

**ANALISIS PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP*  
TERHADAP KINERJA JAKSA DENGAN *SPIRITUAL  
WORKPLACE* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* DI  
JAMPIDSUS JAKARTA**

**Skripsi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat S1  
Program Studi Manajemen**



**Disusun oleh**

**Tri Wahyu Nugroho  
NIM : 30401311074**

**FAKULTAS EKONOMI  
JURUSAN MANAJEMEN  
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
SEMARANG  
2019**

**HALAMAN PERSETUJUAN**

Skripsi

**ANALISIS PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA  
JAKSA DENGAN *SPIRITUAL WORKPLACE* SEBAGAI VARIABEL  
*INTERVENING* DI JAMPIDSUS JAKARTA**

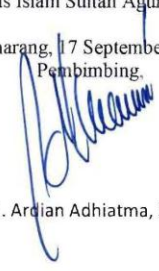
Disusun Oleh :

**Tri Wahyu Nugroho**

**NIM : 30401311074**

Telah di setujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
Dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 17 September 2019  
Pembimbing,

  
Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM

**HALAMAN PENGESAHAN**

**ANALISIS PENGARUH *SPIRITUAL LEADERSHIP*  
TERHADAP KINERJA JAKSA DENGAN *SPIRITUAL  
WORKPLACE* SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING* DI  
JAMPIDSUS JAKARTA**

Disusun Oleh :

**Tri Wahyu Nugroho**

**NIM : 30401311074**

Telah dipertahankan di depan penguji  
pada tanggal : 20 September 2019  
Susunan Dewan Penguji

Pembimbing,

Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM

Penguji I,

Drs. Bomber Joko, SL, MM

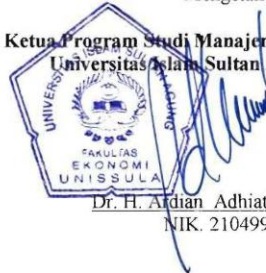
Penguji II

Arizqi, SE, MM

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh  
Gelara Sarjana Ekonomi pada tanggal : 2019

Mengetahui

**Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang**



Dr. H. Ardian Adhiatma, SE, MM  
NIK. 210499044

## PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Tri Wahyu Nugroho

NIM : 30401311074

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “**Analisis Pengaruh *Spiritual Leadership* Terhadap Kinerja Jaksa Dengan *Spiritual Workplace* Sebagai Variabel *Intervening* Di JAM PIDSUS Jakarta**” adalah hasil karya tulisan saya sendiri.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa di dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian hasil karya tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk keseluruhan kalimat atau simbol yang menunjukkan ide maupun opini atau buah pemikiran dari penulis lain, yang saya akui sebagai tulisan saya sendiri dan/atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan yang saya salin, tiru atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan dari penulis aslinya.

Saya bersedia menarik skripsi yang telah saya ajukan, apabila sampai terbukti bahwa saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain yang seolah-olah tulisan saya sendiri. Dan saya bersedia bila gelar dan ijazah yang diberikan oleh universitas dibatalkan.

Semarang, 2019

Yang memberi pernyataan



Tri w anyu nugroho

NIM. 30401311074

## **ABSTRACT**

The Junior Attorney General for Special Crimes (JAM PIDSUS) is an element of the assistant leader in carrying out some of the duties and authorities and functions of the prosecutor's office in the field of jurisdiction regarding specific criminal offenses. Many factors influence (the performance of prosecutors, both directly and with intervening variables. The decline in employee performance is characterized by a decrease in the number of prosecutions from JAM PIDSUS. Another problem is the difference in income regarding the effect of spiritual leadership on employee performance.

This research takes an object in the Jampidsus Attorney General's Office in Jakarta, an institution that is engaged in the prosecution of special criminal cases. The sampling technique uses census, namely sampling by taking all populations to be sampled in the study.

The results showed that spiritual leadership had a significant effect on spiritual workplace in Jampidsus Jakarta. Spiritual leadership has a significant effect on the performance of prosecutors in Jampidsus Jakarta. Spiritual workplace has a significant effect on the performance of prosecutors in Jampidsus Jakarta. Spiritual workplace as a mediator to address the research gap between spiritual leadership and prosecutors' performance

