

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etika kerja islami, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen karyawan sebagai variabel intervening. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada CV. Sahabat Utama yang berjumlah 62 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus atau sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila seluruh populasi digunakan sebagai sampel sehingga diperoleh sampel sebanyak 62 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etika kerja islami dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan. etika kerja islami, budaya organisasi dan komitmen karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen karyawan mampu memediasi pengaruh etika kerja islami terhadap kinerja karyawan dan juga komitmen karyawan mampu memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:**, Etika Kerja Islami, Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of Islamic work ethics, organizational culture on employee performance with employee commitment as an intervening variable. The population used in this study were all employees at CV. Sahabat Utama. The sampling technique used is saturated census or sampling, namely the technique of determining the sample if the entire population is used as a sample so that a sample of 62 respondents is obtained with the research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that Islamic work ethics and organizational culture have a positive and significant effect on employee commitment. Islamic work ethics, organizational culture and employee commitment have a positive and significant effect on employee performance. Employee commitment is able to mediate the influence of Islamic work ethics on employee performance and also employee commitment to mediate the influence of organizational culture on employee performance.*

*Keywords: Islamic Work Ethics, Organizational Culture, Employee Commitment and Employee Performance*