

LAMPIRAN

Lampiran 1 : Daftar Kuesioner

KUESIONER**MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA
MANUSIA MELALUI MOTIVASI INTRINSIK DAN
EKSTRINSIK DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
SEBAGAI MEDIASI**

(Studi Kasus: Bank Jateng Kantor Pusat Semarang)

JL. Pemuda No. 142 Semarang

Assalamualaikum Wr.Wb

Yth. Bapak / Ibu / Saudara / Saudari

Mohon kesediaan Bapak / Ibu / Saudara / Saudari untuk mengisi kuesioner berikut dengan sejujur-jujurnya untuk keperluan penelitian ilmiah (Skripsi). Data isian Bapak / Ibu / Saudara / Saudari ini hanya diperuntukan bagi keperluan penulisan ilmiah dan tidak dipublikasikan dan dapat dijamin kerahasiaannya. Atas kesediaan Bapak/ Ibu / Saudara / Saudari, saya ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Hormat Saya,

Andhe Kishayu Kirana

(Mahasiswa Jurusan Manajemen FE UNISSULA)

KUESIONER PENELITIAN

MODEL PENINGKATAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA MELALUI MOTIVASI INTRINSIK DAN EKSTRINSIK DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI MEDIASI

(Studi Kasus: Bank Jateng Kantor Pusat Semarang)

Identitas Responden

1. Usia : tahun
2. Pendidikan Terakhir : a. SMA b. D3 e. S3
 c. S1 d. S2
3. Masa Kerja : a. 0 s/d 5 tahun
 b. 5 s/d 10 tahun
 c. Lebih dari 10 tahun
4. Apakah anda pernah mengikuti pelatihan, workshop, atau training yang diselenggarakan organisasi ?
a. Ya b. Tidak

Petunjuk Pengisian :

1. Pertanyaan yang ada, mohon dibaca dan dipahami dengan sebaik-baiknya serta dibandingkan dengan praktek kerja atau keadaan kerja anda.
2. Setiap pernyataan berisi (5) pilihan jawaban, anda cukup memilih salah satu dari lima (5) jawaban yang tersedia yaitu sangat tidak setuju (1), tidak setuju (2), netral (3), setuju (4), sangat setuju (5).

3. Cara menjawabnya adalah dengan memberi tanda silang (x) pada salah satu alternatif jawaban yang telah disediakan.
4. Terdapat empat (4) dimensi variabel yang diteliti, yaitu :
 - a. Motivasi Intrinsik
 - b. Motivasi Ekstrinsik
 - c. Komitmen Organisasi
 - d. Kinerja Sumber Daya Manusia
5. Dimohon anda pada saat pengembalian kuesioner yang berisikan pertanyaan serta jawaban dimohon jangan sampai ada yg terlewat.

A. MOTIVASI INTRINSIK

1. Saya ketika bekerja telah berhasil mencapai target sehingga **Pencapaian** tersebut mendapatkan apresiasi dari pimpinan.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Pencapaian tersebut seperti apa, mohon dijelaskan.....

.....

.....

.....

2. Saya ketika bekerja telah berhasil mencapai target sehingga pimpinan memberikan **Pengakuan** terhadap prestasi tersebut.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Pengakuan tersebut seperti apa, mohon dijelaskan

.....

3. Saya ketika bekerja dapat menyelesaikan tantangan pada **Pekerjaan itu sendiri**.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Pekerjaan itu sendiri tersebut seperti apa, mohon dijelaskan.....

.....

4. Saya ketika bekerja memiliki **Tanggung Jawab** untuk mencapai target yang telah ditentukan perusahaan.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Tanggung jawab tersebut seperti apa, mohon dijelaskan.....

.....

.....

.....

5. Saya ketika bekerja memerlukan teknologi canggih untuk menunjang **Kemajuan** dalam karir.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Kemajuan tersebut seperti apa, mohon dijelaskan.....

.....

.....

.....

B. MOTIVASI EKSTRINSIK

6. Saya dengan jabatan sekarang ini menerima **Gaji** yang sesuai.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Gaji tersebut seperti apa, mohon dijelaskan.....

.....

.....

.....

