

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi non finansial dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi spiritual sebagai variabel moderating. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Kudus yang berjumlah 123 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik Purposive Sampling yang menetapkan pertimbangan-pertimbangan atau kriteria-kriteria tertentu yang harus dipenuhi oleh sampel-sampel yang digunakan dalam penelitian ini sehingga didapatkan sampel sebanyak 55 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi non finansial dan kepemimpinan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi spiritual mampu memoderasi pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan dan Motivasi spiritual juga mampu memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi Non Finansial, Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Spiritual Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of non financial compensation and transformational leadership on employee performance with spiritual motivation as a moderating variable. The population used in this study were all employees of the Kudus Regency Regional Water Company (PDAM), which amounted to 123 employees. The sampling technique uses Purposive Sampling techniques that establish certain considerations or criteria that must be met by the samples used in this study so that a sample of 55 respondents is obtained with the research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using SPSS 21.0. The results of this study indicate that non-financial compensation and spiritual leadership have a positive and significant effect on employee performance. Spiritual motivation is able to moderate the influence of non-financial compensation on employee performance and spiritual motivation is also able to moderate the influence of transformational leadership on employee performance.

Keywords: Non-Financial Compensation, Transformational Leadership, Spiritual Motivation and Employee Performance