732	.761	.782

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	4.0	4.0	4.0
Cukup setuju	15	15.0	15.0	19.0
Setuju	50	50.0	50.0	69.0
Sangat Setuju	31	31.0	31.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

**Y1.2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
Cukup setuju	17	17.0	17.0	20.0
Setuju	56	56.0	56.0	76.0
Sangat Setuju	24	24.0	24.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

**Y1.3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	6	6.0	6.0	6.0
Cukup setuju	18	18.0	18.0	24.0
Setuju	59	59.0	59.0	83.0
Sangat Setuju	17	17.0	17.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

**Y1.4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	5	5.0	5.0	5.0
Cukup setuju	19	19.0	19.0	24.0
Setuju	54	54.0	54.0	78.0
Sangat Setuju	22	22.0	22.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

**Frequencies Kinerja Karyawan****Statistics**

	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5
N Valid	100	100	100	100	100
Missing	0	0	0	0	0
Mean	4.11	3.91	3.95	3.92	4.15
Median	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
Mode	4	4	4	4	4
Std. Deviation	.751	.698	.869	.692	.783

### Frequency Table

#### Y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
Cukup setuju	14	14.0	14.0	17.0
Setuju	52	52.0	52.0	69.0
Sangat Setuju	31	31.0	31.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

#### Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	3	3.0	3.0	3.0
Cukup setuju	20	20.0	20.0	23.0
Setuju	60	60.0	60.0	83.0
Sangat Setuju	17	17.0	17.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

#### Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	9	9.0	9.0	9.0
Cukup setuju	13	13.0	13.0	22.0
Setuju	52	52.0	52.0	74.0
Sangat Setuju	26	26.0	26.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

#### Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	2	2.0	2.0	2.0
Cukup setuju	22	22.0	22.0	24.0
Setuju	58	58.0	58.0	82.0
Sangat Setuju	18	18.0	18.0	100.0
Total	100	100.0	100.0	

## Y2.5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	4	4.0	4.0	4.0
	Cukup setuju	12	12.0	12.0	16.0
	Setuju	49	49.0	49.0	65.0
	Sangat Setuju	35	35.0	35.0	100.0
	Total	100	100.0	100.0	

## Correlations

## Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	Spiritual leadership
x1.1	Pearson Correlation	1	.575**	.634**	.592**	.838**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x1.2	Pearson Correlation	.575**	1	.545**	.618**	.832**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x1.3	Pearson Correlation	.634**	.545**	1	.609**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x1.4	Pearson Correlation	.592**	.618**	.609**	1	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Spiritual leadership	Pearson Correlation	.838**	.832**	.826**	.842**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		Correlations				
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Learning orientation
x2.1	Pearson Correlation	1	.584**	.589**	.619**	.843**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x2.2	Pearson Correlation	.584**	1	.517**	.585**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x2.3	Pearson Correlation	.589**	.517**	1	.529**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
x2.4	Pearson Correlation	.619**	.585**	.529**	1	.842**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Learning orientation	Pearson Correlation	.843**	.811**	.796**	.842**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Correlations

		Correlations				Motivasi intrinsik
		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	
Y1.1	Pearson Correlation	1	.630**	.557**	.600**	.852**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y1.2	Pearson Correlation	.630**	1	.547**	.549**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y1.3	Pearson Correlation	.557**	.547**	1	.511**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100
Y1.4	Pearson Correlation	.600**	.549**	.511**	1	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100
Motivasi intrinsik	Pearson Correlation	.852**	.824**	.795**	.813**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Correlations

		Correlations					Kinerja karyawan
		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Y2.5	
Y2.1	Pearson Correlation	1	.578*	.597**	.562*	.487**	.823**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y2.2	Pearson Correlation	.578*	1	.576**	.571*	.302**	.763**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.002	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y2.3	Pearson Correlation	.597*	.576*	1	.649*	.367**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y2.4	Pearson Correlation	.562*	.571*	.649**	1	.470**	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	100	100	100	100	100	100
Y2.5	Pearson Correlation	.487*	.302*	.367**	.470*	1	.675**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.000		.000
	N	100	100	100	100	100	100
Kinerja karyawan	Pearson Correlation	.823*	.763*	.827**	.823*	.675**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	100	100	100	100	100	100

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Reliability

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.853	4

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	3.95	.744	100
x1.2	4.05	.809	100
x1.3	3.91	.698	100
x1.4	3.97	.731	100

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	11.93	3.642	.702	.810
x1.2	11.83	3.496	.674	.825
x1.3	11.97	3.807	.695	.814
x1.4	11.91	3.658	.713	.806

**Reliability****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.840	4

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	3.91	.767	100
x2.2	3.79	.769	100
x2.3	3.90	.785	100
x2.4	3.82	.881	100

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	11.51	4.131	.717	.780
x2.2	11.63	4.256	.663	.802
x2.3	11.52	4.272	.636	.814
x2.4	11.60	3.818	.686	.795

### Reliability

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	4

### Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1.1	4.08	.787	100
Y1.2	4.01	.732	100
Y1.3	3.87	.761	100
Y1.4	3.93	.782	100

