



DAFTAR PERTANYAAN (KUESIONER)

MODEL KINERJA SDM BERBASIS PERILAKU INOVATIF, KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI

Hal : Permohonan Pengisian kuesioner

Semarang , 07 Februari 2019

Kepada Yth :

Bapak/Ibu Responden

Di tempat

Dalam rangka penyelesaian penyusunan Skripsi jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung saya bermaksud untuk melakukan penelitian dengan judul “MODEL KINERJA SDM BERBASIS KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI MELALUI PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDY UMKM BATIK DI KOTA SEMARANG)” Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner.

Untuk mendapatkan data yang maksimal maka saya mengharapkan partisipasi bapak/ibu untuk menjawab beberapa pertanyaan dengan sebaik baiknya sesuai pengetahuan dan pengalaman yang dimiliki.

Sebelumnya saya ucapkan terimakasih banyak atas kesediaan bapak atau ibu yang telah membantu penelitian ini.

Diketahui,

Dosen Pembimbing

Hormat Saya

Hj. Nurhidayati, SE.Msi, Ph.D

Dzikri Alamsyah

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka penelitian saya yang berjudul: “MODEL KINERJA SDM BERBASIS KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI MELALUI PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDY UMKM BATIK DI KOTA SEMARANG)”.

Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Perlu Bapak/Ibu ketahui bahwa keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dari partisipasi Bapak/Ibu dalam menjawab kuesioner.

Cara Pengisian Kuesioner

Bapak/Ibu cukup memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang tersedia (rentang angka dari 1 sampai dengan 5) sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu. Setiap pernyataan mengharapkan hanya satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu:

Sangat Tidak Setuju	1	2	3	4	5	Sangat Setuju
---------------------	----------	----------	----------	----------	----------	---------------

Keterangan:

1 = sangat tidak setuju

4 = setuju

2 = tidak setuju

5 = sangat setuju

3 = netral

Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih

Karakteristik / Identitas Responden

1. Umur :
2. Jenis kelamin : . Laki-laki . Perempuan
3. Pendidikan : .SMP .S1
.SMA .Lainya
.D3
4. Masa Kerja :Th
5. Pernah Mengikuti Pelatihan Kerja :
. Ya . Tidak

No	KINERJA	STS	TS	N	S	SS
K 1	Saya berhasil bekerja dengan kualitas yang baik					
	Seperti apakah pekerjaan yang berkualitas baik?					
K 2	Saya berhasil mencapai kuantitas kerja yang tinggi					
	Berapakah kuantitas tinggi yang anda capai?					
K 3	Saya mampu menyelesaikan tugas dalam waktu yang ditentukan					
	Bagaimana cara anda mampu menyelesaikan tugas dalam waktu yang di tentukan?					
K 4	Saya mampu bekerja secara mandiri					
	Mandiri seperti apakah dalam pekerjaan yang anda lakukan?					

No	PERILAKU INOVATIF	STS	TS	N	S	SS
PI 1	Saya memiliki kesempatan untuk mengemukakan ide-ide baru dalam bekerja					
	Ide baru apa yang anda kemukakan?					
PI 2	Suka melakukan hal-hal yang baru terkait dengan pekerjaan					
	Contoh hal baru apa yang anda lakukan dalam bekerja?					
PI 3	Bersedia untuk menerima dan mengadaptasi ide-ide baru					
	Mengapa anda bersedia dan mengadaptasi ide tersebut?					
PI4	Memperjuangkan gagasan baru dengan gigih					
	Usaha seperti apa yang anda lakukan untuk mempejuangkan gagasan anda?					

No	KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL	STS	TS	N	S	SS
KT 1	Pemimpin saya memiliki pandangan visi-misi dengan baik					
	Menurut anda seperti apa pemimpin yang memiliki visi-misi yang baik?					
KT 2	Pemimpin saya memberikan perhatian untuk dapat mengembangkan potensi dari setiap karyawannya.					
	Perhatian seperti apa yang diberikan pemimpin anda untuk mengembangkan potensi yang anda miliki?					
KT 3	Pemimpin saya memiliki kecerdasan dalam menciptakan ide-ide baru					
	Ide seperti apa yang pemimpin anda ciptakan?					
KT 4	Pemimpin saya memberikan menginspirasi kepada karyawan agar mencapai ide-ide tersebut					
	Inspirasi seperti apa yang di berikan pemimpin anda agar mencapai ide-ide tersebut?					

