

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	Error!
Bookmark not defined.	
ABSTRAKSI	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2. Manfaat Praktis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1. Kinerja Karyawan	8
2.2. <i>Leadership Spiritual</i>	10
2.3. <i>Learning Orientation</i>	13
2.4. Motivasi Intrinsik.....	17
2.5. Hubungan Antar Variabel.....	20
2.5.1. Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap Motivasi Intrinsik.....	20
2.5.2. Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap Motivasi Intrinsik	21
2.5.3. Pengaruh <i>Leadership Spiritual</i> terhadap Kinerja Karyawan	22

2.5.4.	Pengaruh <i>Learning Orientation</i> terhadap Kinerja Karyawan	23
2.5.5.	Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.6.	Kerangka Pemikiran.....	25
BAB III METODE PENELITIAN.....		27
3.1.	Jenis Penelitian.....	27
3.2.	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	27
3.3.	Jenis dan Sumber Data.....	29
3.3.1.	Jenis Data	29
3.3.2.	Sumber Data.....	29
3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	30
3.5.	Definisi Operasional Variabel.....	32
3.6.	Metode Analisis Data.....	32
3.6.1.	Analisis Statistik Deskriptif	32
3.6.2.	Uji Instrumen	33
3.6.3.	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.6.4.	Analisis Regresi Berganda	36
3.6.5.	Pengujian Hipotesis.....	36
3.6.6.	Koefisien Determinasi.....	37
3.6.7.	Uji Sobel Test.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		39
4.1.	Deskripsi Obyek Penelitian.....	39
4.1.1.	Gambaran Umum Responden	39
4.1.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas	40
4.1.3.	Analisis Deskriptif Variabel.....	42
4.2.	Uji Asumsi Klasik.....	47
4.2.1.	Uji Normalitas	47
4.2.2.	Multikolinearitas	48
4.2.3.	Heteroskedastisitas	48
4.3.	Metode Path Analysis	49
4.3.1.	Persamaan Regresi	49
4.3.2.	Pengujian Hipotesis.....	52

4.3.3. Uji Koefisien Determinasi	54
4.3.4. Uji Sobel Test.....	55
4.4. Pembahasan.....	58
4.4.1. Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> terhadap Motivasi Intrinsik	58
4.4.2. Pengaruh <i>Learning Orientation</i> terhadap Motivasi Intrinsik.....	59
4.4.3. Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan	60
4.4.4. Pengaruh <i>Learning Orientation</i> terhadap Kinerja karyawan....	61
4.4.5. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Karyawan.....	63
4.4.6. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	64
BAB V PENUTUP.....	66
5.1. Kesimpulan	66
5.2. Saran	67
5.3. Implikasi Manajerial	68
5.4. Keterbatasan Penelitian.....	69
5.5. Agenda Penelitian Mendatang	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	75

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data Capaian Produktivitas (Dalam Ton) PT. Union Sampoerna Triputra Persada (USTP) Kalimantan Barat Periode 2015 – 2018.....	4
Tabel 3.1. Penentuan Besarnya Sampel	29
Tabel 3.2. Definisi Operasional Variabel.....	32
Tabel 4.1. Karakteristik Responden PT. Union Sampoerna Triputra Persada (USTP) Kalimantan	39
Tabel 4.2. Uji Validitas Variabel	41
Tabel 4.3. Uji Reliabilitas Variabel.....	41
Tabel 4.4. Rentang Skala Tanggapan Responden.....	42
Tabel 4.5. Tanggapan Responden Tentang <i>Spiritual Leadership</i>	43
Tabel 4.6. Tanggapan Responden Tentang <i>Learning Orientation</i>	44
Tabel 4.7. Tanggapan Responden Tentang Motivasi Intrinsik	45
Tabel 4.8. Tanggapan Responden Tentang Kinerja Karyawan.....	46
Tabel 4.9. Uji Normalitas Data One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	47
Tabel 4.10. Uji Multikolonieritas.....	48
Tabel 4.11. Uji Heterokedastisitas (Uji Glejser).....	48
Tabel 4.12. Persamaan Regresi Model 1.....	49
Tabel 4.13. Persamaan Regresi Model 2.....	50
Tabel 4.14. Uji Koefisien Determinasi	54

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	26
Gambar 4.1. Mediasi Pengaruh <i>Spiritual Leadership</i> Terhadap Motivasi Intrinsik Menuju Ke Kinerja Karyawan	55
Gambar 4.2. Mediasi Pengaruh <i>Learning Orientation</i> Terhadap Motivasi Intrinsik Menuju Ke Kinerja Karyawan	57