

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI .....	iv
ABSTRAK .....	v
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	viii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xvii
<b><u>BAB I</u></b> PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan Penelitian .....	5
1.4 Manfaat Penelitian .....	5
<b><u>BAB II</u></b> LANDASAN TEORI .....	7
2.1 Keinginan Berpindah Kerja .....	7
2.2 <i>Job Insecurity</i> .....	10
2.3 Motivasi Ekstrinsik .....	13
2.4 Komitmen Kontinuen .....	17

2.5	Penelitian Terdahulu .....	20
2.6	Hubungan Antar Variabel.....	22
2.6.1.	Hubungan <i>Job Insecurity</i> dengan Komitmen Kontinuen .....	22
2.6.2.	Hubungan Motivasi Ekstrinsik dengan Komitmen Kontinuen.....	23
2.6.3.	Hubungan <i>Job Insecurity</i> dengan Keinginan Berpindah Kerja.....	24
2.6.4.	Hubungan Motivasi Ekstrinsik dengan Keinginan Berpindah Kerja ...	25
2.6.5.	Hubungan Komitmen Kontinuen dengan Keinginan Berpindah Kerja	26
2.7	Model Empirik.....	27
<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>29</b>
3.1	Jenis Penelitian .....	29
3.2	Populasi Dan Sampel.....	29
3.3	Jenis dan Sumber Data .....	30
3.4	Metode Pengumpulan Data .....	31
3.5	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	32
3.6	Metode Analisis Data .....	33
3.6.1	Analisis Deskriptif.....	33
3.6.2	Analisis Kuantitatif.....	34
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>43</b>
4.1	Deskripsi Obyek Penelitian .....	43
4.1.1	Gambaran Umum Responden.....	43
4.1.2	Uji Instrumen.....	47
4.1.3	Analisis Deskriptif Variabel .....	49
4.2	Analisis Kuantitatif.....	54

4.2.1	Uji Asumsi Klasik .....	54
4.2.2	Metode Path Analysis .....	57
4.3	Pembahasan .....	67
4.3.1	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Komitmen Kontinuen.....	67
4.3.2	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Komitmen Kontinuen.....	68
4.3.3	Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Keinginan Berpindah Kerja .....	70
4.3.4	Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Keinginan Berpindah Kerja..	72
4.3.5	Pengaruh Komitmen Kontinuen terhadap Keinginan Berpindah Kerja	73
4.3.6	Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung .....	74
BAB V	PENUTUP .....	43
5.1	Kesimpulan.....	43
5.2	Saran .....	45
5.3	Keterbatasan Penelitian .....	45
5.4	Agenda Penelitian Mendatang.....	46
	DAFTAR PUSTAKA.....	47
	LAMPIRAN .....	50

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1.	Perputaran Karyawan PT. Kanindo Makmur Jaya Jepara Tahun 2013 – 2015 .....	1
Tabel 1. 2.	Data Keluhan Karyawan PT. Kanindo Makmur Jaya Jepara Tahun 2015 .....	2
Tabel 2. 1.	Ringkasan Hasil Riset Penelitian Terdahulu .....	21
Tabel 4. 1.	Umur Responden .....	44
Tabel 4. 2.	Jenis Kelamin Responden .....	45
Tabel 4. 3.	Tingkat Pendidikan Responden .....	45
Tabel 4. 4.	Masa Kerja Responden .....	46
Tabel 4. 5.	Uji Validitas Indikator Variabel Penelitian .....	47
Tabel 4. 6.	Uji Reliabilitas Variabel .....	48
Tabel 4. 7.	Statistik Deskriptif <i>Job Insecurity</i> .....	49
Tabel 4. 8.	Statistik Deskriptif Motivasi Ekstrinsik .....	50
Tabel 4. 9.	Statistik Deskriptif Komitmen Kontinuen .....	51
Tabel 4. 10.	Statistik Deskriptif Keinginan Berpindah Kerja .....	53
Tabel 4. 11.	Uji Normalitas Data .....	54
Tabel 4. 12.	Uji Multikolonieritas .....	55
Tabel 4. 13.	Uji Heterokedastisitas (Glejser) .....	56
Tabel 4. 14.	Persamaan Regresi Pengaruh Tidak Langsung Pengaruh <i>Job Insecurity</i> dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Komitmen Kontinuen .....	57
Tabel 4. 15.	Persamaan Regresi Pengaruh Langsung Pengaruh <i>Job Insecurity</i> , Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Kontinuen terhadap Keinginan Berpindah Kerja .....	58
Tabel 4. 16.	Koefisien Determinasi Pengaruh Tidak Langsung <i>Job Insecurity</i> dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Komitmen Kontinuen .....	63

Tabel 4. 17. Koefisien Determinasi Pengaruh Langsung <i>Job Insecurity</i> , Motivasi Ekstrinsik dan Komitmen Kontinuen terhadap Keinginan Berpindah Kerja .....	64
--	----

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1. Kerangka Pemikiran .....	28
Gambar 4. 1. Analisis Jalur Variabel .....	65
Gambar 4. 2. Efek Mediasi <i>Job Insecurity</i> terhadap Keinginan Berpindah Kerja melalui Komitmen Kontinuen .....	66
Gambar 4. 3. Efek Mediasi Motivasi ekstrinsik terhadap Keinginan berpindah kerja melalui Komitmen kontinuen .....	67

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner.....	51
Lampiran 2. Hasil Analisa Data.....	55