

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN DAN MOTTO.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACK	2
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Kinerja Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Gaya Kepemimpinan Partisipatif	11
2.1.3 Motivasi Human Relations.....	13
2.1.4 Kepuasan Kerja	15
2.2 Hubungan Antar Variabel	18
2.2.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja SDM.....	18
2.2.2 Hubungan Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan Kerja.....	19

2.2.3	Hubungan Motivasi Human Relations Terhadap Kepuasan Kerja.....	20
2.2.4	Hubungan Motivasi Human Relations Terhadap Kinerja SDM.....	22
2.2.5	Hubungan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM.....	23
2.3	Kerangka Pikir	24
BAB III METODE PENELITIAN.....		26
3.1	Jenis Penelitian.....	26
3.2	Populasi dan Sampel	26
3.3	Sumber dan Metode Pengumpulan Data.....	29
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	31
3.6	Uji Instrument	33
3.6.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	33
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	34
3.6.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	35
3.6.4	Uji Hipotesis.....	36
3.6.5	Analisis Jalur Path.....	37
3.6.6	Koefisien Determinasi.....	37
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		42
4.1	Karakteristik Responden	42
4.2	Deskriptif Variabel.....	42
4.2.1	Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif	43
4.2.2	Variabel Motivasi Human Relations.....	44
4.2.3	Variabel Kepuasan Kerja	45
4.2.4	Variabel Kinerja SDM	46
4.3	Teknik Analisis Data.....	47
4.3.1	Uji Instrumen	47
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	49
4.3.3	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	52
4.3.4	Pengujian Hipotesis (Uji t).....	54

4.4	Uji Koefisien Determinasi.....	57
4.4.1	Hasil Uji Analisis Jalur Path	58
4.5	Pembahasan.....	64
4.5.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap <input type="text"/>SDM.....	64
4.5.2	Pengaruh Motivasi Human Relation Terhadap Kinerja SDM	65
4.5.3	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kepuasan <input type="text"/> Kerja.....	66
4.5.4	Pengaruh Motivasi Human Relation Terhadap Kepuasan Kerja	68
4.5.5	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja SDM	69
4.5.6	Pengaruh Langsung Dan Tidak Langsung	71
BAB V PENUTUP.....		67
5.1	Kesimpulan	67
5.2	Saran	68
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	69
5.4	Agenda Penelitian mendatang.....	70
DAFTAR PUSTAKA		71

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kedisiplinan Karyawan Tahun 2016	5
Tabel 1.2 Data Kedisiplinan Karyawan Tahun 2017.....	5
Tabel 2.1 Teknik Pengambilan Sampel	28
Tabel 2.2 Definisi Operasional Variabel	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir	24
Gambar 3.1 uji intervening.....	37