

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap kinerja SDM dengan perilaku inovatif sebagai variabel intervening. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dari UMKM Batik disemarang yang berjumlah 77 karyawan yang terdapat pada 47 UMKM di kota semarang. Pada penelitian ini, maka metode pengambilan sampel menggunakan metode *sensus*, artinya jumlah responden yang akan peneliti teliti yaitu berjumlah responden yang terdiri dari 77 responden. Analisis data menggunakan SPSS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif. Kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan perilaku inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Perilaku inovatif mampu menjadi variabel intervening antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja SDM dan perilaku inovatif juga mampu menjadi variabel intervening antara iklim organisasi terhadap kinerja SDM.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, Perilaku Inovatif Dan Kinerja SDM

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of transformational leadership and organizational climate on HR performance with innovative behavior as an intervening variable. The population used in this study were all employees of UMKM Batik in Semarang, which totaled 77 employees found in 47 UMKM in Semarang city. In this study, the sampling method uses the census method, meaning that the number of respondents to be investigated is the number of respondents consisting of 77 respondents. Data analysis using SPSS 21.0. The results of this study indicate that transformational leadership and organizational climate have a positive and significant effect on innovative behavior. Transformational leadership, organizational climate and innovative behavior have a positive and significant effect on HR performance. Innovative behavior can be an intervening variable between transformational leadership on HR performance and innovative behavior can also be an intervening variable between organizational climate on HR performance.

Keywords: Transformational Leadership, Organizational Climate, Innovative Behavior and HR Performance