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	11.81	3.570	.717	.775
Y1.2	11.88	3.824	.686	.790
Y1.3	12.02	3.858	.630	.813
Y1.4	11.96	3.736	.653	.804

**Reliability****Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	100	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	100	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.839	5

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Y2.1	4.11	.751	100
Y2.2	3.91	.698	100
Y2.3	3.95	.869	100
Y2.4	3.92	.692	100
Y2.5	4.15	.783	100

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y2.1	15.93	5.702	.709	.788
Y2.2	16.13	6.134	.632	.809
Y2.3	16.09	5.295	.689	.794
Y2.4	16.12	5.905	.721	.787
Y2.5	15.89	6.281	.487	.849

**NPar Tests****One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test**

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.1500000
	Std. Deviation	1.04953584
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.073
	Positive	.071
	Negative	-.073
Test Statistic		.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

- a. Test distribution is Normal.  
b. Calculated from data.  
c. Lilliefors Significance Correction.  
d. This is a lower bound of the true significance.

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Spiritual leadership	.326	3.065
	Learning orientation	.311	3.219
	Motivasi intrinsik	.361	2.772

- a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

**Regression (Heteroskedastisitas)****Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi intrinsik, Spiritual leadership, Learning orientation <sup>b</sup>		Enter

- a. Dependent Variable: Unstandardized Residual  
b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.130 <sup>a</sup>	.017	-.014	1.05670309

a. Predictors: (Constant), Motivasi intrinsik, Spiritual leadership, Learning orientation

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1.855	3	.618	.554	.647 <sup>b</sup>
	Residual	107.196	96	1.117		
	Total	109.051	99			

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

b. Predictors: (Constant), Motivasi intrinsik, Spiritual leadership, Learning orientation

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.440	.730		-.603	.548
	Spiritual leadership	.088	.075	.208	1.174	.243
	Learning orientation	-.024	.072	-.061	-.336	.737
	Motivasi intrinsik	-.027	.070	-.065	-.383	.703

a. Dependent Variable: Unstandardized Residual

**Regression (Pengaruh Tidak Langsung)****Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Learning orientation, Spiritual leadership <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Motivasi intrinsik

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.800 <sup>a</sup>	.639	.632	1.526

a. Predictors: (Constant), Learning orientation, Spiritual leadership

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	400.056	2	200.028	85.954	.000 <sup>b</sup>
	Residual	225.734	97	2.327		
	Total	625.790	99			

a. Dependent Variable: Motivasi intrinsik

b. Predictors: (Constant), Learning orientation, Spiritual leadership

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.938	1.011		2.905	.005
	Spiritual leadership	.394	.100	.390	3.932	.000
	Learning orientation	.434	.095	.455	4.592	.000

a. Dependent Variable: Motivasi intrinsik

**Regression (Pengaruh Langsung)****Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi intrinsik, Spiritual leadership, Learning orientation <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.873 <sup>a</sup>	.761	.754	1.472

a. Predictors: (Constant), Motivasi intrinsik, Spiritual leadership, Learning orientation

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	663.783	3	221.261	102.093	.000 <sup>b</sup>
	Residual	208.057	96	2.167		
	Total	871.840	99			

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

b. Predictors: (Constant), Motivasi intrinsik, Spiritual leadership, Learning orientation

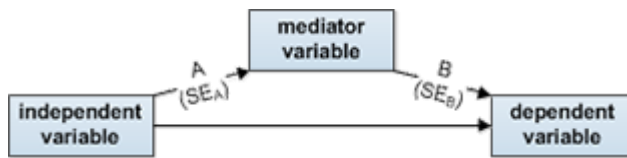
**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.477	1.017		2.435	.017
	Spiritual leadership	.504	.104	.422	4.839	.000
	Learning orientation	.223	.101	.198	2.211	.029
	Motivasi intrinsik	.386	.098	.327	3.936	.000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan



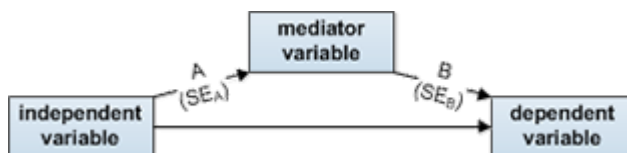
## HASIL SOBEL TEST

A: B: SE<sub>A</sub>: SE<sub>B</sub>: 

Sobel test statistic: 2.53540351

One-tailed probability: 0.00561589

Two-tailed probability: 0.01123179

A: B: SE<sub>A</sub>: SE<sub>B</sub>: 

Sobel test statistic: 2.73782192

One-tailed probability: 0.00309238

Two-tailed probability: 0.00618476

## KUESIONER

Yth. : Bapak / Ibu / Saudara  
di tempat

Dengan ini saya memohon kepada Bapak/Ibu/Saudara agar meluangkan waktu sejenak untuk mengisi daftar pernyataan secara sukarela, jujur dan benar guna penyusunan skripsi. Daftar pernyataan ini dimaksudkan untuk mengetahui sejauh mana kinerja Anda bekerja selama bekerja di PT. Union Sampoerna Triputra Persada (USTP) Kalimantan Barat.