No	IKLIM ORGANISASI	STS	TS	N	S	SS
IO 1	Keharmonisan atasan dan bawahan dilingkungan kerja					
	Bagaimana menciptakan keharmonisan di lingkungan kerja anda?					
IO 2	Tingkat koordinasi antar sesama rekan kerja dan atasan sudah terjalin dengan baik					
	Menurut anda apa alasan yang menjadi faktor baiknya tingkat keordinasi di lingkungan kerja anda?					
IO 3	Hubungan antar rekan kerja ditempat kerja terjalin dengan baik , sehingga mampu meningkatkan kinerja.					
	Menurut anda apakah dengan terjalinnya hubungan yang baik diantara rekan kerja mampu meningkatkan kinerja, seperti apa?					
IO 4	Pembagian tugas di tempat kerja saya sangat jelas,sehingga memudahkan saya dalam berkerja					
	Pembagian seperti apa yang menurut anda jelas dan memudahkan anda dalam bekerja ?					

Tabulasi data

x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1	x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2
5	4	5	5	19	5	4	4	5	18
4	4	3	4	15	3	4	4	3	14
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	4	4	18
4	4	4	4	16	4	5	4	4	17
5	5	4	5	19	5	5	5	5	20
3	4	4	3	14	3	3	3	3	12
4	4	4	4	16	3	2	4	4	13
4	5	5	4	18	5	5	5	4	19
4	4	4	4	16	3	3	3	3	12
4	4	4	5	17	4	4	4	3	15
4	4	3	4	15	3	3	3	3	12
3	4	4	3	14	3	3	3	3	12
4	3	3	3	13	4	4	3	4	15
5	4	5	4	18	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	3	3	4	4	14
4	4	5	5	18	4	4	4	4	16
3	3	3	4	13	3	4	3	4	14
4	5	4	5	18	4	5	5	5	19
4	4	4	4	16	3	4	3	4	14
3	4	4	3	14	3	3	3	3	12
4	4	5	4	17	4	4	4	4	16
3	3	4	4	14	4	4	4	4	16
3	2	3	3	11	3	4	3	4	14
4	4	3	3	14	4	4	3	4	15
4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
5	4	4	4	17	5	5	4	5	19
3	4	3	4	14	3	3	3	4	13
5	4	5	5	19	4	4	4	4	16
4	5	5	5	19	4	5	4	4	17
3	3	3	4	13	3	4	3	4	14
3	3	4	3	13	5	5	4	4	18
3	3	3	3	12	4	5	5	5	19
4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
5	4	4	5	18	4	4	4	3	15
3	3	3	4	13	3	3	3	3	12
4	3	4	4	15	4	4	5	5	18
5	5	5	5	20	4	5	4	5	18

4	3	4	3	14	3	4	4	4	15
3	3	3	3	12	3	3	3	3	12
3	3	2	3	11	3	3	3	2	11
2	2	2	3	9	2	2	2	3	9
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	3	3	4	14	3	4	3	4	14
3	2	3	3	11	3	4	3	4	14
4	4	4	4	16	4	5	4	5	18
4	5	5	5	19	5	5	5	5	20
4	3	4	4	15	3	4	4	4	15
4	4	5	3	16	4	4	5	4	17
4	4	4	5	17	5	4	3	4	16
4	4	4	3	15	3	3	4	3	13
4	5	5	5	19	3	3	3	3	12
3	3	3	4	13	4	5	4	4	17
4	3	3	4	14	4	4	5	5	18
4	5	4	5	18	3	3	2	3	11
3	4	4	5	16	3	3	3	4	13
4	3	4	3	14	3	4	3	3	13
5	5	4	5	19	4	5	4	5	18
4	4	5	4	17	4	4	5	3	16
4	3	3	4	14	3	4	3	4	14
3	3	3	3	12	4	3	3	3	13
5	5	5	4	19	5	5	5	5	20
4	3	3	4	14	3	4	4	4	15
4	5	4	5	18	5	5	5	4	19
4	3	4	3	14	3	3	4	3	13
5	5	5	5	20	3	3	3	3	12
4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
4	3	3	4	14	4	4	4	4	16
3	3	3	3	12	3	3	3	4	13
3	4	4	4	15	4	4	5	4	17
4	3	3	4	14	5	5	5	5	20
4	3	3	4	14	4	4	4	4	16
3	3	3	4	13	3	4	3	4	14
5	4	4	4	17	5	5	4	5	19
4	3	4	3	14	3	4	4	4	15
3	3	3	4	13	3	3	3	4	13
3	3	3	3	12	3	3	3	3	12