7. Saya ketika bekerja selalu mematuhi **Kebijakan** yang diberikan oleh perusahaan.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Kebijakan tersebut seperti apa, mohon dijelaskan.....

.....

.....

8. Saya ketika bekerja menjalin **Hubungan Antar Pribadi** karyawan dengan baik.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Hubungan Antar Pribadi tersebut seperti apa, mohon dijelaskan

.....

.....

9. Saya ketika bekerja merasa aman karena **Keamanan Kerja** sudah layak.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Lingkungan Kerja tersebut seperti apa, mohon dijelaskan.....

.....

10. Saya ketika bekerja sebagai **Supervisi** akan selalu melakukan caklis terhadap kinerja karyawan sesuai standar oprasional perusahaan.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Supervisi tersebut seperti apa, mohon dijelaskan.....

.....

C. KOMITMEN ORGANISASI

11. Saya ketika bekerja memiliki sifat **Kemauan Karyawan** untuk selalu mncapai tujuan organisasi.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Kemauan Karyawan seperti apa, mohon dijelaskan.....

.....

12. Saya mempunyai rasa **Kesetiaan Karyawan** yang tinggi untuk terus manjadi bagian di dalam organisasi.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Kesetiaan Karyawan seperti apa, mohon dijelaskan

.....

13. Saya merasa **Kebanggaan Karyawan** merupakan salah satu faktor penting ketika bekerja.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Kebanggaan Karyawan tersebut seperti apa, mohon dijelaskan

.....

D. KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA

14. Saya memiliki suatu komitmen mengenai target akan **Jumlah Pekerjaan** yang harus saya selesaikan di setiap harinya.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Jumlah Pekerjaan tersebut seperti apa, mohon dijelaskan

.....

15. Saya mempunyai **Kualitas Kerja** yang sesuai dengan perusahaan .

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Kualitas Kerja tersebut seperti apa, mohon dijelaskan

.....

16. Saya ketika bekerja tidak bisa mentoleransi **Ketepatan Waktu**.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Ketepatan Waktu tersebut seperti apa, mohon dijelaskan

.....

17. Saya memiliki konsistensi mengenai **Kehadiran** yang sudah tepat waktu.

STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	ST (5)

Kehadiran tersebut seperti apa, mohon dijelaskan

.....

.....

18. Saya ketika bekerja memiliki **Kemampuan Kerja sama** antar pegawai yang menjadi prioritas.

STS	1	2	3	4	5	SS
------------	----------	----------	----------	----------	----------	-----------

Kemampuan Kerja Sama tersebut seperti apa, mohon dijelaskan.....

.....

.....

TABULASI DATA

NO	X 1.	X 1.	X 1.	X 1.	X 1.	motivasi intrinsik	x 2.	x 2.	x 2.	x 2.	x 2.	motivasi ekstrinsi k	y 1.	y 1.	y 1.	komitme n organisa si	y 2.	y 2.	y 2.	y 2.	y 2.	kinerja sumber daya manusia
1	4	4	4	4	4	20	3	3	3	4	4	17	5	4	4	13	3	4	3	4	3	17
2	4	4	4	4	4	20	3	3	3	4	3	16	4	4	4	12	3	3	3	4	3	16
3	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	3	4	11	4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	3	3	17	3	3	3	3	3	15	3	3	4	10	3	3	3	3	3	15
5	2	2	3	2	2	11	3	3	2	2	2	12	3	4	4	11	3	2	3	2	3	13
6	3	4	4	3	3	17	4	3	3	3	3	16	3	4	3	10	4	3	3	3	4	17
7	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22	4	4	4	12	4	4	5	4	4	21
9	5	4	4	5	5	23	4	4	4	5	5	22	4	4	5	13	4	4	5	5	4	22
10	4	4	3	4	4	19	3	4	3	4	4	18	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
11	3	3	3	3	3	15	3	2	2	3	3	13	3	4	4	11	2	3	4	3	2	14
12	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	5	3	12	4	4	5	4	4	21
13	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	3	4	4	11	4	4	4	4	4	20
14	5	5	4	5	5	24	5	5	4	5	5	24	4	5	5	14	5	3	3	4	5	20

