

- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Riset Akuntansi dan Manajemen Indonesia*, vol.1 no.1.
- Kartika, E. W. (2010). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, vol.12 no.1.
- Kuesmono. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, vol.7 no.2.
- Kusumawati, R. (2008). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *e jurnal undip*.
- Lengkey, L. (2015). Peranan Human Relations Terhadap Motivasi Kerja Pegawai. *Jurnal Acta Diurna*, vol.4 no.3.
- Mambo, R. (2013). Pengaruh Human Relations Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai. *JURNAL ILMU ADMINISTRASI (JIA)*, vol.9 no.3.
- Murti, H., & Srimulyani, V. g. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*, Vol. 1 No. 1.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. vol.2 no.2 .
- rani, M. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *e jurnal undip*.
- Reza, R. A. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, VOL.13, NO. 1.
- Ruvendi, R. (2005). Imbalan Dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Bonaniaga*, ISSN : 0216-4094.
- Safa'at, Rahayu, S., Kusumawati, M. I., & Sundjoto. (2016). Peran Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan . *Medhia Mahardika*, vol.15 no.1.
- Sumarno, j. (2005). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Hubungan Antara Partisipasi Anggaran Dan Kinerja Manajerial. *Jurnal Bisnis Strategi*, ISSN: 1410-1246. vol.14 no.2.

- Sutanto, E. M., & Setiawan, B. (2000). Peranan Gaya Kepemimpinan Yang Efektif Dalam Upaya Meningkatkan Semangat Dan Kegairahan Kerja Karyawan. *jurnal manajemen & Kewirausahaan*, vol.2 no.2.
- Tranggono, R. P., & KARTIKA, A. (2008). Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Profesional Terhadap Kepuasan Kerja Auditor Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *JURNAL BISNIS DAN EKONOMI (JBE)*, ISSN: 1412-3126 .

Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Responden

Bersama ini saya Ahmad Pamatias Ibnu Reza memohon ketersediaan Bapak atau Ibu untuk mengisi kuesioner dalam rangka untuk penyelesaian tugas akhir atau skripsi yang berjudul: **“MODEL PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI GAYA**