y1.1	y1.2	y1.3	y1.4	y1	y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2
4	5	4	4	17	5	5	5	5	20
3	3	3	4	13	3	4	3	4	14
4	5	4	5	18	4	4	4	4	16
5	5	5	4	19	5	5	5	5	20
3	4	4	3	14	4	4	3	4	15
4	5	4	4	17	5	4	4	5	18
3	4	3	3	13	3	3	4	3	13
4	4	4	3	15	4	4	5	4	17
4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
4	3	3	3	13	4	3	3	4	14
4	4	4	4	16	5	4	4	5	18
3	3	4	3	13	4	3	3	4	14
2	3	3	3	11	3	4	3	3	13
4	3	3	4	14	4	5	4	3	16
4	5	5	5	19	4	4	4	5	17
3	3	3	3	12	4	4	3	4	15
4	5	5	5	19	5	5	5	5	20
4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
5	4	4	4	17	5	5	5	5	20
4	3	3	3	13	4	4	3	4	15
2	2	2	2	8	3	3	3	2	11
3	4	4	4	15	5	5	4	5	19
3	4	3	3	13	4	4	3	4	15
3	3	3	4	13	3	3	3	3	12
4	4	5	4	17	4	3	4	5	16
4	5	5	5	19	5	5	4	4	18
4	5	5	5	19	5	5	5	5	20
3	4	3	3	13	4	4	3	4	15
3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
4	5	4	5	18	5	5	5	5	20
4	4	5	4	17	4	4	3	4	15
5	4	5	5	19	4	4	3	4	15
3	4	4	4	15	3	3	3	4	13
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	5	4	17	5	4	5	5	19
4	5	4	5	18	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	5	4	5	18
4	4	3	3	14	4	4	4	5	17

3	3	3	3	12	4	3	4	4	15
3	3	2	3	11	2	3	3	2	10
3	3	4	4	14	4	5	4	4	17
4	4	3	3	14	3	4	3	3	13
4	3	3	3	13	4	4	3	4	15
4	5	4	4	17	4	5	4	4	17
4	5	5	5	19	5	4	4	5	18
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16
4	5	5	4	18	4	4	5	4	17
4	5	4	4	17	4	5	5	5	19
4	4	4	3	15	4	4	4	4	16
3	3	3	3	12	4	3	3	3	13
4	5	5	3	17	3	4	4	3	14
4	4	5	5	18	3	5	5	5	18
3	4	4	4	15	4	4	3	3	14
4	4	5	4	17	5	3	5	4	17
3	4	4	3	14	4	4	3	4	15
4	5	5	5	19	4	5	5	5	19
4	5	4	4	17	5	4	4	4	17
4	4	3	4	15	4	3	4	3	14
3	3	3	3	12	3	4	3	3	13
4	5	4	4	17	4	4	4	4	16
5	4	4	3	16	4	3	3	4	14
4	5	4	5	18	5	4	5	5	19
3	4	4	4	15	4	3	3	4	14
3	3	4	4	14	4	3	4	3	14
5	4	5	5	19	5	4	4	4	17
3	4	3	3	13	3	4	4	4	15
3	3	3	3	12	3	4	3	4	14
4	4	4	4	16	4	4	5	5	18
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	3	15	5	4	5	4	18
3	3	4	4	14	4	4	3	4	15
4	5	5	4	18	5	4	5	5	19
3	4	4	3	14	4	3	5	5	17
3	3	4	3	13	4	4	3	3	14
3	3	3	3	12	3	3	3	3	12

Lampiran hasil Analisis

ANALISIS DESKRIPTIF**Statistics**

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Kepemimpinan transformasional
N	Valid	77	77	77	77	77
	Missing	0	0	0	0	0
Mean		3.8442	3.7143	3.8182	3.9740	15.3506
Std. Deviation		.68949	.79235	.77336	.72501	2.49614

