

**ANALISA PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI ETIKA KERJA  
ISLAMI, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN KARYAWAN**

**(Studi Kasus di CV. Sahabat Utama)**

**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
untuk memenuhi sebagian persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana ( S1 )

**Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :**

Dimas Ferry Prasetyo

Nim: 30401411205

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG  
2019**

## HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

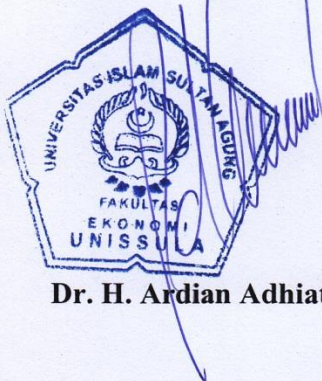
Nama : Dimas Ferry Prasetyo  
NIM : 30401411205  
Fakultas/jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Judul Skripsi : **ANALISA PENINGKATAN KINERJA SDM  
MELALUI ETIKA KERJA ISLAMI, BUDAYA  
ORGANISASI DAN KOMITMEN KARYAWAN  
(Studi kasus di CV. Sahabat Utama)**  
Dosen Pembimbing : Dr. H. Abdul Hakim, MSi

Semarang, 29 April 2019

Menyetujui

Ketua Jurusan Manajemen

Dosen Pembimbing



**Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., M.M**

A handwritten signature in blue ink, which appears to be "A. Hakim", is written over the text "Dosen Pembimbing".

**Dr. H. Abdul Hakim, MSi**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

### ANALISA PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI ETIKA KERJA ISLAMI, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN KARYAWAN

(Studi kasus di CV. Sahabat Utama)

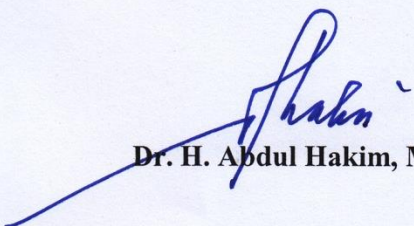
Disusun Oleh :  
Dimas Ferry Prasetyo  
NIM : 30401411205

Telah dipertahankan di depan penguji

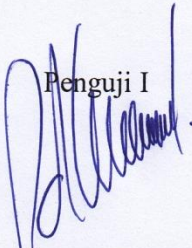
Pada tanggal 29 April 2019

#### Susunan Dewan Penguji

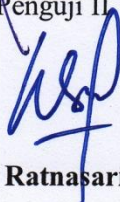
Pembimbing,

  
Dr. H. Abdul Hakim, Msi

Penguji I

  
Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., M.M

Penguji II

  
Sri Wahyuni Ratnasari, SE, M.Buss

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Semarang, 29 April 2019



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., M.M

Ketua Program Studi Manajemen

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dimas Ferry Prasetyo

NIM : 30401411205

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“ANALISA PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI ETIKA KERJA ISLAMI, BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN KARYAWAN”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 29 April 2019, adalah hasil karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Dosen Pembimbing

  
Dr. H. Abdul Hakim, MSi

Semarang, 29 April 2019

Yang Bertanda Tangan

  
Dimas Ferry Prasetyo

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Dimas Ferry Prasetyo
NIM	: 30401411205
Program Studi	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Alamat Asal	: Desa Bakaran Wetan RT:02 RW:02 Juwana, Pati
No. HP / Email	: 082242562155/ <a href="mailto:dimasferryprasetyo@gmail.com">dimasferryprasetyo@gmail.com</a>

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Skripsi dengan judul :

**“ANALISA PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI ETIKA KERJA ISLAMI,  
BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN KARYAWAN (STUDI KASUS DI CV.  
SAHABAT UTAMA)”.**

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiatisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 7 Oktober 2019

Yang menyatakan,



Dimas Ferry Prasetyo

NIM : 30401411205

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang mana telah melimpahkan taufiq, segala rahmat, serta hidayah-Nya dan senantiasa memberikan petunjuk, ketenangan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“Analisa Peningkatan Kinerja Sdm Melalui Etika Kerja Islami, Budaya Organisasi Dan Komitmen Karyawan (Studi Kasus di CV. Sahabat Utama)”**

Penulisan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. H. Abdul Hakim, MSi selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
2. Ibu Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
3. Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.

4. Seluruh dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas kerja sama dan bantuannya selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
5. Ibu, Bapak yang selalu memberikan perhatian, semangat yang sangat luar biasa, kasih sayang, serta doa .
6. Orang tuaku, bapak Herri Pramono dan ibu Sri Setyowati yang sudah membantu sebagai perantara untuk objek yang telah diteliti oleh penulis.
7. “AB” kru yang sudah menjadi teman dari semester satu, yang selalu membantu dan menyemangati sehingga saya bisa menyelesaikan skripsi ini.
8. Angelashita Susanti Putri yang sudah selalu menyemangati penulis dan selalu membuat suasana yang menyenangkan bagi penulis.
9. Sahabat-sahabat serta teman-teman FE Unissula 2014 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu , terimakasih atas doanya dan dukungannya selama ini kepada penulis.
10. Semua pihak yang telah mendukung terselesaikannya usulan penelitian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini. Karena kesempurnaan hanya milik ALLAH SWT. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membaca.

***Wassalamu'alaikum Wr. Wb.***

Semarang, 29 April 2019  
Penulis



Dimas Ferry Prasetyo

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etika kerja islami, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan komitmen karyawan sebagai variabel intervening. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada CV. Sahabat Utama yang berjumlah 62 orang. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus atau sampling jenuh yaitu teknik penentuan sampel bila seluruh populasi digunakan sebagai sampel sehingga diperoleh sampel sebanyak 62 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etika kerja islami dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen karyawan. etika kerja islami, budaya organisasi dan komitmen karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Komitmen karyawan mampu memediasi pengaruh etika kerja islami terhadap kinerja karyawan dan juga komitmen karyawan mampu memediasi pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:**, Etika Kerja Islami, Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan



## **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of Islamic work ethics, organizational culture on employee performance with employee commitment as an intervening variable. The population used in this study were all employees at CV. Sahabat Utama. The sampling technique used is saturated census or sampling, namely the technique of determining the sample if the entire population is used as a sample so that a sample of 62 respondents is obtained with the research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that Islamic work ethics and organizational culture have a positive and significant effect on employee commitment. Islamic work ethics, organizational culture and employee commitment have a positive and significant effect on employee performance. Employee commitment is able to mediate the influence of Islamic work ethics on employee performance and also employee commitment to mediate the influence of organizational culture on employee performance.*

*Keywords: Islamic Work Ethics, Organizational Culture, Employee Commitment and Employee Performance*