

## DAFTAR PUSTAKA

- Bahtiar, Ahmad Ghiffary, 2016, *Pengaruh keadilan organisasi pada kepuasan kerja terhadap turnover intention*. Jurnal Manajemen. Vol. 2 No. 6. Hal. 1 - 21
- Christine W.S., Megawati Oktorina., Indah Mula. 2010. Pengaruh Konflik Pekerjaan Dan Konflik Keluarga Terhadap Kinerja Dengan Konflik Pekerjaan Keluarga Sebagai Intervening Variabel (Studi Pada *Dual Career Couple* Di Jabodetabek). *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 12 (2), Pp: 121-132
- Fong, Y. L., & Mahfar, M. (2013). Relationship between occupational stress and turnover intention among employees in a furniture manufacturing company in Selangor. *Jurnal Teknologi Universiti Teknologi Malaya*, 33-39.
- Gaol, C. J. (2014). *A to Z Human Capital; Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep, Teori, dan Pengembangan Dalam Konteks Organisasi Publik dan Bisnis)*. Jakarta: PT Gramedia Widiasarana Indonesia
- Ghozali, Imam., 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*, Semarang : UNDIP
- Handoko, T. Hani 2012, *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*, Edisi 2, BPFE, Yogyakarta
- Hasibuan, Malayu SP, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 2012, *Metodologi Penelitian Bisnis*, BPFE, Yogyakarta
- Iqbal, S., Ehsan, S., Rizwan, M., & Noreen, M. (2014). The Impact of Organizational Commitment, Job Satisfaction, Job Stress, and Leadership Support on Turnover Intention in Educational Institutes. *International Journal of Human Resource Studies*, 4, 181-195.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Erlangga
- Kristanto, Sentot, dkk, 2014, *Pengaruh keadilan organisasi terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap komitmen dan intense keluar di PT. Indonesia Power UBP Bali*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. Vol. 3 No. 6 ISSN : 2337-3067

- Lathifah Ifah, 2008 “*Pengaruh Konflik Pekerjaan-Keluarga Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Empiris Pada Auditor Kantor Akuntan Publik Di Indonesia*”. Program Studi Magister Sains Akuntansi Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro Semarang
- Mallapiang, Fatmawaty, dkk. 2017. *Hubungan tuntutan tugas, tuntutan peran dan tuntutan antar pribadi dengan stress kerja pada perawat*. Al-Sihah : Public Health Science Journal. Volume 9 No 2 Hal 209-219 ISSN P:2086-2040 ISSN-E : 2548-5334
- Mangkunegara. Anwar, Prabu, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Marzuki, 2012, *Metodologi Riset*, BPFE UII, Yogyakarta
- Mas’ud, Fuad, 2004, *Survai Diagnosis Organisasional : Konsep & Aplikasi*, Badan Penerbit UNDIP, Semarang
- Mathis, R. L. & J. H. Jackson. (2006). *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia*
- Nanda Ni Luh Neva Krestya dan Utama I Wayan Mudiarta, 2015. “*Pengaruh Konflik Kerja-Keluarga dan Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Turnover Intention Karyawan Pada Restoran Pizza Hut Mall Bali Galeria*”. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia
- Nugraha, Andriani dan Sylvia Diana Purba. 2017. *Tuntutan pekerjaan dan stress kerja sebagai variabel penentu turnover intention*. Jurnal manajemen dan pemasaran jasa. Vol 10 No. 1 Hal 49-60 ISSN : 2442-9732 ISSN : 0216-3780
- Panggabean, Mutiara. S. 2004. *Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan untuk Pindah Kerja*. Jurnal Kajian Bisnis. Volume 12 No.1.
- Qureshi, M. I., Iftikhar, M., Abbas, S. G., & Hassan, U. (2013). Relationship Between Job Stress, Workload, Environment and Employees Turnover Intentions: What We Know, What Should We Know. *World Applied Sciences Journal*, 23 (6), 764-770, 2013
- Robbins, Stephen P. 2012. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Erlangga. Jakarta.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. 2013. *Perilaku Organisasi, Edisi 2*. Penerbit Salemba Empat

- Sampson, W. G., & Akyeampong, O. (2014). Work-related Stress in Hotels: An Analysis of The Cause and Effects among Frontline Hotel Employees in The Kumasi Metropolis, Ghana. *Journal of Tourism and Hospitality*, 3(2).
- Septiari, Ni Ketut dan I Komang Ardana. 2016. *Pengaruh job insecurity dan stres kerja terhadap turnover intention karyawan*. Ejournal manajemen Unud Vol 5 No. 10 Hal 6429-6456 ISSN : 2302-8912
- Siagian. Sondang. P. 2012. *Administrasi Pembangunan*, Gunung Agung. Jakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan ketujuh. Bandung : Alfabeta.
- Umar. H., 2012 *Metode Riset Bisnis*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Wicaksana, Windu. 2016. *Pengaruh job insecurity, job stress dan work family conflict terhadap turnover intention*. Jurnal Manajemen Bisnis. Vol. 1 No. 3
- Wijaya, Elsa Fricha, 2010, *Pengaruh job insecurity, komitmen karyawan dan kepuasan kerja terhadap intention to quit (Studi pada PT. bak Jatim Cabang Malang)*, Jurnal, Universitas Brawijaya, Malang
- Zahroh Retno dan Sudibya Gede Adnyana, 2016 “*Pengaruh Komitmen Organisasi dan Konflik Kerja-Keluarga Terhadap Intention To Quit Karyawan Pada Restoran Kudeta Di Seminyak Kuta* ”. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Udayana (UNUD), Bali, Indonesia
- Zuraida, Lukia, dkk. 2013. *Pengaruh kepemimpinan, tuntutan tugas, beban kerja dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi*. Jurnal EKBISI Vol VII No. 2 hal 245-261 ISSN : 1907-9109