

**MODEL KINERJA SDM BERBASIS KEPEMIMPINAN  
TRASFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI MELALUI  
PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
(STUDY UMKM BATIK DI KOTA SEMARANG)**

**Skripsi**

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S1**



Disusun oleh:

Dzikri Alamsyah

Nim: 30401411214

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG**

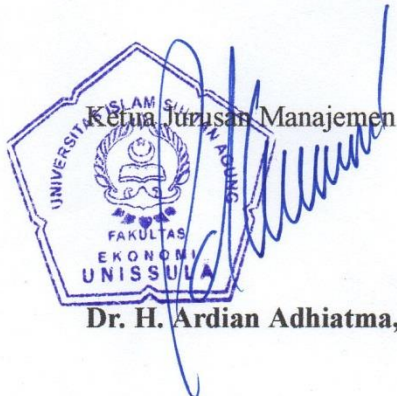
**2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING**

Nama : Dzikri Alamsyah  
Nim : 30401411214  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Judul Skripsi : MODEL KINERJA SDM BERBASIS  
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI  
MELALUI PERILAKU INOVATIV SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING (STUDY UMKM BATIK DI KOTA SEMARANG)  
Dosen Pembimbing : Nurhidayati, SE, M.Si,Ph.D

Semarang, 6 September 2019

Menyetujui



Dosen Pembimbing

Nurhidayati, SE, M.Si,Ph.D

**HALAMAN PENGESAHAN**  
**MODEL KINERJA SDM BERBASIS KEPEMIMPINAN**  
**TRASFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI MELALUI**  
**PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**  
**(STUDY UMKM BATIK DI KOTA SEMARANG)**

Disusun oleh :

Dzikri Alamsyah

Nim : 30401411214

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal 30 Agustus 2019

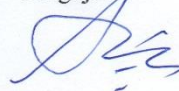
**Susunan Dewan Penguji**

Pembimbing



Nurhidayati, SE, M.Si, Ph.D  
NIK. 210499043

Penguji I



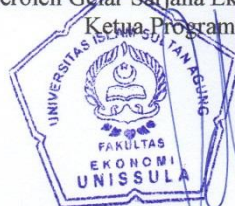
Dra. Sitty Yuwalliatin, MM  
NIK. 220491024

Penguji II



Sri Wahyuni R, SE, MBus  
NIK. 210498042

Skripsi ini diterima sebagai salah satu persyaratan untuk  
memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Tanggal 30 Agustus 2019  
Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Ardhan Adhiatma, SE, MM  
NIK. 210499042



## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dzikri Alamsyah

NIM : 30401411214

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “MODEL KINERJA SDM BERBASIS KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI MELALUI PERILAKU INOVATIV SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDY UMKM BATIK DI KOTA SEMARANG)” dan diajukan untuk diuji pada tanggal 30 Agustus 2019 adalah karya saya. Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Semarang, 6 September 2019

Pembimbing



Nurhidayati, SE, M.Si, Ph.D  
NIK. 210499043

Ya  ataan  
Dzikri Alamsyah  
30401411214

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Dzikri Alamsyah
NIM	: 30401411214
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Alamat Asal	: Desa Blancirsari VII RT 03 RW 10, Kec. Pedurungan, Semarang
No. HP / Email	: 089667188810/ <a href="mailto:Chelaea.alamsyah94@gmail.com">Chelaea.alamsyah94@gmail.com</a>

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Skripsi dengan judul :

**“MODEL KINERJA SDM BERBASIS KEPEMIMPINAN TRASFORMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI MELALUI PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDY UMKM BATIK DI KOTA SEMARANG)”**.

