

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis dan mendeskripsikan peningkatan kinerja SDM berbasis Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan variabel komitmen sebagai intervening pada PT. DAMAITEK Semarang .Penelitian ini menggunakan kuesioner untuk mengambil data pada karyawan di PT Damaitek Semarang sebanyak 100 orang.Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Probability simple random sampling*, yang artinya pengambilan sample secara acak sederhana dan memberi kesempatan yang sama bagi setiap populasi untuk menjadi sample penelitian. Metode analisis ini menggunakan *sobel test*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi terhadap komitmen, pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap komitmen, pengaruh positif dan signifikan antara variabel motivasi terhadap kinerja karyawan, pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh positif dan signifikan antara komitmen terhadap kinerja karyawan. Serta variabel komitmen terbukti memediasi variabel budaya motivasi terhadap kinerja karyawan dan variabel komitmen terbukti memediasi variabel kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci Motivasi, kepuasan kerja, komitmen dan Kinerja karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to analyze and describe the increase in HR performance based on the influence of motivation and job satisfaction on employee performance with commitment as an intervening variable at PT. DAMAITEK Semarang. This study uses a questionnaire to retrieve data on employees at PT Damaitek Semarang as many as 100 people. The sampling technique uses simple probability sampling technique, which means simple random sampling and provides equal opportunity for each population to become a research sample. This analytical method uses sobel test.

The results of this study indicate that there is a positive and significant effect between motivation variables on commitment, positive and significant influence between job satisfaction variables on commitment, positive and significant influence between motivation variables on employee performance, positive and significant influence between job satisfaction variables on employee performance, positive and significant influence between commitment to employee performance. And the commitment variable is proven to mediate the motivational culture variable on employee performance and the commitment variable is proven to mediate the job satisfaction variable on employee performance.

Keywords : motivation, job satisfaction, commitment and employee performance.