1 5	2	2	3	2	2	11	2	3	3	2	2	12	3	4	3	10	3	3	3	2	3	14
1 6	2	2	3	2	2	11	2	2	2	2	2	10	3	2	2	7	2	3	3	2	2	12
1 7	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21	5	5	5	15	5	4	4	4	5	22
1 8	4	4	4	4	4	20	3	4	3	4	4	18	4	4	4	12	4	4	3	4	4	19
1 9	5	5	5	5	5	25	5	4	4	5	5	23	3	3	5	11	4	4	4	5	4	21
2 0	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	5	4	4	4	21
2 1	3	4	3	3	3	16	4	4	4	3	3	18	4	4	3	11	4	4	4	3	4	19
2 2	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	4	5	4	13	4	4	4	4	4	20
2 3	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19	5	5	4	14	5	4	4	4	5	22
2 4	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	3	3	4	10	4	4	4	4	4	20
2 5	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	19	4	3	4	11	4	3	3	4	4	18
2 6	4	4	3	4	4	19	3	3	4	4	4	18	4	4	4	12	3	4	4	4	3	18
2 7	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20	3	3	4	10	3	4	3	4	3	17
2 8	4	4	4	4	4	20	3	3	4	4	4	18	3	3	3	9	3	4	3	4	3	17

29	3	4	3	3	3	16	3	4	3	3	3	16	4	4	3	11	4	3	3	3	4	17
30	4	5	5	4	4	22	5	4	4	4	4	21	5	5	4	14	5	5	5	4	5	24
31	5	4	5	5	5	24	5	5	4	5	5	24	3	4	5	12	4	4	5	5	4	22
32	3	3	3	3	3	15	5	4	4	3	3	19	3	2	3	8	3	3	3	3	3	15
33	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
34	2	2	3	2	2	11	3	3	3	2	2	13	2	3	3	8	2	3	3	2	2	12
35	4	3	4	4	4	19	3	3	3	4	4	17	4	3	4	11	3	4	4	4	4	19
36	3	3	4	3	3	16	4	4	4	3	3	18	4	4	3	11	4	4	4	3	4	19
37	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	3	3	4	4	18
38	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	4	21	3	4	4	11	4	4	4	4	4	20
40	3	3	3	3	3	15	3	4	4	3	3	17	3	3	3	9	4	4	3	3	4	18
41	3	2	3	3	3	14	3	4	4	3	3	17	2	3	3	8	3	3	3	3	3	15
42	3	4	4	3	3	17	3	3	3	3	3	15	4	4	4	12	4	4	5	3	4	20

4 3	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	2	2	2	6	3	3	3	3	3	15
4 4	3	3	3	3	3	15	4	4	3	3	3	17	4	4	4	12	4	3	4	3	4	18
4 5	4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19	4	3	4	11	4	4	4	4	4	20
4 6	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
4 7	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	3	4	4	19
4 8	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19	4	3	4	11	4	4	4	4	4	20
4 9	4	3	4	4	4	19	3	4	4	4	4	19	4	4	5	13	3	4	3	4	3	17
5 0	3	4	5	3	3	18	5	4	5	3	3	20	4	4	3	11	5	4	5	3	5	22
5 1	3	3	3	3	3	15	2	3	4	3	3	15	3	3	3	9	4	4	3	3	4	18
5 2	3	2	2	3	3	13	3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	3	3	3	3	3	15
5 3	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19	3	3	4	10	3	4	4	4	3	18
5 4	4	3	3	4	4	18	3	3	4	4	4	18	3	3	4	10	4	4	4	4	4	20
5 5	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19	4	4	4	12	4	4	3	4	4	19
5 6	3	4	3	3	3	16	4	4	4	3	3	18	4	3	3	10	4	3	4	3	4	18