X1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	22	28.6	28.6	29.9
	4.00	42	54.5	54.5	84.4
	5.00	12	15.6	15.6	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

X1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.9	3.9	3.9
	3.00	29	37.7	37.7	41.6
	4.00	32	41.6	41.6	83.1
	5.00	13	16.9	16.9	100.0
	Total	77	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.6	2.6	2.6
3.00	25	32.5	32.5	35.1
Valid 4.00	35	45.5	45.5	80.5
5.00	15	19.5	19.5	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	21	27.3	27.3	27.3
Valid 4.00	37	48.1	48.1	75.3
5.00	19	24.7	24.7	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Statistics

	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Iklim Organisasi
N Valid	77	77	77	77	77
Missing	0	0	0	0	0
Mean	3.7143	3.9481	3.7792	3.9221	15.3636
Std. Deviation	.77557	.79300	.78846	.72122	2.67498

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	34	44.2	44.2	45.5
Valid 4.00	28	36.4	36.4	81.8
5.00	14	18.2	18.2	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.6	2.6	2.6
3.00	20	26.0	26.0	28.6
Valid 4.00	35	45.5	45.5	74.0
5.00	20	26.0	26.0	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.6	2.6	2.6
3.00	28	36.4	36.4	39.0
Valid 4.00	32	41.6	41.6	80.5
5.00	15	19.5	19.5	100.0
Total	77	100.0	100.0	

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	20	26.0	26.0	27.3
Valid 4.00	40	51.9	51.9	79.2
5.00	16	20.8	20.8	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Statistics

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Perilaku Inovatif
N Valid	77	77	77	77	77

Missing	0	0	0	0	0
Mean	3.7013	4.0000	3.9351	3.8442	15.4805
Std. Deviation	.67013	.77799	.78368	.77908	2.53715

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.6	2.6	2.6
3.00	26	33.8	33.8	36.4
Valid 4.00	42	54.5	54.5	90.9
5.00	7	9.1	9.1	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	20	26.0	26.0	27.3
Valid 4.00	34	44.2	44.2	71.4
5.00	22	28.6	28.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	2.6	2.6	2.6
3.00	20	26.0	26.0	28.6
Valid 4.00	36	46.8	46.8	75.3
5.00	19	24.7	24.7	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	27	35.1	35.1	36.4
Valid 4.00	32	41.6	41.6	77.9
5.00	17	22.1	22.1	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Statistics

	Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Kinerja SDM
N Valid	77	77	77	77	77
Missing	0	0	0	0	0
Mean	4.0909	4.0260	3.9351	4.1169	16.1688
Std. Deviation	.71048	.68775	.80029	.77755	2.45165

Y2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.3	1.3	1.3
3.00	13	16.9	16.9	18.2
Valid 4.00	41	53.2	53.2	71.4
5.00	22	28.6	28.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Y2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3.00	17	22.1	22.1	22.1
Valid 4.00	41	53.2	53.2	75.3
5.00	19	24.7	24.7	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Y2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	27	35.1	35.1	35.1
4.00	28	36.4	36.4	71.4
5.00	22	28.6	28.6	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Y2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.00	2	2.6	2.6	2.6
3.00	13	16.9	16.9	19.5
4.00	36	46.8	46.8	66.2
5.00	26	33.8	33.8	100.0
Total	77	100.0	100.0	

