

## ABSTRAK

Persaingan bisnis saat ini semakin meningkat, tidak terkecuali dalam industri *garment*. Hal tersebut menjadikan perusahaan harus bekerja keras dalam hal meningkatkan kualitas SDM untuk mencapai tujuan organisasi. Untuk mencapainya, organisasi membutuhkan SDM yang memiliki disiplin kerja yang tinggi, sehingga bisa menghasilkan kinerja yang lebih baik. Terjadi kendala pada pimpinan perusahaan saat memimpin perusahaan. Apabila pimpinan perusahaan bersikap adil dan bijaksana terhadap para pegawai, maka pegawai akan disiplin dalam bekerja. Insentif juga merupakan faktor pendorong disiplin kerja dan kinerja pegawai.

Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah : "Peningkatan Kinerja SDM Melalui Kepemimpinan dan Insentif Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Daiwabo Garment Indonesia di Pematang"

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah explanatory research. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 1.997 orang dan sampel yang dihitung menggunakan rumus slovin di dapat 95 orang. Teknik pengambilan sampelnya adalah purposive sampling. penelitian ini menggunakan sumber data primer melalui metode pengumpulan data kuesioner dan wawancara dan sumber data sekunder melalui metode pengumpulan data sumber pustaka. Kemudian data diolah dengan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, dan uji regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan, (2) Insentif berpengaruh positif terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan, dan (3) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (4) Kepemimpinan berpengaruh tidak langsung langsung terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja, dan (5) Insentif berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja.

Kata Kunci: Kinerja SDM, Kepemimpinan, Insentif, Disiplin Kerja

## **ABSTRACT**

*Business competition is currently increasing, including in the garment industry. This makes the company have to work hard in terms of improving the quality of human resources to achieve organizational goals. To achieve this, organizations need human resources who have high work discipline, so they can produce better performance. Meetings occur with company leaders when leading companies. If you lead a company, then justice and challenges to employees, then employees will be disciplined in work. Incentives are also driving factors for work discipline and employee performance.*

*Based on the description above, the title in this study is: "HR Performance Improvement Through Leadership and Incentives with Work Discipline As Intervening Variables at PT. Daiwabo Garment Indonesia in Pematang "*

*The type of research used in this study is explanatory research. The population in this study proved 1,997 people and the sample calculated using the Slovin formula was 95 people. The sampling technique is a purposive sample. This study uses primary data sources through the method of collecting questionnaire and interview data and secondary data sources through library source data collection methods. Then the data is processed with validity, reliability, classical assumptions, and regression tests.*

*The results showed (1) Positive leadership on work discipline and employee performance, (2) Positive incentives for work discipline and employee performance, and (3) Positive work discipline on employee performance, (4) Direct indirect leadership on performance employees through work discipline, and (5) indirect role incentives for employee performance through work discipline*

*Keywords: Human Resources Performance, Leadership, Incentives, Work Discipline*