57	5	4	4	5	5	23	4	4	5	5	5	23	5	4	5	14	4	4	4	5	4	21
58	4	2	4	4	4	18	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
59	4	3	4	4	4	19	5	4	4	4	4	21	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
60	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15	3	4	4	11	3	3	3	4	3	16
61	3	4	3	3	3	16	4	4	4	3	3	18	4	4	3	11	4	4	4	3	4	19
62	3	4	3	3	3	16	4	4	4	3	3	18	4	4	3	11	4	4	4	3	4	19
63	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	4	5	4	13	4	4	4	4	4	20
64	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19	4	4	4	12	5	4	4	4	5	22
65	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	3	3	5	11	4	4	4	4	4	20
66	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	19	4	3	4	11	4	3	3	4	4	18
67	4	4	3	4	4	19	3	3	4	4	4	18	4	4	3	11	3	4	4	4	3	18
68	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20	3	4	3	10	3	4	3	4	3	17
69	4	4	4	4	4	20	3	3	4	4	4	18	4	4	4	12	3	4	3	4	3	17
70	3	4	3	3	3	16	3	4	3	4	4	18	4	3	4	11	4	3	3	3	4	17

7 1	4	5	5	4	4	22	5	4	4	5	5	23	4	4	4	12	5	5	5	4	5	24
7 2	3	4	3	3	3	16	4	4	4	4	4	20	4	4	3	11	4	4	4	3	4	19
7 3	4	4	4	4	4	20	4	4	4	3	3	18	4	4	4	12	4	4	4	4	4	20
7 4	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	4	4	4	12	5	4	4	4	5	22
7 5	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	4	19	3	4	4	11	4	4	4	4	4	20
7 6	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	3	3	4	4	18
7 7	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	19	4	3	4	11	3	4	4	4	3	18
7 8	4	3	3	4	4	18	3	3	4	4	4	18	3	4	4	11	3	4	3	4	3	17
7 9	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	4	16	5	5	4	14	3	4	3	4	3	17
8 0	3	4	3	3	3	16	3	3	4	4	4	18	4	3	4	11	3	4	3	3	4	17
8 1	4	5	5	4	4	22	3	4	3	3	3	16	4	4	4	12	3	4	5	4	5	21
8 2	3	4	3	3	3	16	5	4	4	4	4	21	4	4	3	11	4	3	4	3	4	18
8 3	4	4	4	4	4	20	5	5	4	5	5	24	5	5	5	15	5	5	4	4	4	22
8 4	4	4	4	4	4	20	5	4	4	3	3	19	4	4	4	12	4	4	4	4	5	21

8 5	4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21	5	3	4	12	3	3	4	4	4	18
8 6	4	4	3	4	4	19	3	3	3	2	2	13	2	2	2	6	4	4	3	4	4	19
8 7	4	4	3	4	4	19	3	3	3	4	4	17	4	4	4	12	4	4	4	4	3	19
8 8	4	3	3	4	4	18	4	4	4	3	3	18	4	4	4	12	4	4	5	4	3	20
8 9	4	4	4	4	5	21	4	4	4	4	4	20	4	3	3	10	5	4	3	4	3	19
9 0	3	4	3	3	3	16	4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	5	5	4	22
9 1	4	5	5	4	4	22	4	5	4	4	4	21	4	4	4	12	4	3	5	4	5	21
9 2	3	4	3	3	2	15	3	4	4	3	3	17	3	3	3	9	3	4	4	3	4	18
9 3	4	4	4	4	4	20	3	4	4	3	3	17	4	4	4	12	3	4	4	4	4	19
9 4	4	4	4	4	3	19	3	3	3	3	3	15	4	4	4	12	3	4	4	4	5	20
9 5	4	4	4	4	4	20	3	3	3	3	3	15	3	4	4	11	4	3	4	4	4	19
9 6	4	4	3	4	4	19	4	4	3	3	3	17	5	5	4	14	5	5	3	4	4	21
9 7	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	19	4	4	4	12	4	4	4	4	3	19
9 8	4	3	3	4	3	17	4	4	4	4	4	20	4	5	4	13	3	5	5	4	5	22

Lampiran Hasil Olah Data

Uji Validitas Motivasi Intrinsik

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	motivasi intrinsik
X1.1	Pearson Correlation	1	,542**	,516**	1,000**	,942**	,938**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.2	Pearson Correlation	,542**	1	,538**	,542**	,515**	,743**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.3	Pearson Correlation	,516**	,538**	1	,516**	,506**	,722**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.4	Pearson Correlation	1,000**	,542**	,516**	1	,942**	,938**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
X1.5	Pearson Correlation	,942**	,515**	,506**	,942**	1	,916**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100
motivasi intrinsik	Pearson Correlation	,938**	,743**	,722**	,938**	,916**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Motivasi Ekstrinsik

