

**MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN
MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAM, KECERDASAN
EMOSIONAL DAN MOTIVASI INTRINSIK
(Studi Kasus Pada Karyawan RSI Sultan Agung Semarang)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Mencapai Derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Disusun Oleh :

Alfazar Edi Putra

Nim : 30401411127

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN
SEMARANG**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

SKRIPSI

**MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI
KEPEIMPINAN ISLAM, KECERDASAN EMOSIONAL DAN MOTIVASI
INTRINSIK**

Disusun Oleh :
Alfazar Edi Putra
Nim : 30401411127

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal 5 Juli 2019

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



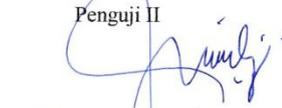
Prof. Dr. Hj. Wuryanti, MM

Penguji I



Marno Nugroho, Drs, MM

Penguji II



Dr. Hj. Siti Sumiati, SE, Msi

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Tanggal 5 Juli 2019

Ketua Program Studi Manajemen



Dr. H. Ardian Adhijatma, SE, MM

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Alfazar Edi Putra
NIM : 30401411127
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi UNISSULA

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul: “ MODEL PENIGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAM, KECERDASAN EMOSIONAL DAN MOTIVASI INTRINSIK “ dan diajukan untuk diuji pada tanggal 30 September 2019 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara mengambil atau meniru kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, atau tiru yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang saya ajukan, apabila terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 5 Juli 2019

Yang Memberi Pernyataan



Alfazar Edi Putra

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	: Alfazar Edi Putra
NIM	: 30401411127
Program Studi	: MANAJEMEN
Fakultas	: EKONOMI
Alamat Asal	: Jl. Menteri Supeno 31, RT03704, Kec. Semarang Selatan, Kab. Semarang
No. HP / Email	: 085799770733 / alfazaredi.p@gmail.com

Dengan ini menyerahkan karya ilmiah berupa Skripsi dengan judul : “ **MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAM, KECERDASAN EMOSIONAL DAN MOTIVASI INTRINSIK (Studi Pada Karyawan RSI Sultan Agung Semarang)** dan menyetujuinya menjadi hak milik Universitas Islam Sultan Agung serta memberikan Hak Bebas Royalti Non-eksklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam pangkalan data, dan dipublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh. Apabila dikemudian hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta/Plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung secara pribadi tanpa melibatkan pihak Universitas Islam Sultan Agung.

Semarang, 5 Juli 2019

Yang menyatakan,



Alfazar Edi Putra
NIM : 30401411127

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

- *Karena sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan (QS. Al-Insyirah : 5-6)*
- *Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri (QS. Ar-Rad :11)*
- *Tidak ada kesulitan dalam keterbatasan selagi kita mau berusaha dan kuat melewati segala rintangan kehidupan dengan di dasari dengan doa-doa*

Tak penting gelar yang akan melekat di belakang namamu setelah ini, karena pada hakekatnya semua rejeki datangnya dari Allah, selalu bersyukur apapun keadaan kita dan tujuan semua kegiatan di hidupmu hanya untuk ibadah

PERSEMBAHAN :

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

Ibuku, Ibu Pujiyanti

Bapak ku, Bapak Muchaedi

Adikku, Editya Ganda Riyanto

Dan Sahabat-sahabatku Harkit, Naufal, Suci, Ely, Luluk, Hapsari.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan islam terhadap kinerja karyawan, kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan, motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan islam terhadap motivasi intrinsik, kecerdasan emosional terhadap motivasi intrinsik. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan di Rumah Sakit Islam Sultang Agung Semarang. Jumlah sampel yang diteliti dalam penelitian ini adalah 100 responden dengan teknik sampling *Purposive Sampling* yaitu pengambilan sampel dengan cara menetapkan ciri-ciri khusus sesuai dengan tujuan penelitian. Hasil penelitian ini menunjukkan kepemimpinan islam berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kecerdasan emosional berpengaruh terhadap kinerja karyawan, motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan, kepemimpinan islam berpengaruh terhadap motivasi intrinsik, kecerdasan emosional berpengaruh terhadap motivasi intrinsik.