Penelitian ini hanya untuk kepentingan ilmiah dan tidak akan dipublikasikan, sehingga saya akan menjamin kerahasiaan dari semua pendapat/opini atau komentar yang Bapak/Ibu/Saudara berikan.

Demikian surat permohonan ini saya sampaikan. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara, saya mengucapkan terima kasih.

Semarang, 16 April 2019  
Hormat Saya

Hardiyanur

### DAFTAR PERNYATAAN

No. Responden : .....

Tanggal Pengisian : .....

#### **Petunjuk !**

Berilah bapak/ibu/saudara silang (X) untuk jawaban yang dipilih dan dianggap benar.

1. Jawaban ini akan dipergunakan sebagai data penelitian tugas akhir (skripsi), sehingga tidak memiliki dampak negatif terhadap siapapun, hanya saja untuk memberikan masukan perusahaan yang bersangkutan.
2. Atas kesediaan dan kerjasama bapak / ibu / saudara untuk menjawab pertanyaan ini, saya ucapkan terima kasih.

### IDENTITAS RESPONDEN

Isilah identitas diri saudara sesuai dengan keadaan yang sebenarnya.

1. Usia : ..... tahun
2. Jenis Kelamin :  Pria  Perempuan
3. Pendidikan Terakhir :  SD  SLTP  SLTA
4. Bagian/Unit : .....

**Petunjuk :**

Beri jawaban atas pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda silang pada salah satu jawaban yang ada, yaitu 1 sampai dengan 5 untuk setiap pernyataan dengan ketentuan :

<b>STS</b>	1	2	3	4	5	<b>SS</b>
------------	---	---	---	---	---	-----------

**a. Leadership spiritual**

No	Keterangan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pimpinan tempat saya bekerja selalu bersikap jujur dalam praktek kepemimpinannya sehari-hari					
	Sikap jujur seperti apa yang ditunjukkan oleh pemimpin?					
2.	Pimpinan tempat saya bekerja memiliki sikap amal sholeh terutama mau membantu bawahannya apabila menemui kesulitan					
	Bantuan seperti apa yang pimpinan anda berikan?					
3.	Pimpinan tempat saya bekerja dicintai oleh bawahan karena sikap tauladannya					

	Sikap tauladan seperti apa yang ditunjukkan oleh pimpinan?				
4.	Pimpinan tempat saya bekerja bersikap rendah hati kepada karyawan				
	Sikap rendah hati seperti apa yang ditunjukkan oleh pimpinan?				

#### b. Learning Orientation

No	Keterangan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya selalu berusaha untuk mengetahui hal – hal baru yang berkaitan dengan pekerjaan					
	Hal baru seperti apa yang ingin anda ketahui?					
2.	Saya selalu mengikuti pelatihan yang diberikan oleh perusahaan untuk meningkatkan ketrampilan kerja					

	Pelatihan seperti apa yang anda ikuti?				
3.	Saya bersedia menerima umpan balik terhadap apa yang saya lakukan dalam bekerja				
	Bagaimana anda menanggapi umpan balik tersebut?				
4.	Saya selalu berusaha mengembangkan kemampuan yang telah saya dapat				
	Bagaimana cara anda untuk terus melakukan pengembangan terhadap kemampuan yang telah anda dapat?				

**c. Motivasi Intrinsik**

No	Keterangan	SS	S	CS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Saya terdorong untuk melakukan pekerjaan sebaik mungkin karena adanya rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan					
	Kenapa anda begitu terdorong dan merasa bertanggung jawab atas pekerjaan?					
2.	Saya selalu bersungguh-sungguh dalam bekerja sebagai bentuk rasa penghargaan terhadap pekerjaan					
	Penghargaan seperti apa yang anda lakukan?					
3.	Saya merasa bersemangat ketika bekerja karena merasa adanya tantangan dalam pekerjaan					
	Bagaimana anda mengatasi tantangan-tantangan tersebut?					
4.	Saya mampu bekerja dengan baik karena kondisi lingkungan tempat saya bekerja sangat mendukung					

	Lingkungan yang mendukung seperti apa yang anda maksud?
--	---

#### d. Kinerja Karyawan

No	Keterangan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Saya bisa bekerja sama dengan rekan-rekan saya ketika menemukan masalah dalam bekerja					
	Praktek kerjasama seperti apa yang anda lakukan?					
2.	Saya bisa menyelesaikan suatu pekerjaan dengan teliti					
	Mengapa anda harus selalu teliti dalam bekerja?					
3	Saya dalam bekerja selalu mengutamakan kualitas					
	Bagaimana agar pekerjaan yang anda lakukan selalu mencapai kualitas yang diinginkan?					
4.	Saya mampu menyelesaikan tugas dan pekerjaan tepat waktu					



	Bagaimana cara agar anda bisa menyelesaikan pekerjaan tepat waktu?				
5.	Saya dalam bekerja selalu mengutamakan kuantitas				
	Bagaimana agar kuantitas yang diinginkan bisa tercapai?				