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	motivasi ekstrinsik
x2.1	Pearson Correlation	1	,618**	,514**	,499**	,499**	,797**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
x2.2	Pearson Correlation	,618**	1	,511**	,433**	,433**	,741**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
x2.3	Pearson Correlation	,514**	,511**	1	,485**	,485**	,736**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
x2.4	Pearson Correlation	,499**	,433**	,485**	1	,978**	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
x2.5	Pearson Correlation	,499**	,433**	,485**	,978**	1	,857**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100	100	100
motivasi ekstrinsik	Pearson Correlation	,797**	,741**	,736**	,857**	,857**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Komitmen Organisasi

Correlations

		y1.1	y1.2	y1.3	komitmen organisasi
y1.1	Pearson Correlation	1	,573**	,408**	,822**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100
y1.2	Pearson Correlation	,573**	1	,435**	,840**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000
	N	100	100	100	100
y1.3	Pearson Correlation	,408**	,435**	1	,752**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000
	N	100	100	100	100
Komitmen organisasi	Pearson Correlation	,822**	,840**	,752**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Kinerja Sumberdaya Manusia

Correlations

		y2.1	y2.2	y2.3	y2.4	y2.5	kinerja sumber daya manusia
y2.1	Pearson Correlation	1	,390**	,330**	,348**	,664**	,767**
	Sig. (2-tailed)		,000	,001	,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100
y2.2	Pearson Correlation	,390**	1	,442**	,498**	,334**	,704**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,001	,000
	N	100	100	100	100	100	100
y2.3	Pearson Correlation	,330**	,442**	1	,347**	,483**	,717**
	Sig. (2-tailed)	,001	,000		,000	,000	,000
	N	100	100	100	100	100	100

y2.4	Pearson	,348**	,498**	,347**	1	,304**	,668**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,002	,000
	N	100	100	100	100	100	100
y2.5	Pearson	,664**	,334**	,483**	,304**	1	,784**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,002		,000
	N	100	100	100	100	100	100
kinerja sumber daya manusia	Pearson	,767**	,704**	,717**	,668**	,784**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	100	100	100	100	100	100

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Motivasi Intrinsik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,904	5

Motivasi Ekstrinsik

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,857	5

Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,730	3

Kinerja Sumberdaya Manusia

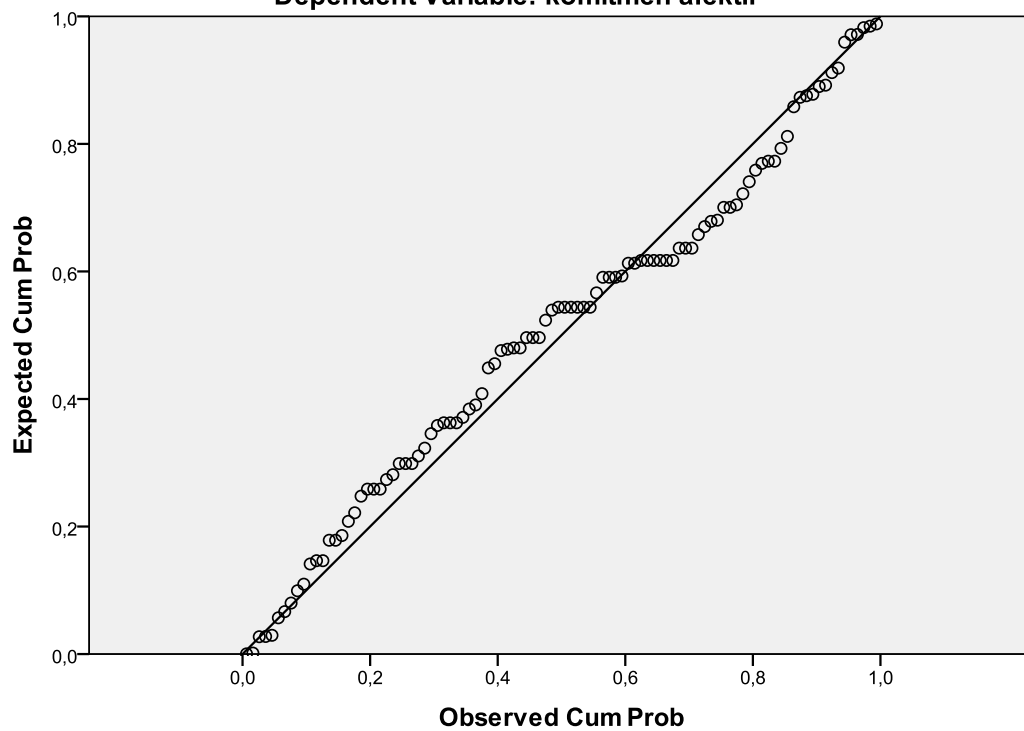
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,778	5

