

**PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL SERTA MOTIVASI SPIRITUAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM
(PDAM) DI KABUPATEN KUDUS**

SKRIPSI

**Untuk Memenuhi Sebagian persyaratan
Mencapai Derajat Sarjana S1**

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :
Bagas Aji Prasetyo
NIM. 30401411167

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG SEMARANG
FAKULTAS EKONOMI PROGAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama : **Bagas Aji Prasetyo**
NIM : 30401411167
Fakultas/jurusan : Ekonomi/Manajemen
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SERTA
MOTIVASI SPIRITUAL TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR
MINUM (PDAM) DI KABUPATEN KUDUS**
Dosen Pembimbing : Dr. Budhi Cayono, SE, Msi

Semarang, 29 April 2019

Menyetujui

Dosen Pembimbing

Ketua Jurusan Manajemen



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., M.M

Dr. Budhi Cayono, SE, MSi

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

**PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SERTA MOTIVASI
SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) DI KABUPATEN
KUDUS**

Disusun Oleh :

Bagas Aji Prasetyo

NIM : 30401411167

Telah dipertahankan di depan penguji

Pada tanggal 29 April 2019

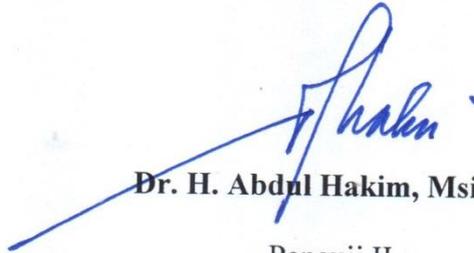
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing,



Dr. Budhi Cayono, SE, Msi

Penguji I



Dr. H. Abdul Hakim, Msi

Penguji II



Prof. Hj. Olivia Fachrunnisa, Ph.D

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., M.M

Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Bagas Aji Prasetyo

NIM : 30401411167

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: **“PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SERTA MOTIVASI SPIRITUAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) DI KABUPATEN KUDUS”** dan diajukan untuk diuji pada tanggal 29 April 2019, adalah hasil karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah olah sebagai tulisan saya sendiri, dan tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah olah tulisan saya sendiri. Saya juga bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas dibatalkan.

Dosen Pembimbing



Dr. Budhi Cayono, SE, Msi

Semarang, 29 April 2019

Yang  aan

Bagas Aji Prasetyo 

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Bagas Aji Prasetyo

NIM : 30401411167

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Alamat Asal : Desa Panjang Rt 1 Rw 2 , Kecamatan Bae, Kabupaten Kudus

No. HP / Email : 082142110087/ ajipbagas1000@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Skripsi dengan judul :

“PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL SERTA MOTIVASI SPIRITUAL TERHADAP KINERJA MANAJEMEN SDM DI PDAM KABUPATEN KUDUS)”.

dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiatisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 7 Oktober 2019

Yang menyatakan,



Bagas Aji Prasetyo

NIM : 30401411167

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala limpahan rahmat, taufiq dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan pra skripsi ini. Shalawat serta salam senantiasa kita haturkan kepada Nabi Muhammad SAW yang selalu dinantikan syafaatnya di yaumul akhir. Atas do'a serta bantuan dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul "*Pengaruh Kompensasi Non Finansial Dan Kepemimpinan Transformasional Serta Motivasi Spiritual terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) di Kabupaten Kudus*". Penulis menyadari bahwa selama penyusunan skripsi ini banyak mendapat bimbingan, dukungan, dan motivasi dari berbagai pihak, sehingga dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Budhi Cayono, SE, MSi selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya dengan sangat sabar untuk memberikan bimbingan, motivasi, masukan-masukan, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis.
2. Ibu Dr. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE., Msi., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak Dr. H. Ardian Adhitama, SE., MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
4. Seluruh dosen dan staf pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung, yang telah memberikan ilmu dan pengalaman yang sangat bermanfaat bagi penulis.

5. Bapak dan Ibu tercinta atas curahan kasih sayang, untaian doa dan motivasi yang tiada henti dan sangat besar yang tidak ternilai harganya bagi penulis. Terimakasih atas semua yang telah engkau berikan, semoga Allah SWT selalu melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada mereka.
6. Pacar saya tercinta Anita Almas yang selalu mendukung dan memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Sahabat - sahabat terdekatku yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu setia memberikan do'a serta dukungannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
8. Teman - teman S1 Manajemen angkatan 2014, terima kasih atas cerita indah yang kalian ciptakan selama ini. Banyak kenangan yang kita lewatkan bersama baik suka maupun duka.
9. Semua pihak lain yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Karena kesempurnaan hanya milik Allah SWT. Namun besar harapan penulis semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca yang budiman.

Semarang, Maret 2019
Peneliti,

Bagas Aji Prasetyo
NIM. 30401411167

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi non finansial dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan dengan motivasi spiritual sebagai variabel moderating. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Kudus yang berjumlah 123 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik Purposive Sampling yang menetapkan pertimbangan-pertimbangan atau kriteria-kriteria tertentu yang harus dipenuhi oleh sampel-sampel yang digunakan dalam penelitian ini sehingga didapatkan sampel sebanyak 55 responden dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Analisis data menggunakan SPSS 21.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi non finansial dan kepemimpinan spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Motivasi spiritual mampu memoderasi pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan dan Motivasi spiritual juga mampu memoderasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi Non Finansial, Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Spiritual Dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of non financial compensation and transformational leadership on employee performance with spiritual motivation as a moderating variable. The population used in this study were all employees of the Kudus Regency Regional Water Company (PDAM), which amounted to 123 employees. The sampling technique uses Purposive Sampling techniques that establish certain considerations or criteria that must be met by the samples used in this study so that a sample of 55 respondents is obtained with the research instrument in the form of a questionnaire. Data analysis using SPSS 21.0. The results of this study indicate that non-financial compensation and spiritual leadership have a positive and significant effect on employee performance. Spiritual motivation is able to moderate the influence of non-financial compensation on employee performance and spiritual motivation is also able to moderate the influence of transformational leadership on employee performance.

Keywords: Non-Financial Compensation, Transformational Leadership, Spiritual Motivation and Employee Performance