

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner

KUESIONER

Kepada

Yth. : Bapak / Ibu / Saudara

Karyawan PT. Kanindo Makmur Jaya Jepara

di Tempat

Bersama ini kami memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara untuk mengisi kuesioner ini, tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauhmana komitmen Anda untuk tetap bekerja atau keinginan berpindah kerja di tempat Bapak/Ibu/Saudara bekerja.

Penelitian ini hanya untuk kepentingan ilmiah dan tidak akan dipublikasikan, sehingga karyawan akan menjamin kerahasiaan dari semua pendapat/opini atau komentar yang Bapak/Ibu/Saudara berikan. Oleh karena itu besar harapan karyawan Bapak/Ibu/Saudara berkenan mengisi semua pernyataan dalam kuesioner ini.

Demikian surat permohonan ini karyawan sampaikan. Atas kesediaan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara, karyawan mengucapkan terima kasih.

Semarang, Februari
2017

Hormat Karyawan

Ana Rosita

DAFTAR PERNYATAAN**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Umur : tahun
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki
b. Perempuan
3. Pendidikan : a. SD/SLTP
b. SLTA
c. Diploma
d. Sarjana
4. Masa Kerja : tahun

Petunjuk

Berilah peringkat (jawab) atas pernyataan berikut ini dengan memberikan tanda silang (√) pada huruf-huruf yang tersedia di depan jawaban yang paling tepat dengan keadaan saudara

- | | |
|------------------------------|--------|
| a. Sangat setuju (SS) | Skor 5 |
| b. Setuju (S) | Skor 4 |
| c. Netral (N) | Skor 3 |
| d. Tidak setuju (TS) | Skor 2 |
| e. Sangat tidak setuju (STS) | Skor 1 |

**PERNYATAAN
JOB INSECURITY**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Aturan kebijakan yang ditetapkan PT. Kanindo Makmur Jaya Jepara sangat ketat					
2	Kesalahan yang karyawan lakukan mempengaruhi masa depan pekerjaan dan karir					
3	Karyawan merasakan adanya persaingan yang tak sehat terkait promosi jabatan					

**PERNYATAAN
MOTIVASI EKSTRINSIK**

No	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Karyawan tidak bisa menolak dengan semua kebijakan yang ditetapkan perusahaan terkait dengan kebijakan kepegawaian					
2.	Karyawan selalu mengedepankan hubungan kerja antar sesama karyawan agar dapat membantu dalam proses bekerja					
3.	Lingkungan kerja yang aman dan kondusif memberikan dorongan semangat dalam karyawan bekerja					
4	Dalam supervisi/pertemuan dengan atasan, karyawan dapat mengemukakan dengan bebas permasalahan yang dihadapi di unit kerja					

**PERNYATAAN
KOMITMEN KONTINUEN**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Agar karyawan tetap dapat bekerja di PT. Kanindo Makmur Jaya Jepara, karyawan menerima hampir semua jenis pekerjaan yang akan ditugaskan					
2	Saat ini tetap bekerja di PT. Kanindo Makmur Jaya Jepara ini merupakan kebutuhan sekaligus juga keinginan karyawan					
3	Karyawan merasa bahwa keputusan untuk bekerja di PT. Kanindo Makmur Jaya Jepara adalah suatu kesalahan					

**PERNYATAAN
KEINGINAN BERPINDAH KERJA**

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Budaya kerja yang leterlek (kaku) membuat karyawan tidak betah bekerja di perusahaan ini					
2	Karyawan mencari alternatif pekerjaan lain karena perusahaan tidak membawa perubahan yang lebih baik					
3	Karyawan ingin pindah kerja karena mendapat tawaran pekerjaan yang lebih baik					