Uji Normalitas 1

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: komitmen afektif



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,30631938
Most Extreme Differences	Absolute	,076
	Positive	,074
	Negative	-,076
Kolmogorov-Smirnov Z		,756
Asymp. Sig. (2-tailed)		,616

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,30631938
Most Extreme Differences	Absolute	,076
	Positive	,074
	Negative	-,076
Kolmogorov-Smirnov Z		,756
Asymp. Sig. (2-tailed)		,616

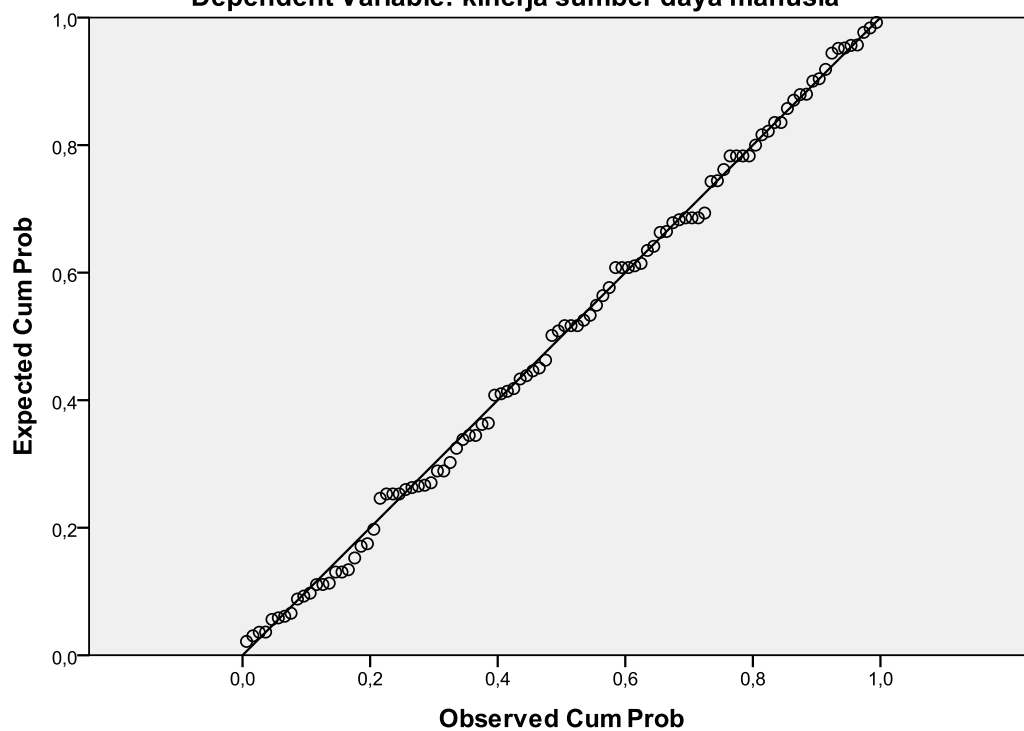
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Normalitas 2

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: kinerja sumber daya manusia