Uji Validitas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	Kepemimpinan transformasional
X1.1	Pearson Correlation	1	.592**	.612**	.545**	.812**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77
X1.2	Pearson Correlation	.592**	1	.709**	.651**	.890**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77
X1.3	Pearson Correlation	.612**	.709**	1	.484**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	77	77	77	77	77
X1.4	Pearson Correlation	.545**	.651**	.484**	1	.798**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	77	77	77	77	77
Kepemimpinan transformasional	Pearson Correlation	.812**	.890**	.845**	.798**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Iklm Organisasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.767**	.692**	.618**	.888**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77
X2.2	Pearson Correlation	.767**	1	.655**	.706**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77
X2.3	Pearson Correlation	.692**	.655**	1	.594**	.850**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	77	77	77	77	77
X2.4	Pearson Correlation	.618**	.706**	.594**	1	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	77	77	77	77	77
Iklm Organisasi	Pearson Correlation	.888**	.902**	.850**	.833**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Perilaku Inovatif
Y1.1	Pearson Correlation	1	.580**	.589**	.540**	.790**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77
Y1.2	Pearson Correlation	.580**	1	.669**	.608**	.853**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77
Y1.3	Pearson Correlation	.589**	.669**	1	.673**	.876**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	77	77	77	77	77
Y1.4	Pearson Correlation	.540**	.608**	.673**	1	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	77	77	77	77	77
Perilaku Inovatif	Pearson Correlation	.790**	.853**	.876**	.844**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y2.1	Y2.2	Y2.3	Y2.4	Kinerja SDM
Y2.1	Pearson Correlation	1	.453**	.589**	.671**	.822**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77
Y2.2	Pearson Correlation	.453**	1	.505**	.536**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	77	77	77	77	77
Y2.3	Pearson Correlation	.589**	.505**	1	.647**	.844**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	77	77	77	77	77
Y2.4	Pearson Correlation	.671**	.536**	.647**	1	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	77	77	77	77	77
Kinerja SDM	Pearson Correlation	.822**	.747**	.844**	.873**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	77	77	77	77	77

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS

X1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.857	4

X2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.891	4

Y1

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.862	4

Y2

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.840	4

HASIL UJI REGRESI LINEAR BERGANDA

Output Regresi persamaan 1

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Iklim Organisasi, Kepemimpinan transformasional ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Perilaku Inovatif

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.761 ^a	.579	.567	1.66868

a. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi, Kepemimpinan transformasional

b. Dependent Variable: Perilaku Inovatif

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	283.168	2	141.584	50.847	.000 ^b
	Residual	206.053	74	2.784		
	Total	489.221	76			

a. Dependent Variable: Perilaku Inovatif

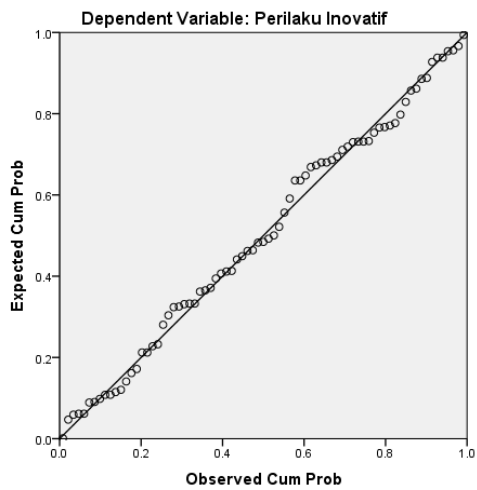
b. Predictors: (Constant), Iklim Organisasi, Kepemimpinan transformasional

Coefficients^a

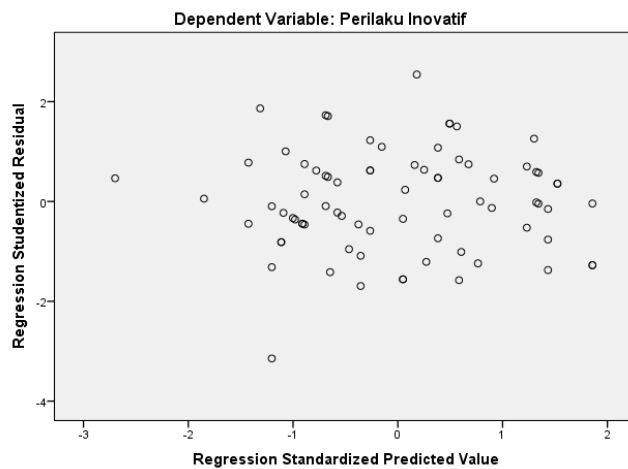
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	2.902	1.340		2.165	.034
1 Kepemimpinan transformasional	.215	.087	.211	2.462	.016
1 Iklim Organisasi	.604	.081	.637	7.419	.000

a. Dependent Variable: Perilaku Inovatif

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Scatterplot



NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.64657844
	Absolute	.066
Most Extreme Differences	Positive	.051
	Negative	-.066
Kolmogorov-Smirnov Z		.580
Asymp. Sig. (2-tailed)		.890