Lampiran 2. Hasil Analisa Data

Frequencies Job Insecurity

Statistics

		x1.1	x1.2	x1.3
N	Valid	90	90	90
	Missing	0	0	0
Mean		3.34	3.54	3.42
Median		4.00	4.00	4.00
Mode		4	4	4
Std. Deviation		1.182	1.133	1.199

x1.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	7	7.8	7.8	7.8
	Tidak Setuju	19	21.1	21.1	28.9
	Netral	12	13.3	13.3	42.2
	Setuju	40	44.4	44.4	86.7
	Sangat Setuju	12	13.3	13.3	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

x1.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	4.4	4.4	4.4
	Tidak Setuju	17	18.9	18.9	23.3
	Netral	12	13.3	13.3	36.7
	Setuju	40	44.4	44.4	81.1
	Sangat Setuju	17	18.9	18.9	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

x1.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	6	6.7	6.7	6.7
	Tidak Setuju	19	21.1	21.1	27.8
	Netral	12	13.3	13.3	41.1
	Setuju	37	41.1	41.1	82.2
	Sangat Setuju	16	17.8	17.8	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

Frequencies Motivasi Ekstrinsik

		Statistics			
		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4
N	Valid	90	90	90	90
	Missing	0	0	0	0
Mean		3.52	3.68	3.62	3.56
Median		4.00	4.00	4.00	4.00
Mode		4	5	3	4
Std. Deviation		.997	1.100	1.045	1.210

Frequency Table

x2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	18	20.0	20.0	20.0
	Netral	22	24.4	24.4	44.4
	Setuju	35	38.9	38.9	83.3
	Sangat Setuju	15	16.7	16.7	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

x2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	1.1	1.1	1.1
	Tidak Setuju	14	15.6	15.6	16.7
	Netral	25	27.8	27.8	44.4
	Setuju	23	25.6	25.6	70.0
	Sangat Setuju	27	30.0	30.0	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

x2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju	10	11.1	11.1	13.3
	Netral	30	33.3	33.3	46.7
	Setuju	26	28.9	28.9	75.6
	Sangat Setuju	22	24.4	24.4	100.0
	Total	90	100.0	100.0	

x2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1	2	2.2	2.2	2.2
2	23	25.6	25.6	27.8
3	13	14.4	14.4	42.2
4	27	30.0	30.0	72.2
5	25	27.8	27.8	100.0
Total	90	100.0	100.0	

Frequencies Komitmen Kontinuen**Statistics**

	y1.1	y1.2	y1.3
N Valid	90	90	90
Missing	0	0	0
Mean	3.88	3.87	3.79
Median	4.00	4.00	4.00
Mode	5	4	4
Std. Deviation	1.058	.877	1.011

y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	12	13.3	13.3	13.3
Netral	20	22.2	22.2	35.6
Setuju	25	27.8	27.8	63.3
Sangat Setuju	33	36.7	36.7	100.0
Total	90	100.0	100.0	

y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	4	4.4	4.4	4.4
Netral	29	32.2	32.2	36.7
Setuju	32	35.6	35.6	72.2
Sangat Setuju	25	27.8	27.8	100.0
Total	90	100.0	100.0	

y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	13	14.4	14.4	14.4
Netral	18	20.0	20.0	34.4
Setuju	34	37.8	37.8	72.2
Sangat Setuju	25	27.8	27.8	100.0
Total	90	100.0	100.0	

Frequencies Keinginan Berpindah Kerja

Statistics

		y2.1	y2.2	y2.3
N	Valid	90	90	90
	Missing	0	0	0
Mean		3.67	3.69	3.68
Median		4.00	4.00	4.00
Mode		5	5	5
Std. Deviation		1.218	1.321	1.288

y2.1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	2	2.2	2.2	2.2
	Tidak Setuju	21	23.3	23.3	25.6
	Netral	11	12.2	12.2	37.8
	Setuju	27	30.0	30.0	67.8
	Sangat Setuju	29	32.2	32.2	100.0
Total		90	100.0	100.0	

y2.2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	9	10.0	10.0	10.0
	Tidak Setuju	9	10.0	10.0	20.0
	Netral	15	16.7	16.7	36.7
	Setuju	25	27.8	27.8	64.4
	Sangat Setuju	32	35.6	35.6	100.0
Total		90	100.0	100.0	

y2.3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	4	4.4	4.4	4.4
	Tidak Setuju	18	20.0	20.0	24.4
	Netral	15	16.7	16.7	41.1
	Setuju	19	21.1	21.1	62.2
	Sangat Setuju	34	37.8	37.8	100.0
Total		90	100.0	100.0	