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		100
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,47100250
Most Extreme Differences	Absolute	,040
	Positive	,040
	Negative	-,033
Kolmogorov-Smirnov Z		,396
Asymp. Sig. (2-tailed)		,998

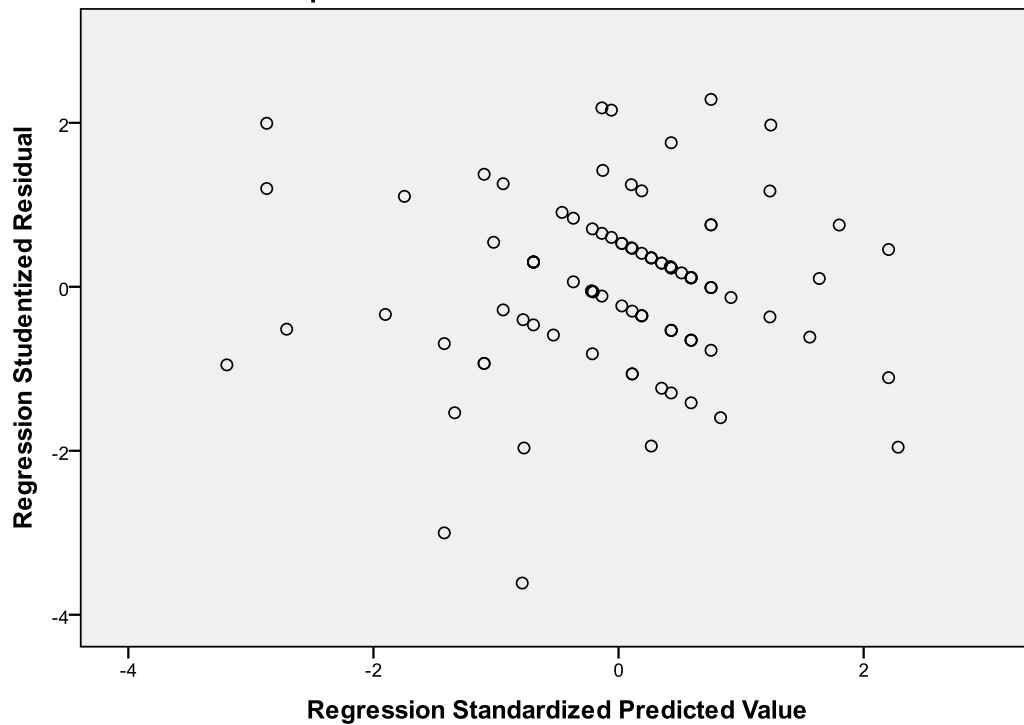
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Uji Heterokedastisitas 1

Scatterplot

Dependent Variable: komitmen afektif



Coefficients^a

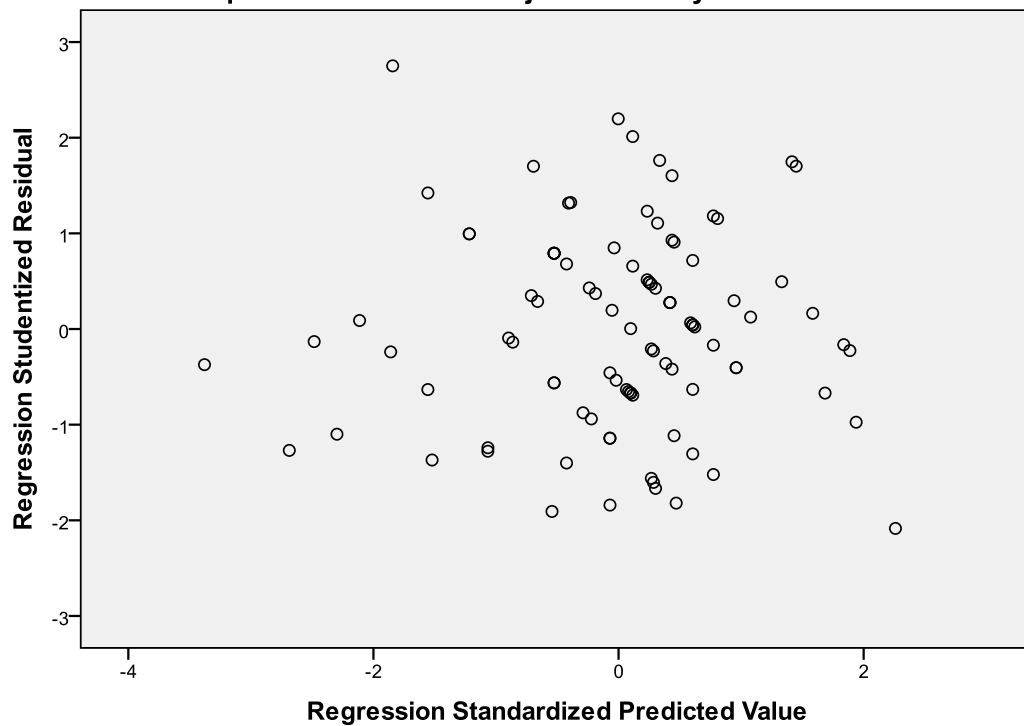
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2,031	,665		3,056	,003		
	motivasi intrinsik	,018	,044	,056	,411	,682	,530	1,886
	motivasi ekstrinsik	-,076	,045	-,229	-1,674	,097	,530	1,886