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan transformasional	.772	1.295
	Iklm Organisasi	.772	1.295

a. Dependent Variable: Perilaku Inovatif

Coefficients^a

Model		Unstandardized		Standardized	t	Sig.
		Coefficients				
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.320	.801		1.649	.103
	Kepemimpinan transformasional	.038	.052	.097	.738	.463
	Iklm Organisasi	-.039	.049	-.106	-.807	.422

a. Dependent Variable: AbsRes1

Output Regresi persamaan 1

Output Regresi persamaan 2

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Perilaku Inovatif, Kepemimpinan transformasional, Iklim Organisasi ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.818 ^a	.669	.656	1.43855

a. Predictors: (Constant), Perilaku Inovatif, Kepemimpinan transformasional, Iklim Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja SDM

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	305.737	3	101.912	49.246	.000 ^b
	Residual	151.069	73	2.069		
	Total	456.805	76			

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

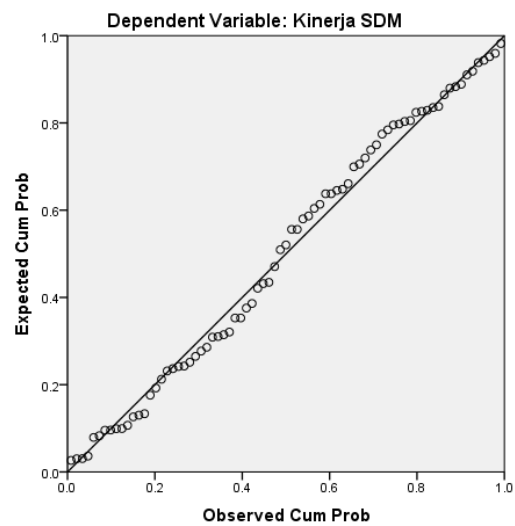
b. Predictors: (Constant), Perilaku Inovatif, Kepemimpinan transformasional, Iklim Organisasi

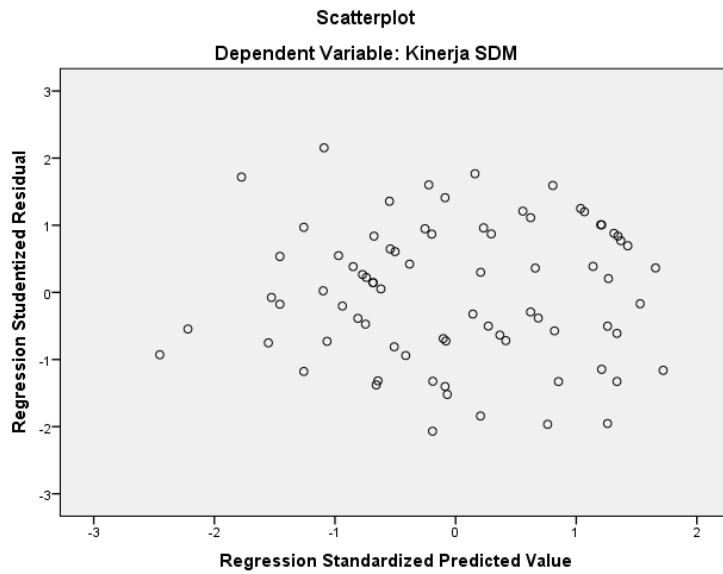
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	2.132	1.191		1.789	.078
1					
Kepemimpinan transformasional	.256	.078	.261	3.274	.002
Iklim Organisasi	.192	.093	.209	2.067	.042
Perilaku Inovatif	.463	.100	.479	4.616	.000

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual





NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		77
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.40987388
	Absolute	.065
Most Extreme Differences	Positive	.059
	Negative	-.065
Kolmogorov-Smirnov Z		.568
Asymp. Sig. (2-tailed)		.904

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Kepemimpinan transformasional	.714	1.401
	Iklm Organisasi	.443	2.258
	Perilaku Inovatif	.421	2.374

a. Dependent Variable: Kinerja SDM

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
	(Constant)	.725	.614			
1	Kepemimpinan transformasional	-.040	.040	-.133	-.980	.330
	Iklm Organisasi	.033	.048	.118	.686	.495
	Perilaku Inovatif	.037	.052	.126	.713	.478

a. Dependent Variable: AbsRes2