

ABSTRAK

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh *job insecurity* dan motivasi ekstrinsik terhadap keinginan berpindah kerja dengan komitmen kontinuen sebagai variable intervening di PT. Kanindo Makmur Jaya Jepara. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan tetap bagian produksi PT. Kanindo Makmur Jaya Jepara sebanyak 902 orang. Dengan menggunakan teknik purposive sampling, maka diperoleh jumlah sampel sebesar 90 responden. Alat analisisnya adalah path analysis dengan program SPSS, dimana sebelumnya dilakukan uji validitas dan reliabilitas serta uji asumsi klasik.

Hasil pengujian menunjukkan *Job insecurity* berpengaruh negatif terhadap komitmen kontinuen, sedangkan motivasi ekstrinsik berpengaruh positif terhadap komitmen kontinuen. *Job insecurity* terbukti mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap keinginan berpindah kerja, sedangkan motivasi ekstrinsik dan komitmen kontinuen terbukti mempunyai pengaruh negatif dan signifikan terhadap keinginan berpindah kerja. Komitmen kontinuen mampu menjadi variabel intervening antara *job insecurity* terhadap keinginan berpindah kerja. Komitmen kontinuen mampu menjadi variabel intervening antara motivasi ekstrinsik terhadap keinginan berpindah kerja.

Kata Kunci : *job insecurity*, motivasi ekstrinsik, komitmen kontinuen dan keinginan berpindah kerja.

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of job insecurity and extrinsic motivation on the desire to move to work with continuance commitment as an intervening variable at PT. Kanindo Makmur Jaya Jepara. The population used is all permanent employees in the production section of PT. Kanindo Makmur Jaya Jepara is 902 people. By using purposive sampling technique, the number of samples was 90 respondents. The analytical tool is path analysis with the SPSS program, which previously tested the validity and reliability and the classical assumption test.

The test results show that Job insecurity has a negative effect on continuance commitment, while extrinsic motivation has a positive effect on continuance commitment. Job insecurity is proven to have a positive and significant effect on the desire to change jobs, while extrinsic motivation and continuance commitment are proven to have a negative and significant influence on the desire to change employment. Continuity commitment can be an intervening variable between job insecurity and the desire to change jobs. Continuity commitment can be an intervening variable between extrinsic motivation and the desire to change work.

Keywords: job insecurity, extrinsic motivation, continuance commitment and desire to change work.