a. Dependent Variable: abres1

Uji Heterokedastisitas 2

Scatterplot

Dependent Variable: kinerja sumber daya manusia

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,456	,704		2,069	,041		
	motivasi intrinsik	,036	,046	,113	,776	,439	,471	2,122

motivasi ekstrinsik	-,082	,046	-,253	-1,791	,076	,503	1,989
komitmen organisasi	,052	,066	,099	,792	,430	,644	1,552

a. Dependent Variable: abres2

Uji Multikolinieritas 1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,037	1,006		4,014	,000		
	motivasi intrinsik	,233	,067	,390	3,482	,001	,530	1,886
	motivasi ekstrinsik	,158	,069	,257	2,298	,024	,530	1,886

a. Dependent Variable: komitmen organisasi

Uji Multikolinieritas 2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,845	1,229		3,128	,002		
	motivasi intrinsik	,283	,080	,324	3,519	,001	,471	2,122
	motivasi ekstrinsik	,314	,080	,351	3,937	,000	,503	1,989
	komitmen organisasi	,346	,115	,237	3,011	,003	,644	1,552

a. Dependent Variable: kinerja sumber daya manusia

Pengujian Hipotesis (Uji T) 1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	4,037	1,006		4,014	,000		
	motivasi intrinsik	,233	,067	,390	3,482	,001	,530	1,886
	motivasi ekstrinsik	,158	,069	,257	2,298	,024	,530	1,886

a. Dependent Variable: komitmen organisasi

Pengujian Hipotesis (Uji T) 2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	3,845	1,229		3,128	,002		
	motivasi intrinsik	,283	,080	,324	3,519	,001	,471	2,122
	motivasi ekstrinsik	,314	,080	,351	3,937	,000	,503	1,989
	komitmen organisasi	,346	,115	,237	3,011	,003	,644	1,552

a. Dependent Variable: kinerja sumber daya manusia

Uji F 1

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	93,219	2	46,610	26,762	,000 ^a
	Residual	168,941	97	1,742		
	Total	262,160	99			

a. Predictors: (Constant), motivasi ekstrinsik, motivasi intrinsik

b. Dependent Variable: komitmen organisasi

Uji F 2

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	343,169	3	114,390	51,262	,000 ^a
	Residual	214,221	96	2,231		
	Total	557,390	99			

a. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, motivasi ekstrinsik, motivasi intrinsik

b. Dependent Variable: kinerja sumber daya manusia

Koefisien Determinasi 1

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,596 ^a	,356	,342	1,320	,356	26,762	2	97	,000

a. Predictors: (Constant), motivasi ekstrinsik, motivasi intrinsik

b. Dependent Variable: komitmen organisasi

Koefisien Determinasi 2

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	,785 ^a	,616	,604	1,494	,616	51,262	3	96	,000

a. Predictors: (Constant), komitmen organisasi, motivasi ekstrinsik, motivasi intrinsik

b. Dependent Variable: kinerja sumber daya manusia