

## DAFTAR PUSTAKA

- Akhmadi, Fariz, 2010, *Pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap keinginan untuk pindah kerja*, Jurnal Manajemen Bisnis, Vol XII
- Bintari, Seltika, 2012, *Analisis pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan job insecurity terhadap keinginan berpindah kerja*, Jurnal Bisnis, Universitas Brawijaya Malang
- Daniel Andries. 2010 *Analisis pengaruh job insecurity, komitmen organisai, kepuasan kerja dan kepercayaan organisasi terhadap turnover intention*. Jurnal Manajemen. Vol. XII. Jakarta.
- Fuad Mas'ud. 2004. *Survai Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Fitriany, dkk, 2010. *Pengaruh Job Insecurity terhadap kepuasan dan turnover intention*. Jurnal Kajian Bisnis. Vol. 56.
- Ghozali, I., 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*, Semarang : UNDIP
- Handoko. T. Hani, 2008, *Organisasi Perusahaan, Teori, Struktur dan Perilaku*, BPF. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu SP, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN, Yogyakarta
- Iriana. Prapti Lilis Wijayanti dan Inon Listorini, 2004, *Pengaruh faktor job insecurity, kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention akuntan pendidik*. Kompak. No. 11 :284-296.
- Kadir dan Didiek Ardiyanto. 2003. *Pengaruh Komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja dan keinginan karyawan untuk berpindah (Studi empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa)*. Vol II. Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang.
- Komarudin. 2001. *Meningkatkan Produktivitas Karyawan*. PT. Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Kristanti, Selby, 2009, *Pengaruh lingkungan kerja dan job insecurity terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada keinginan pindah karyawan outsourcing (Studi kasus Mall Lippo Cikarang)*, Jurnal Bius University, Jakarta

- Mangkunegara. Anwar, Prabu, 2006, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka Cipta. Jakarta.
- Nahusona, Hilda C.F, Mudji Rahardjo. Susilo Toto Raharja. (2004). *Analisis Faktor-faktor yang Berpengaruh terhadap Keinginan Karyawan untuk Pindah (Studi Kasus pada PT Bank Papua)*. Jurnal Studi Manajemen dan Organisasi, Vol 1 No.2. Juli. Universitas Diponegoro.
- Nila Aprila Robinson. 2005. *Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Keperilakuan Etis terhadap Keinginan Berpindah Pada Profesional Bidang Teknologi Informasi*. Jurnal Bisnis dan Manajemen. Volume 5. No. 1.
- Nur Indriantoro dan Bambang Supomo. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFE. Yogyakarta.
- Panggabean, Mutiara. S. 2004. *Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan untuk Pindah Kerja*. Jurnal Kajian Bisnis. Volume 12 No.1.
- Permatasari, Devi, 2012, *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi keinginan berpindah auditor pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan Daerah istimewa Yogyakarta*, Aset Vol. 14 No. 1 ISSN 1693-928X Hal. 1-13
- Putrianti, Arin Dewi, dkk, 2014, *Pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap turnover intention*, Jurnal Administrasi Bisnis, Vol. 3 No. 1
- Restuadi. 2002. *Hubungan Faktor-faktor Pembelajaran dan Pengembangan dengan Persepsi Career Plateauing, Studi pada badan Pengkajian dan Penerapan Teknolgi*, Tesis Magister Saina, Program Studi Ekonomi Manajemen. UGM. Yogyakarta.
- Riyanto. Makmun. 2008. *Faktor-faktor yang mempengaruhi Keinginan Berpindah Kerja*, Jurnal Pengembangan Humaniora Vol. 8 No. 3, Universitas Politeknik Semarang.
- Robbins, Stephen P. 2011. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Erlangga. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju. Bandung.
- Siagian. Sondang. P. 2011. *Administrasi Pembangunan*, Gunung Agung. Jakarta.
- Simamora. Henry. 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi kesatu, Cetakan kesatu. Yogyakarta : YKPN.

- Sugiyono. 2012. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Cetakan ketujuh. Bandung : Alfabeta.
- Suharsimi Arikunto. 2012. *Prosedur Penelitian*. Bina Aksara. Jakarta.
- Umar. H., 2012 *Metode Riset Bisnis*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Utami dan Bonussyeani. 2009. *Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap keinginan berpindah kerja*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia. Vol 6 Nomor 1.
- Wijaya, Elsa Fricha, 2010, *Pengaruh job insecurity, komitmen karyawan dan kepuasan kerja terhadap intention to quit (Studi pada PT. bak Jatim Cabang Malang)*, Jurnal, Universitas Brawijaya, Malang