

### **ABSTRACT**

*This study aims to analyze the influence of the influence of intrinsic motivation, extrinsic motivation, and organizational commitment to the performance of human resources in Central Java Bank Semarang Office. Because the Bank of Central Java is a Regionally-Owned Enterprise whose duty is to manage Central Java assets, especially regarding banking in an effort to improve the welfare of the people of Central Java, it is necessary to review the extent of the influence of these factors in order to optimize and improve the performance of human resources. The population of this study was all staff of Central Java Bank of Central Jakarta Semarang's division of 279 employees, and researchers took a sample of 100 respondents. The results of the study using multiple linear regression analysis show that intrinsic motivation and extrinsic motivation have a positive influence on organizational commitment and human resource performance, while organizational commitment as mediation has a positive effect in improving the performance of human resources.*

**Keyword** : *intrinsic motivation, extreme motivation, organizational commitment and human resource performance.*

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik dan komitmen organisasi terhadap kinerja sumber daya manusia di Bank Jateng Kantor Pusat Semarang. Karena Bank Jateng merupakan Badan Usaha Milik Daerah yang bertugas untuk mengelola aset Jawa Tengah khususnya mengenai perbankan dalam upaya meningkatkan kesejahteraan masyarakat Jawa Tengah, maka perlu ditinjau sejauh mana pengaruh faktor-faktor tersebut agar dapat mengoptimalkan dan meningkatkan kinerja sumber daya manusia. Populasi penelitian adalah seluruh staff divisi Bank Jateng Kantor Pusat Semarang berjumlah 279 karyawan, dan pengambilan sampel sebanyak 100 responden. Hasil analisis menggunakan regresi linier berganda menunjukkan bahwa motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik memiliki pengaruh positif terhadap komitmen organisasi dan kinerja sumber daya manusia, sedangkan komitmen organisasi sebagai mediasi memiliki efek positif dalam meningkatkan kinerja sumber daya manusia.

Kata kunci : motivasi intrinsik, motivasi ekstrinsik, komitmen organisasi dan kinerja sumber daya manusia