Correlations

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	Job insecurity
x1.1	Pearson Correlation	1	.823**	.864**	.951**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90
x1.2	Pearson Correlation	.823**	1	.813**	.930**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90
x1.3	Pearson Correlation	.864**	.813**	1	.948**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90
Job insecurity	Pearson Correlation	.951**	.930**	.948**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	Motivasi ekstrinsik
x2.1	Pearson Correlation	1	.750**	.796**	.819**	.908**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
x2.2	Pearson Correlation	.750**	1	.851**	.803**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90
x2.3	Pearson Correlation	.796**	.851**	1	.781**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90	90
x2.4	Pearson Correlation	.819**	.803**	.781**	1	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90
Motivasi ekstrinsik	Pearson Correlation	.908**	.924**	.927**	.928**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Correlations			
		y1.1	y1.2	y1.3	Komitmen kontinuen
y1.1	Pearson Correlation	1	.842**	.826**	.956**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90
y1.2	Pearson Correlation	.842**	1	.754**	.919**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90
y1.3	Pearson Correlation	.826**	.754**	1	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90
Komitmen kontinuen	Pearson Correlation	.956**	.919**	.925**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Correlations			
		y2.1	y2.2	y2.3	Keinginan berpindah kerja
y2.1	Pearson Correlation	1	.822**	.905**	.952**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	90	90	90	90
y2.2	Pearson Correlation	.822**	1	.858**	.940**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000
	N	90	90	90	90
y2.3	Pearson Correlation	.905**	.858**	1	.967**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90
Keinginan berpindah kerja	Pearson Correlation	.952**	.940**	.967**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.937	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x1.1	3.34	1.182	90
x1.2	3.54	1.133	90
x1.3	3.42	1.199	90

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	6.97	4.931	.886	.896
x1.2	6.77	5.282	.847	.927
x1.3	6.89	4.886	.878	.903

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.939	4

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x2.1	3.52	.997	90
x2.2	3.68	1.100	90
x2.3	3.62	1.045	90
x2.4	3.56	1.210	90

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	10.86	9.833	.844	.926
x2.2	10.70	9.156	.862	.919
x2.3	10.76	9.423	.871	.916
x2.4	10.82	8.552	.860	.922

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.924	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y1.1	3.88	1.058	90
y1.2	3.87	.877	90
y1.3	3.79	1.011	90

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1.1	7.66	3.127	.890	.855
y1.2	7.67	3.910	.836	.904
y1.3	7.74	3.451	.826	.906

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.948	3

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
y2.1	3.67	1.218	90
y2.2	3.69	1.321	90
y2.3	3.68	1.288	90

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y2.1	7.37	6.325	.895	.924
y2.2	7.34	5.981	.861	.949
y2.3	7.36	5.872	.923	.901

NPar Tests

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		90
Normal Parameters ^{a, b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.70715746
Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.086
	Negative	-.054
Kolmogorov-Smirnov Z		.814
Asymp. Sig. (2-tailed)		.522

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics		
	Tolerance	VIF	
1			
	Job insecurity	.730	1.370
	Motivasi ekstrinsik	.442	2.262
	Komitmen kontinuen	.410	2.438

a. Dependent Variable: Keinginan berpindah kerja

Uji Heteroskedastisitas

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen kontinuen, Job insecurity, Motivasi ekstrinsik ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.200 ^a	.040	.007	1.11534

a. Predictors: (Constant), Komitmen kontinuen, Job insecurity, Motivasi ekstrinsik

