

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi Human Relations terhadap kinerja SDM, dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan RSI Sultan Agung Semarang yang bekerja pada bagian penunjang medis sebanyak 195 karyawan. Sampel penelitian berjumlah 100 responden dengan metode penarikan sampel menggunakan metode Cluster Random Sampling yaitu teknik pengambilan sampel dimana pemilihan mengacu pada kelompok bukan pada individu. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan Partisipatif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, Motivasi Human Relation berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja SDM. Hasil penelitian ini penting bagi para pemimpin organisasi atau perusahaan khususnya bagian SDM sebagai salah satu referensi dalam melakukan pembinaan dan pemberdayaan pegawai untuk mencapai tujuan dan sasaran organisasi atau perusahaan tersebut.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi Human Relation, Kepuasan Kerja, Kinerja SDM

ABSTRACT

This study aims to find and analyze the effect of Participatory leadership style, Motivation human relations on human resource performance, with job satisfaction as an intervening variabel. This study uses primary data obtained from the questionnaire. The population in this study were employees of RSI Sultan Agung Semarang who worked on the penunjang-medical section of 195 employees. The research sample amounted to 58 respondents with a sampling method using the Cluster Random Sampling method which is a sampling technique in which the selection refers to the group not to the individual. The results showed that participatory leadership style has a positive and significant effect on the performance of human resources, Motivation human relations has a positive and significant effect on the performance of human resources, job satisfaction has a positive and significant effect on the performance of human resources. The results of this study are important for leaders of organizations or companies, especially the human resources section as one of the references in developing and empowering employees to achieve the goals and objectives of the organization or company.

Keyword : Participatory leadership style, Motivation human relations, job satisfaction, human resource performance