Keywords: spiritual leadership, spiritual workplace and attorney performance

## ABSTRAK

Jaksa Agung Muda Tindak Pidana Khusus (JAM PIDSUS) adalah unsur pembantu pimpinan dalam melaksanakan sebagian tugas dan wewenang serta fungsi kejaksaan di bidang yustisial mengenai tindak pidana khusus. Banyak faktor yang mempengaruhi (kinerja jaksa, baik secara langsung maupun dengan variabel intervening. Penurunan kinerja pegawai ini ditandai dengan adanya penurunan jumlah penuntutan dari JAM PIDSUS. Permasalahan lainnya adalah adanya perbedaan pendapatan mengenai pengaruh antara *spiritual leadership* terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini mengambil obyek di Bagian Jampidsus Kejaksaan Tinggi di Jakarta, yaitu institusi yang bergerak pada bidang penuntutan kasus – kasus pidana khusus. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus, yaitu pengambilan sampel dengan mengambil semua populasi untuk dijadikan sampel dalam penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *spiritual leadership* berpengaruh signifikan terhadap *spiritual workplace* pada Jampidsus Jakarta. *Spiritual leadership* berpengaruh signifikan terhadap kinerja jaksa pada Jampidsus Jakarta. *Spiritual workplace* berpengaruh signifikan terhadap kinerja jaksa pada Jampidsus Jakarta. *Spiritual workplace* sebagai pemediasi untuk menjembatani kesenjangan penelitian antara *spiritual leadership* dan kinerja jaksa

Kata kunci : *spiritual leadership*, *spiritual workplace* dan Kinerja Jaksa

## PRAKATA

Dengan memanjatkan Puji dan Syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan kekuatan kesabaran dan kesehatan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan Judul “ **ANALISIS PENGARUH SPIRITUAL LEADERSHIP TERHADAP KINERJA JAKSA DENGAN SPIRITUAL WORKPLACE SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI JAMPIDSUS JAKARTA**”.

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan Pendidikan Program Sarjana (S-1) Jurusan Manajemen pada Universitas Islam Sultan Agung Semarang.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bimbingan dan petunjuk serta saran bantuan dari berbagai pihak, maka dengan segala kerendahan hati penulis dalam kesempatan ini ingin menyampaikan terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang, yang telah memberikan saran – saran dan arahan selama perkuliahan
2. Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sultan Agung, yang telah menyetujui permohonan penyusunan skripsi
3. Bapak Dr. Ardian Adhiatama., SE., MM sebagai Dosen Pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu dan perhatiannya untuk memberikan bimbingan dan pengarahan selama proses penyusunan skripsi ini.
4. Seluruh jajaran dosen pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menuntut ilmu.
5. Seluruh jajaran petugas Tata Usaha Fakultas Ekonomi.

6. Kedua orang tua saya yang tercinta atas perhatian, doa, dukungan, pengorbanan, serta cinta dan kasih sayang beliau yang tiada terputus.

7. Istri dan Anak – anak Tercinta

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan menyempurnakan penulisan skripsi ini serta bermanfaat bagi penulis, dan bagi penelitian selanjutnya.

Semarang. 17 September 2019

Penulis



Tri Wahyu Nugroho



## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

### **MOTTO**

*“MAN JADDA WA JADA (siapa yang bersungguh-sungguh akan berhasil)”*

*“MAN SHOBARO ZAFIRO (Siapa yang bersabar akan beruntung)”*

### **PERSEMBAHAN**

*Skripsi ini saya persembahkan untuk :*

*Kedua orang tua saya yang telah mendidik dan membesarkan saya*

*Kedua kakak saya yang telah memberikan semangat dan dorongan untuk tetap maju*

*Istri dan anak saya tercinta yang senantiasa menemani dan memberi semangat untuk menyelesaikan studi ini*

*Ibu mertua saya yang selalu mengingatkan untuk menyelesaikan skripsi ini*

*Para Guru dan Dosen yang telah memberikan ilmu dan mendampingi saya dalam menyelesaikan skripsi ini*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	I
HALAMAN PERSETUJUAN .....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
HALAMAN PENGESAHAN .....	<b>ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.</b>
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI .....	III
ABSTRACT V	
ABSTRAK VI	
PRAKATA VII	
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	IX
DAFTAR ISIX	
DAFTAR TABEL.....	XIII
DAFTAR GAMBAR.....	XIV
DAFTAR LAMPIRAN .....	XV
BAB I      PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	7
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	8
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	8
1.3.2. Kegunaan Penelitian .....	9
BAB II      KAJIAN PUSTAKA .....	10
2.1. Landasan Teori dan Penelitian Terdahulu .....	10
2.1.1. Kinerja Pegawai.....	10
2.1.2. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	13
2.2. Pengaruh antar Variabel Penelitian .....	23
2.2.1. Pengaruh antara <i>Spiritual Leadership</i> (Kepemimpinan Spiritual) terhadap Kinerja Jaksa .....	23