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.466	3	1.489	1.197	.316 ^a
	Residual	106.982	86	1.244		
	Total	111.448	89			

a. Predictors: (Constant), Komitmen kontinuen, Job insecurity, Motivasi ekstrinsik

b. Dependent Variable: abs_res

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.373	.899		-.415	.679
	Job insecurity	.056	.042	.165	1.336	.185
	Motivasi ekstrinsik	.023	.044	.081	.508	.613
	Komitmen kontinuen	.066	.067	.161	.977	.331

a. Dependent Variable: abs_res

Regression (Model I)

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Motivasi ekstrinsik, Job insecurity ^a		. Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.768 ^a	.590	.580	1.783

a. Predictors: (Constant), Motivasi ekstrinsik, Job insecurity

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	397.788	2	198.894	62.556	.000 ^a
	Residual	276.612	87	3.179		
	Total	674.400	89			

a. Predictors: (Constant), Motivasi ekstrinsik, Job insecurity

b. Dependent Variable: Komitmen kontinuen

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7.069	1.220		5.793	.000
	Job insecurity	-.183	.064	-.220	-2.864	.005
	Motivasi ekstrinsik	.442	.053	.644	8.381	.000

a. Dependent Variable: Komitmen kontinuen

Regression (Model II)

Variables Entered/Removed

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen kontinuen, Job insecurity, Motivasi ekstrinsik ^a		Enter

a. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.884 ^a	.781	.773	1.737

a. Predictors: (Constant), Komitmen kontinuen, Job insecurity, Motivasi ekstrinsik

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	923.520	3	307.840	102.067	.000 ^a
	Residual	259.380	86	3.016		
	Total	1182.900	89			

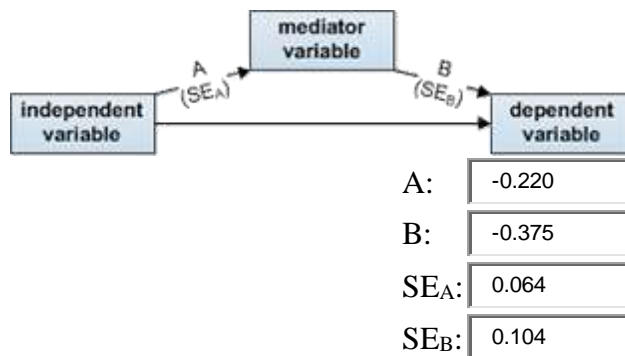
a. Predictors: (Constant), Komitmen kontinuen, Job insecurity, Motivasi ekstrinsik

b. Dependent Variable: Keinginan berpindah kerja

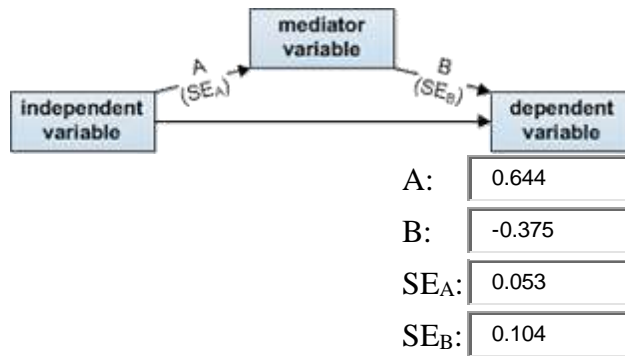
Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.400	1.399		11.007	.000
	Job insecurity	.459	.065	.417	7.060	.000
	Motivasi ekstrinsik	-.235	.069	-.258	-3.400	.001
	Komitmen kontinuen	-.496	.104	-.375	-4.755	.000

a. Dependent Variable: Keinginan berpindah kerja



Sobel test statistic: 2.48804046
 One-tailed probability: 0.00642246
 Two-tailed probability: 0.01284491



Sobel test statistic: -3.45677904
 One-tailed probability: 0.00027334
 Two-tailed probability: 0.00054667