

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to be conducted to test the development model of Human Resource Performance Based on Organizational Learning and Professional Competence at RSI Sultan Agung Semarang. This study was done because there are still research gaps among one study to others*

*Purposive sampling is used in this study with the following criteria: (1) Nurse who is Muslim, (2) Nurse with a work period of more than 6 months. The sample in this study were 100 nurses at RSI Sultan Agung Semarang. Multiple regression analysis and t-test statistics were used in this study to test the regression coefficients partially with a significance level of 5%. Besides that, the classic assumption test which includes normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test and autocorrelation test and using the Sobel Test.*

*The results of this study partially indicate that organizational learning has a positive and significant influence on professional competence. The better organizational learning, the better professional competence. Organizational learning has a positive and significant effect on employee performance. The better organizational learning, the better the performance of employees. The results of the regression estimates note that the coefficient of determination (adjusted R<sup>2</sup>) obtained is 0.279. This means that 27.9% of employee performance can be explained by organizational learning and professional competence variables. and 72.1% of employee performance is explained by other variables outside the research model.*

**Keywords:** *Organizational Learning, Professional competence, Employee Performance*

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji model pengembangan Kinerja Sumber Daya Manusia Berbasis Pembelajaran Organisasional dan Kompetensi Profesional pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Penelitian ini diambil karena masih terdapat perbedaan penelitian antara penelitian yang satu dengan yang lain.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer. Purposive sampling digunakan dalam penelitian ini dengan kriteria: (1) Perawat yang beragama islam , (2) Perawat dengan masa kerja diatas 6bulan . Sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 orang perawat di RSI Sultan Agung Semarang. Analisis regresi berganda dan uji statistik-t digunakan dalam penelitian ini untuk menguji koefisien regresi secara parsial dengan tingkat signifikansi 5%. Selain itu dilakukan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi serta menggunakan uji *Sobel Test*.

Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa pembelajaran organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi profesional. Semakin baik pembelajaran organisasi akan semakin baik pula kompetensi profesional. Pembelajaran organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin baik pembelajaran organisasi akan semakin baik pula kinerja karyawan. Hasil estimasi regresi diketahui bahwa koefisien determinasi (*adjusted R<sup>2</sup>*) yang diperoleh sebesar 0,279. Hal ini berarti 27,9% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Pembelajaran organisasi dan Kompetensi profesional. dan 72,1% Kinerja karyawan dijelaskan dari variabel lain diluar model penelitian.

**Kata kunci :** Pembelajaran Organisasional, kompetensi Profesional, Kinerja Karyawan.