MODEL PENGEMBANGAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL DAN KOMPETENSI PROFESIONAL

Skripsi

Diajukan sebagai salah satu syarat

untuk memenuhi sebagian prasyaratan

Mencapai derajat Sarjana (S1)

Program Studi Manajemen

Disusun Oleh :

Anjar Astiyaningsih

Nim: 30401411140

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG

FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN

SEMARANG

2019

HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Nama	**: Anjar Astiyaningsih**
Nim	**: 30401411140**
Fakultas/Jurusan	**: Ekonomi/Manajemen**
Judul Skripsi	**: MODEL PENGEMBANGAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL DAN KOMPETENSI PROFESIONAL (Studi kasus pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang)"**
Dosen Pembimbing	: **Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si**

Semarang, 23 September 2019

Menyetujui,

Ketua Jurusan Manajemen	Dosen Pembimbing
Dr. H. Ardian Adhiatma, MM	Prof. Widodo, SE, M.Si

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi

MODEL PENGEMBANGAN KINERJA SDM BERBASIS PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL DAN KOMPETENSI PROFESIONAL

Disusun Oleh :

Anjar Astiyaningsih

NIM : 30401411140

Telah dipertahankan didepan penguji

Pada tanggal 23 September 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Penguji I

Dr. Heru Sulistiyo, SE, M.Si

Penguji II

Dr. Hj. Nunung Ghoniyah, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Tanggal 23 September 2019

UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG FAKULTAS EKONOMI UNISSULA

Dr. H. Ardian Adhiatma, MM

Ketua Program Studi Manajemen

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Anjar Astiyaningsih

NIM : 30401411140

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul : **"MODEL PENGEMBANGAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL DAN KOMPETENSI PROFESIONAL (Studi kasus pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang)"** dan diajukan untuk diuji pada tanggal : 23 September 2019, merupakan hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 23 September 2019

Dosen Pembimbing

Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si

Yang memberi pernyataan

METERAI TEMPEL

ADDAFF974181067

6000

ENAM RIBU RUPIAH

Anjar Astiyaningsih

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Anjar Astiyaningsih
NIM	: 30401411140
Program	: Manajemen
Fakultas	: Ekonomi
Alamat Asal	: Ds. Sumurgede RT 001/002, Godong, Grobogan
No Hp/ E-mail	: 085600610025/ anjarastiyaningsih@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa skripsi dengan judul "**MODEL PENGEMBANGAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL DAN KOMPETENSI PROFESIONAL (Studi pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang)**". Dan menyetujui menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Unissula serta memberikan Hak Bebas Royalti No ekslusif untuk disimpan, dialih mediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap menyantumkan nama penulis sebagai Hak cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak cipta, Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibat pihak Fakultas UNISSULA.

Semarang, 23 September 2019

Yang Menyatakan,

METERAI TEMPEL

6000

ENAM RIBU RUPIAH

Anjar Astiyaningsih

NIM:30401411140

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- Barang siapa beriman kepada Allah dan hari akhir, maka hendaklah ia berkata baik atau diam. - *Nabi Muhammad SAW*
- Terasa sulit ketika aku merasa harus melakukan sesuatu. Tetapi akan menjadi mudah ketika aku menginginkannya. *–Annie Gottlier*

PERSEMBAHAN

- Kedua orang tua saya tercinta mendukung dan mendoakan saya dalam menempuh pendidikan sampai sekarang ini.
- Kepada kakak-kakak dan adik saya yang selalu ikut mendukung dan memotivasi saya dalam menempuh pendidikan sampai sekarang ini.
- Almamaterku tercinta UNISSULA.

ABSTRACT

The purpose of this study was tos conducted to test the development model of Human Resource Performance Based on Organizational Learning and Professional Competence at RSI Sultan Agung Semarang. This study was done because there are still research gaps among one study to others

Purposive sampling is used in this study with the following criteria: (1) Nurse who is Muslim, (2) Nurse with a work period of more than 6 months. The sample in this study were 100 nurses at RSI Sultan Agung Semarang. Multiple regression analysis and t-test statistics were used in this study to test the regression coefficients partially with a significance level of 5%. Besides that, the classic assumption test which includes normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test and autocorrelation test and using the Sobel Test.