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiatisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 3 Oktober 2019

Yang menyatakan,



Dzikri Alamsyah  
NIM : 30401411214

## **HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO**

### **Motto**

“ Jika Kegagalan adalah hujan  
Dan Keberhasilan adalah mentari  
Maka Kita Perlu Keduanya Untuk Bisa Melihat Pelangi “

“ Ketika Kau Sedang Mengalami Kesusahan dan Bertanya-tanya Kemana Allah,  
Cukup Ingat Bahwa Seorang Guru Selalu Diam Saat Ujian Berjalan  
(Nourman Ali Khan)”

### **PERSEMBAHAN**

#### Pertama

Skripsi ini saya persembahkan kepada orang tua yang saya cintai  
(Bpk Sulaiman Ashari dan Ibu Sholekhah) yang sudah membesarkan dan  
mendidik penulis sehingga seperti sekarang ini dan menjadi motivasi penulis  
untuk menyelesaikan studi

#### Kedua

Kepada adik saya tercinta yang telah memberi semangat  
serta dukungan tanpa henti

#### Ketiga

Untuk seluruh guru dan dosen yang telah mendidik Penulis  
serta sahabat-sahabat terbaikku : Siswo susilo, Jafar Faisal, Haris Hanan dan  
Muhammad Asrori, yang selalu ada dan memberi dukungan dan semangat dalam  
belajar.

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang mana telah melimpahkan Taufiq, Rahmat, serta Hidayah-Nya dan senantiasa memberikan petunjuk, ketenangan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan penelitian skripsi dengan judul **“MODEL KINERJA SDM BERBASIS KEPEMIMPINAN TRASFOMASIONAL DAN IKLIM ORGANISASI MELALUI PERILAKU INOVATIF SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDY BATIK DI KOTA SEMARANG)”**

Penulisan penelitian Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi tugas Skripsi yang merupakan syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan penelitian skripsi ini tidak lepas dari doa, bantuan, dukungan, bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M. Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
2. Dr. Hendar, SE. Msi selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi UNISSULA Semarang.
3. Hj. Nurhidayati, SE.Msi, Ph.D selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat baik bagi penulis

4. Seluruh Dosen dan Staf karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas kerja sama dan bantuannya selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
5. Bapak dan Ibu yang selalu memberikan doa, perhatian, dan semangat yang luar biasa.
6. Keluarga, Sahabat-sahabat serta teman-teman bermain lain yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terimakasih atas doanya dan dukungannya selama ini kepada penulis.
7. Semua pihak yang telah mendukung terselesaikannya usulan penelitian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini. Karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Semoga Skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 08 Februari 2019  
Penulis

Dzikri Alamsyah



## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap kinerja SDM dengan perilaku inovatif sebagai variabel intervening. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dari UMKM Batik disemarang yang berjumlah 77 karyawan yang terdapat pada 47 UMKM di kota semarang. Pada penelitian ini, maka metode pengambilan sampel menggunakan metode *sensus*, artinya jumlah responden yang akan peneliti teliti yaitu berjumlah responden yang terdiri dari 77 responden. Analisis data menggunakan SPSS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku inovatif. Kepemimpinan transformasional, iklim organisasi dan perilaku inovatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Perilaku inovatif mampu menjadi variabel intervening antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja SDM dan perilaku inovatif juga mampu menjadi variabel intervening antara iklim organisasi terhadap kinerja SDM.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, Perilaku Inovatif Dan Kinerja SDM

## ***ABSTRACT***

This study aims to analyze the effect of transformational leadership and organizational climate on HR performance with innovative behavior as an intervening variable. The population used in this study were all employees of UMKM Batik in Semarang, which totaled 77 employees found in 47 UMKM in Semarang city. In this study, the sampling method uses the census method, meaning that the number of respondents to be investigated is the number of respondents consisting of 77 respondents. Data analysis using SPSS 21.0. The results of this study indicate that transformational leadership and organizational climate have a positive and significant effect on innovative behavior. Transformational leadership, organizational climate and innovative behavior have a positive and significant effect on HR performance. Innovative behavior can be an intervening variable between transformational leadership on HR performance and innovative behavior can also be an intervening variable between organizational climate on HR performance.

**Keywords:** Transformational Leadership, Organizational Climate, Innovative Behavior and HR Performance