Kata kunci : Kepemimpinan Islam, Kecerdasan Emosional, Motivasi Intrinsik, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the influence of Islamic leadership on employee performance, emotional intelligence on employee performance, intrinsic motivation on employee performance, Islamic leadership on intrinsic motivation, emotional intelligence on intrinsic motivation. The population of this study were all employees at the Islamic Hospital of the Supreme Sultanate of Semarang. The number of samples examined in this study were 100 respondents with Purposive Sampling techniques, namely sampling by specifying specific characteristics in accordance with the objectives of the study. The results of this study show that Islamic leadership influences employee performance, emotional intelligence influences employee performance, intrinsic motivation influences employee performance, Islamic leadership influences intrinsic motivation, emotional intelligence influences intrinsic motivation.

Keywords: *Islamic leadership, Emotional Intelligence ,
Intrinsic Motivation, Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan segala limpahan, rahmat, taufiq dan hidayahNya sehingga penulis dapat menyelesaikan pra skripsi ini. Shalawat serta salam tidak lupa kita panjatkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW yang selalu dinantikan syafaatnya pada yaumul akhir. Atas doa serta bantuan dari berbagai pihak, penulis dapat menyelesaikan usulan pra skripsi ini dengan judul “ MODEL PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPEMIMPINAN ISLAM, KECERDASAN EMOSIONAL, DAN MOTIVASI INTRINSIK “.

Pra skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana (S1) pada Program Sarjana fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung.

Selama proses penyusunan pra skripsi ini penulis mendapatkan bimbingan, arahan, bantuan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Hj. Wuryanti, MM. Selaku Dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk memberikan pengarahan, bimbingan dan motivasi dalam penyelesaian pra skripsi ini;
2. Dr. Hj. Olivia Fachrunnisa, SE, Msi, PhD selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang;
3. Dr. H. Ardian Adhitama, SE, MM selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung;

4. Prof. Dr. Hj. Tatiek Nurhayati, SE, MM selaku Dosen Wali yang telah memberi semangat dan motivasi dalam pengerjaan pra skripsi ini;
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan pengajaran dan bekal ilmu pengetahuan serta seluruh staf tata usaha dan perpustakaan atas segala bantuan selama proses penyusunan pra skripsi hingga selesai;
6. Bapak dan Ibu tercinta atas segala kasih, sayang, perhatian, dukungan, kepercayaan, kesabaran, pengorbanan serta doa yang tulus selama ini. Semoga dapat mengangkat derajat bapak dan ibu setelah ini.
7. Adik laki - laki yang selalu memberi motivasi dan semangat serta doanya;
8. Keluarga besar yang selalu memberikan motivasi, nasihat, arahan dan doa yang tidak pernah putus;
9. Sahabat- sahabatku terdekat Ely, Suci, Hapsari, Luluk, Naufal, Harkit dan Rio yang selalu setia memberikan doa serta dukungannya sehingga pra skripsi ini dapat terselesaikan.
10. Teman bahkan saudara dari SIR Fc Mas Ardo yang senantiasa memberikan supportnya kepada saya.
11. Bapak Yuli Prayitna, S.HI., M.H atas segala kebaikan yang telah beliau berikan kepada saya, sehingga saya dapat kuliah di Universitas Islam Sultan Agung Semarang ini;
12. Teman - teman S1 Manajemen angkatan 2014, terimakasih atas cerita yang tidak dapat terlupakan selama ini;

Penulis menyadari bahwa penyusunan pra skripsi ini masih jauh dari Kesempurnaan. Oleh karena itu, penulis mengharap saran dan kritik yang membangun demi penulisan yang lebih baik dimasa mendatang. Semoga pra skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Semarang, Maret 2019

Peneliti,

Alfazar Edi Putra

NIM : 30401411127