The results of this study partially indicate that organizational learning has a positive and significant influence on professional competence. The better organizational learning, the better professional competence. Organizational learning has a positive and significant effect on employee performance. The better organizational learning, the better the performance of employees. The results of the regression estimates note that the coefficient of determination (adjusted R2) obtained is 0.279. This means that 27.9% of employee performance can be explained by organizational learning and professional competence variables. and 72.1% of employee performance is explained by other variables outside the research model.

Keywords*: Organizational Learning, Professional competence, Employee Performance*

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji model pengembangan Kinerja Sumber Daya Manusia Berbasis Pembelajaran Organisasional dan Kompetensi Profesional pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Penelitian ini diambil karena masih terdapat perbedaan penelitian antara penelitian yang satu dengan yang lain.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer. Purposive sampling digunakan dalam penelitian ini dengan kriteria: (1) Perawat yang beragama islam , (2) Perawat dengan masa kerja diatas 6bulan . Sampel dalam penelitian ini sebanyak 100 orang perawat di RSI Sultan Agung Semarang. Analisis regresi berganda dan uji statistik-t digunakan dalam penelitian ini untuk menguji koefisien regresi secara parsial dengan tingkat signifikansi 5%. Selain itu dilakukan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas dan uji autokorelasi serta menggunakan uji *Sobel Test*.

Hasil penelitian ini secara parsial menunjukkan bahwa pembelajaran organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi profesional. Semakin baik pembelajaran organisasi akan semakin baik pula kompetensi profesional. Pembelajaran organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin baik pembelajaran organisasi akan semakin baik pula kinerja karyawan. Hasil estimasi regresi diketahui bahwa koefisien determinasi (*adjusted* R^2) yang diperoleh sebesar 0,279. Hal ini berarti 27,9% kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Pembelajaran organisasi dan Kompetensi profesional. dan 72,1% Kinerja karyawan dijelaskan dari variabel lain diluar model penelitian.

Kata kunci : Pembelajaran Organisasional, kompetensi Profesional, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT yang mana telah melimpahkan taufiq, segala rahmat, serta hidayah-Nya dan senantiasa memberikan petunjuk, ketenangan serta semangat sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **"MODEL PENGEMBANGAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS PEMBELAJARAN ORGANISASIONAL DAN KOMPETENSI PROFESIONAL (Studi kasus pada Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang)"**

Penulisan Skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi syarat kelulusan Program Strata 1 (S1) Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, bimbingan serta saran dari berbagai pihak. Untuk itu penulis ingin menyampaikan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Widodo, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan, motivasi, pengarahan dan saran yang sangat berguna bagi penulis
2. Ibu Prof. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, M.Si, Ph.D selaku Dekan Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
3. Dr. H. Ardian Adhiatma, SE., MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.

4. Seluruh dosen dan staf karyawan Fakultas Ekonomi Unissula atas kerja sama dan bantuannya selama menempuh perkuliahan di Fakultas Ekonomi Unissula Semarang.
5. Ibu, Bapak yang selalu memberikan perhatian, semangat yang sangat luar biasa, kasih sayang, serta doa .
6. Perawat yang sudah membantu sebagai perantara untuk objek yang telah diteliti oleh penulis..
7. Teman teman yang sudah selalu meyemangati penulis dan selalu membuat suasana yang menyenangkan bagi penulis.
8. Sahabat-sahabat serta teman-teman FE Unissula 2014 yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu , terimakasih atas doanya dan dukungannya selama ini kepada penulis.
9. Semua pihak yang telah mendukung terselesaikannya usulan penelitian skripsi ini yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini. Karena kesempurnaan hanya milik ALLAH SWT. Semoga skripsi ini dapat berguna bagi semua pihak yang membaca.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, September 2019

Penulis

Anjar Astiyaningsih