

**PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF  
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PT. DAIWABO GARMENT INDONESIA DI PEMALANG**

**Skripsi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S-1**

**Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**MUHAMAD SYECH FAMBAYUN**

**NIM : 30401210543**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG  
2019**

**PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF  
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PT. DAIWABO GARMENT INDONESIA DI PEMALANG**

**Skripsi  
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Mencapai derajat Sarjana S-1  
Program Studi Manajemen**



**Disusun Oleh :**

**MUHAMAD SYECH FAMBAYUN**

**NIM : 30401210543**

**UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG  
FAKULTAS EKONOMI PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
SEMARANG  
2019**

**HALAMAN PENGESAHAN**

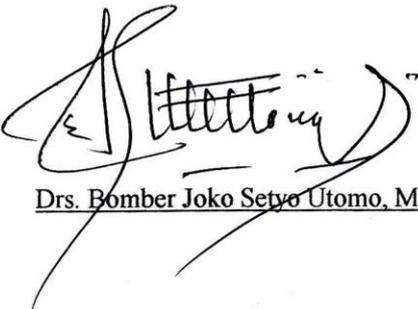
**PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF  
DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING  
PADA PT. DAIWABO GARMENT INDONESIA DI PEMALANG**

**Disusun Oleh:  
MUHAMAD SYECH FAMBAYUN  
NIM : 30401210543**

Telah disetujui oleh pembimbing dan selanjutnya  
Dapat diajukan dihadapan sidang panitia ujian skripsi  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Sultan Agung Semarang

Semarang, 20 Maret 2019

Pembimbing,



Drs. Bomber Joko Setyo Utomo, MM.

## HALAMAN PERSETUJUAN

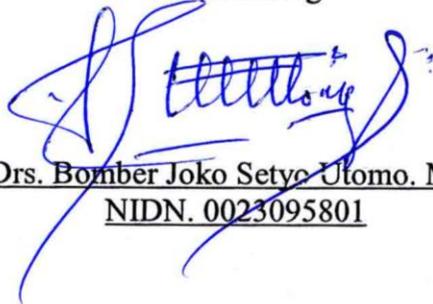
### PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DAIWABO GARMENT INDONESIA

Disusun Oleh:  
**Muhamad Syech Fambayun**  
NIM : 30401210543

Telah dipertahankan di depan penguji  
Pada tanggal April 2019

#### Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



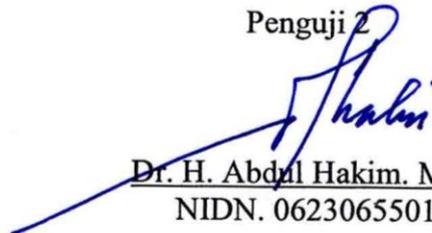
Drs. Bomber Joko Setyo Utomo. MM  
NIDN. 0023095801

Penguji 1



Prof. Dr. Widodo. SE, MSi  
NIDN. 0608026502

Penguji 2



Dr. H. Abdyl Hakim. M.Si  
NIDN. 0623065501

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi  
Tanggal April 2019



Dr. Ardian Adhiatma. SE, MM  
NIDN. 0626027201

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini, Saya:

Nama : Muhamad Syech Fambayun  
NIM : 30401210543  
Program Studi : S1-Manajemen

Menyatakan bahwa SKRIPSI yang saya susun dengan judul:

**PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT. DAIWABO GARMENT INDONESIA DI PEMALANG** tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat, atau pemikiran dari penulis lain yang seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil penulisan saya sendiri. Bila kemudian hari terbukti saya melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah hasil pemikiran saya sendiri, saya bersedia menerima sanksi berupa pembatalan skripsi dan hasil ujian skripsi ini.

Semarang, 20 Maret 2019



Yang Menyatakan,

Muhamad Syech Fambayun

## PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI SKRIPSI

NAMA : Muhamad Syech Fambayun  
NIM : 30401210543  
Program Studi : Manajemen  
Alamat asal : Desa Asemdayong Kecamatan Taman, Pemalang  
Email : [fambayun11@gmail.com](mailto:fambayun11@gmail.com)

