

## ABSTRACT

*This study aims to analyze and test the influence between Knowledge sharing variables, Work experience and Competence on Employee Performance at Daihatsu car repair shop in Semarang City. This study used a special sampling technique and obtained 50 people as samples. Data collection by distributing questionnaires and documentation. Data analysis using SPSS 18 software with multiple linear regression tests shows that Knowledge sharing, Work experience and Competence influence employee performance. Knowledge sharing has a significant positive effect on competence and has a significant positive effect on employee performance. Then work experience has a significant positive effect on competence and has a significant positive effect on employee performance. Likewise, competence has a significant positive effect on employee performance. So in this study Knowledge sharing, work experience and competence have a positive effect on employee performance.*

*Keywords: Knowledge sharing, Work Experience, Competence and Employee Performance.*

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan menguji pengaruh antara variabel *Knowledge sharing*, Pengalaman kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan pada bengkel mobil Daihatsu di Kota Semarang. Penelitian ini menggunakan tehnik pengambilan sampel sesnsus dan diperoleh 50 orang sebagai sampel. Pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner dan dokumentasi. *Analisis* data menggunakan software SPSS 18 dengan uji regresi liner berganda menunjukkan bahwa *Knowledge sharing*, Pengalaman kerja dan Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja karyawan. *Knowledge sharing* berpengaruh positif signifikan terhadap kompetensi dan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian pengalaman kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kompetensi dan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Begitu juga dengan kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Jadi dalam penelitian ini *Knowledge sharing*, Pengalaman kerja dan Kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : *Knowledge sharing*, Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Kinerja Karyawan.