

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iii
PERNYATAAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR	ixi
DAFTAR ISI.....	xvi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	7
1.4. Manfaat Penelitian.....	7
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	7
1.4.2. Manfaat Praktis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	9

2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	9
2.2 Pembelajaran Organisasional	10
2.3 Kompetensi Profesional	13
2.4 Model Empirik	16
BAB III METODE PENELITIAN.....	17
3.1. Jenis Penelitian.....	17
3.2. Responden	17
3.3. Jenis dan Sumber Data	18
3.4. Metode Pengumpulan Data	19
3.5. Variabel dan Indikator.....	20
3.6. Metode Analisis Data	22
3.6.1. Analisis Deskriptif	22
3.6.2. Uji Kualitas Data.....	23
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	24
3.6.4. Analisis Regresi Linear Berganda.....	27
3.6.5. Uji Goodness of Fit	28
3.6.6. Koefisien Determinasi (R ²)	28
3.6.7. Uji Kelayakan Model (Uji F)	28
3.6.8. Uji Pengaruh Kausalitas (Uji t).....	29
3.6.9. Analisa Jalur (Analysist Path)	30
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Identitas Responden	32

4.1.1. Jenis Kelamin	32
4.1.2. Usia.....	33
4.2 Deskripsi Variabel.....	33
4.2.1. Deskripsi Variabel Pembelajaran Organisasional	35
4.2.2. Deskripsi Kompetensi Profesional	36
4.2.3 Deskripsi Kinerja Karyawan	37
4.3 Hasil Pembahasan	37
4.3.1. Uji Validitas dan Reliabilitas	37
4.3.1.1. Uji Validitas.....	37
4.3.1.2. Uji Reliabilitas	38
4.3.2. Uji Asumsi Klasik	39
4.3.2.1 Uji Normalitas.....	39
4.3.2.2 Pengujian Multikolinieritas.....	40
4.3.2.3 Pengujian Heteroskedastisitas.....	41
4.3.3. Analisis Jalur	42
4.3.3.1 Model 1 : Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Kompetensi Profesional.....	43
4.3.3.2 Model 2 : Pengaruh Pembelajaran Organisasi dan Kompetensi Profesional terhadap Kinerja Karyawan.....	44
4.3.3. Uji Intervening	46
4.4 Pembahasan.....	47

4.4.1 Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Kompetensi Profesional	47
4.4.2 Pengaruh Pembelajaran Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	49
4.4.3 Pengaruh Kompetensi Profesional terhadap Kinerja Karyawan	51
BAB V PENUTUP	52
5.1 Kesimpulan.....	52
5.2 Saran.....	52
DAFTAR PUSTAKA	54
LAMPIRAN	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Model Empirik	16
Gambar 3.1 <i>Path Analysis</i> atau Analisis Jalur	31
Gambar 4.1 Uji Normalitas	39
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	41

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Keluhan Pasien RSI Sultan Agung Semarang	4
Tabel 3.1. Definisi operasional dan Indikator	21
Table 4.1 Jenis Kelamin	32
Table 4.2 Usia.....	33
Tabel 4.3 Tanggapan Responden Mengenai Pembelajaran Organisasional	35
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Mengenai Kompetensi Profesional	36
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan	37
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Validitas	38
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Reliabilitas	38
Tabel 4.8 Uji Normalitas	40
Tabel 4.9 Pengujian Multikolinieritas.....	40
Tabel 4.10 Pengujian Heterokedastisitas	42
Tabel 4.11 Model Regresi	43
Tabel 4.12 Model Regresi 2	44
Tabel 4.13 Uji mediasi Pembelajaran Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kompetensi Profesional.....	47