Dengan ini menyerahkan karya skripsi dengan judul : “ **PENINGKATAN KINERJA SDM MELALUI KEPEMIMPINAN DAN INSENTIF DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT.DAIWABO GARMENT INDONESIA DI PEMALANG**” dan menyetujui menjadi hak milik Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang, Serta memberikan bebas royalti non-ekklusif untuk disimpan, dialihmediakan, dikelola dalam penggalan data, dan dipublikasikan di internet atau media lain untuk kepentingan akademis selama tetap mencantumkan nama penulis sebagai pemilik Hak Cipta.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh sungguh, Apabila ditemukan hari terbukti ada pelanggaran Hak Cipta plagiarisme dalam karya ilmiah ini, maka segala bentuk tuntutan hukum yang timbul akan saya tanggung pribadi tanpa melihat pihak Fakultas Ekonomi Islam Sultan Agung

Semarang, 19 Maret 2019

Yang memberi pernyataan



Muhamad Syech Fambayun

## **MOTTO**

(1)

Barang siapa bersungguh-sungguh, sesungguhnya kesungguhannya itu adalah untuk dirinya sendiri.

**(QS Al-Ankabut: 6)**

(2).

Sesungguhnya perbuatan baik itu dapat menghapus perbuatan buruk

**(QS. Hud :114).**

(3)

Seseorang yang optimis akan melihat adanya kesempatan dalam setiap malapetaka, sedangkan orang pesimis melihat malapetaka dalam setiap kesempatan

**(Nabi Muhammad SAW)**

(4)

Barang siapa keluar untuk mencari Ilmu maka dia berada di jalan Allah

( HR. Turmudzi)

(5)

Waktu itu bagaikan sebilah pedang, kalau engkau tidak memanfaatkannya, maka ia akan memotongmu

**(Ali bin Abu Thalib)**

(6)

Kedermawanan akan memberi lebih dari yang kamu dapat dan kebanggaan hanya akan mengurangnya

**(Kahlil Gibran)**

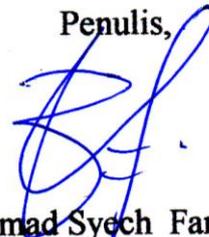
## **PERSEMBAHAN**

Karya ini kupersembahkan untuk:

1. Kedua orang tuaku Bapak Daryoto serta Ibu Sri melati yang telah mendoakanku, membimbingku, memotivasiku, mendukungku berbentuk material dan selalu menyakinkanku bawah aku mampu menyelesaikan skripsi ini.
2. Adekku tersayang yang selalu memberikan motivasi dan mendoakan saya agar dapat menyelesaikan tugas akhir ini.
3. Dosen pembimbing saya Drs. Bomber Joko Setyo Utomo, MM. yang telah membantu membimbing saya dalam menyelesaikan tugas akhir ini hingga selesai.
4. Sahabat-sahabatkudan teman-teman Akuntansi angkatan yang selalu mendukungku mrasa awal perkuliahan hingga akhir.
5. Almamaterku Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Uniiversitas Sultan Agung Semarang

Semarang, 20 Maret 2019

Penulis,



Muhamad Syech Fambayun

## ABSTRAK

Persaingan bisnis saat ini semakin meningkat, tidak terkecuali dalam industri *garment*. Hal tersebut menjadikan perusahaan harus bekerja keras dalam hal meningkatkan kualitas SDM untuk mencapai tujuan organisasi. Untuk mencapainya, organisasi membutuhkan SDM yang memiliki disiplin kerja yang tinggi, sehingga bisa menghasilkan kinerja yang lebih baik. Terjadi kendala pada pimpinan perusahaan saat memimpin perusahaan. Apabila pimpinan perusahaan bersikap adil dan bijaksana terhadap para pegawai, maka pegawai akan disiplin dalam bekerja. Insentif juga merupakan faktor pendorong disiplin kerja dan kinerja pegawai.

Berdasarkan uraian di atas, maka judul dalam penelitian ini adalah : "Peningkatan Kinerja SDM Melalui Kepemimpinan dan Insentif Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Daiwabo Garment Indonesia di Pematang"

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *explanatory research*. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 1.997 orang dan sampel yang dihitung menggunakan rumus slovin di dapat 95 orang. Teknik pengambilan sampelnya adalah *purposive sampling*. penelitian ini menggunakan sumber data primer melalui metode pengumpulan data *quesioner* dan wawancara dan sumber data sekunder melalui metode pengumpulan data sumber pustaka. Kemudian data diolah dengan uji validitas, reliabilitas, asumsi klasik, dan uji regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan, (2) Insentif berpengaruh positif terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan, dan (3) Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, (4) Kepemimpinan berpengaruh tidak langsung langsung terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja, dan (5) Insentif berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja.

