

KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, MOTIVASI HUMAN RELATIONS DAN KEPUASAN KERJA (Studi kasus di RSI Islam Sultan Agung Kota Semarang).

Kuesioner ini terdiri atas sejumlah pernyataan. Maka saya mohon bantuan dari Bapak atau Ibu untuk mengisi kuesioner ini sesuai dengan kenyataan yang sebenar benarnya, dan keberhasilan penelitian ini sangat tergantung dengan partisipasi Bapak atau Ibu dalam menjawab kuesioner ini.

Demikian permohonan dari saya, saya mengucapkan terima kasih atas ketersediaan Bapak atau Ibu dalam menyempatkan waktu untuk mengisi kuesioner ini.

Cara Pengisian Kuesioner

Bapak atau Ibu hanya memberikan tanda silang (X) pada pilihan jawaban yang sudah tersedia (rentang skala dari 1 sampai 5) sesuai dengan pendapat Bapak atau Ibu. Di setiap pernyataan ini diharapkan untuk satu jawaban. Setiap angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak atau Ibu:

<i>Sangat Tidak Setuju</i>	1	2	3	4	5	<i>Sangat Setuju</i>
----------------------------	----------	----------	----------	----------	----------	----------------------

Keterangan:

1 = Sangat tidak setuju

2 = Tidak setuju

3 = Netral

4 = Setuju

5 = Sangat setuju

Atas partisipasi dan kerjasamanya, saya mengucapkan terima kasih.

Identitas Responden

- 1 Nama Responden :
- 2 Alamat :
- 3 Umur :
- 4 Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
- 5 Pendidikan terakhir : D3 / S1 / S2 / Lainnya,.....

Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
----	------------	-----	----	---	---	----

1	Pemimpin menyertakan anda untuk berperan aktif dalam menentukan proses keputusan yang diambil					
2	Pemimpin melibatkan komunikasi untuk mencapai prestasi kerja					
3	Pemimpin mendengarkan pendapat dari karyawannya					
4	Pemimpin mempercayai dan bekerja sama untuk tujuan bersama					

Bagaimana pendapat Bapak atau Ibu tentang gaya kepemimpinan partisipatif yang diberikan oleh RSI Sultan Agung Kota Semarang apakah sudah sesuai dengan yang anda harapkan ?

.....

Variabel Motivasi Human Relations

no	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Di dalam perusahaan, terdapat komunikasi antar pemimpin dengan karyawan, disertai dengan motivasi satu sama lain					
2	pemimpin memiliki hubungan yang erat dengan karyawan					
3	Memiliki status kerja yang jelas dengan perusahaan					

Bagaimana pendapat Bapak atau Ibu.hal hal apa saja yang digunakan RSI Sultan Agung Kota Semarang dalam memotivasi anda ?

.....

Variabel Kepuasan Kerja

no	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya sudah menerima upah yang sesuai dengan beban kerja yang telah dilakukan					

2	RSI Sultan Agung Kota Semarang memberikan kesempatan bagi saya untuk mempromosikan atau memberikan kesempatan untuk maju dan berkembang					
3	Saya merasakan senang untuk bekerja di RSI Sultan Agung Kota Semarang					
4	Pimpinan selalu memberikan pengarahan dan bimbingan					
5	Beban kerja yang saya terima cukup banyak					

Bagaimana pendapat Bapak atau Ibu, mengenai kepuasan kerja apa saja yang telah diberikan oleh RSI Sultan Agung Kota Semarang selama masih bekerja disini ?

.....

Variabel Kinerja SDM

no	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya bekerja sesuai dengan kemampuan dalam mencapai prestasi kerja					
2	Saya selalu disiplin dalam pekerjaan saya					
3	Saya selalu mengedepankan kerjasama dalam pekerjaan saya					
4	Saya memiliki ketrampilan untuk mengevaluasi dan memberikan saran bagi perusahaan					
5	Saya memiliki tanggung jawab atas pekerjaan saya untuk kepentingan perusahaan					

Bagaimana pendapat Bapak atau Ibu, mengenai kinerja yang telah bapak atau ibu berikan selama bekerja di RSI Sultan Agung Kota Semarang ?

.....
.....