Kata Kunci: Kinerja SDM, Kepemimpinan, Insentif, Disiplin Kerja

## **ABSTRACT**

*Business competition is currently increasing, including in the garment industry. This makes the company have to work hard in terms of improving the quality of human resources to achieve organizational goals. To achieve this, organizations need human resources who have high work discipline, so they can produce better performance. Meetings occur with company leaders when leading companies. If you lead a company, then justice and challenges to employees, then employees will be disciplined in work. Incentives are also driving factors for work discipline and employee performance.*

*Based on the description above, the title in this study is: "HR Performance Improvement Through Leadership and Incentives with Work Discipline As Intervening Variables at PT. Daiwabo Garment Indonesia in Pematang "*

*The type of research used in this study is explanatory research. The population in this study proved 1,997 people and the sample calculated using the Slovin formula was 95 people. The sampling technique is a purposive sample. This study uses primary data sources through the method of collecting questionnaire and interview data and secondary data sources through library source data collection methods. Then the data is processed with validity, reliability, classical assumptions, and regression tests.*

*The results showed (1) Positive leadership on work discipline and employee performance, (2) Positive incentives for work discipline and employee performance, and (3) Positive work discipline on employee performance, (4) Direct indirect leadership on performance employees through work discipline, and (5) indirect role incentives for employee performance through work discipline*

*Keywords: Human Resources Performance, Leadership, Incentives, Work Discipline*

## INTISARI

Persaingan bisnis dalam industri *garment* semakin meningkat karena semakin banyaknya perusahaan pendatang baru yang berdiri dan adanya ekspansi dari perusahaan lama dalam bidang yang sama. Permintaan buyer akan standart kualitas produk ekspor menjadi naik dan pengiriman barang harus tepat waktu ini menjadi tanggung jawab organisasi yang harus dipenuhi. Kinerja karyawan didalam suatu organisasi sangat penting, perusahaan membutuhkan karyawan sebagai tenaga kerja untuk mewujudkan tujuan organisasi dengan bekerja secara disiplin. Kepemimpinan seorang pimpinan merupakan salah satu pendorong minat pegawai dalam setiap kali menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan. Insentif juga merupakan faktor pendorong disiplin kerja dan kinerja pegawai, pengertian mengenai insentif adalah suatu penerimaan dari di luar gaji agar karyawan termotivasi bekerja dengan baik. Kinerja karyawan yang meningkat juga di harapan oleh PT. Daiwabo Garment Indonesia, permasalahan terjadi karena target yang di tetapkan perusahaan belum tercapai.

Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja dan disiplin kerja di perusahaan garment diantaranya adalah insentif dan kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja (Rasyidi, Paranoan dan Djumiano, 2013), Kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja (Suniasuti dan Suana, 2013). Insentif berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Nafrizal, dkk, 2012), Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Partini dan Hartono, 2013)

.Berdasarkan pengujian hipotesis dalam studi ini menunjukkan Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan, Insentif berpengaruh positif terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan, dan Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, Kepemimpinan berpengaruh tidak langsung langsung terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja, dan Insentif berpengaruh tidak langsung terhadap kinerja karyawan melalui disiplin kerja

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Usulan Penelitian Skripsi yang berjudul **“Peningkatan Kinerja SDM Melalui Kepemimpinan Dan Insentif Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Daiwabo Garment Indonesia di Pemalang”** Usulan Penelitian Skripsi ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan mencapai Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Manajemen.

Selama pengerjaan Usulan Penelitian Skripsi penulis banyak mendapatkan bimbingan, saran dan kerja sama dari banyak pihak. Oleh karena itu, penulis banyak mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Drs. Bomber Joko Setyo Utomo, MM., selaku Dosen Pembimbing yang dengan penuh kesabaran membimbing dan mengarahkan penulis hingga Skripsi ini selesai.
2. Ibu Olivia Fachrunnisa, SE, MSi, PHD., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
3. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Sultan Agung, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sebagai dasar penulisan Pra Skripsi ini.
4. Bapak, Ibu, dan saudaraku yang selalu memberikan doa dan bantuannya baik moril maupun materiil sehingga Skripsi ini bisa selesai.
5. Sahabat-sahabat tercinta.

6. Semua pihak yang telah memberikan bantuannya dalam penyusunan Skripsi ini dari awal hingga akhir.

Peneliti menyadari bahwa dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini masih banyak kekurangan, untuk itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun untuk kesempurnaan penulisan ini. Peneliti juga memohon maaf apabila dalam penulisan usulan penelitian skripsi ini terdapat kesalahan, mengingat keterbatasan pengetahuan peneliti

Semarang, 20 Maret 2019

Penulis,



Muhamad Syech Fambayun