

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL .....</b>	<b>i</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....</b>	<b>iii</b>
<b>PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xi</b>
<b>ASTRACTION.....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRAKSI.....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I. PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
<b>BAB II. KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>8</b>
2.1 Kinerja Sumber Daya Manusia .....	8
2.2 Komitmen Organisasi.....	10
2.3 Motivasi Intrinsik .....	13
2.4 Motivasi Ektrinsik.....	15
2.5 Hubungan Antar Variabel .....	16
2.5.1 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Komitmen Organisasi .....	16
2.5.2 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Komitmen Organisasi .....	17
2.5.3 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia .....	18
2.5.4 Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia .....	19
2.5.5 Pengaruh Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia .....	21
2.6 Penelitian Terdahulu .....	22
2.7 Model Empirik .....	24
<b>BAB III. MODEL PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
3.1 Pengertian Metode Penelitian .....	26
3.2 Jenis dan Desain Penelitian .....	26
3.2.1 Jenis Penelitian.....	26
3.2.2 Desain Penelitian.....	27
3.3 Tempat dan Waktu Penelitian .....	27
3.3.1 Tempat Penelitian.....	27
3.3.2 Waktu Penelitian .....	27
3.4 Populasi, Sampel dan Sampling .....	27

3.4.1	Populasi dan Sampel .....	28
3.4.2	Sampling .....	28
3.4.3	Sumber Data.....	29
3.4.4	Definisi Operasional Variabel.....	29
3.4.5	Teknik Pengumpulan Data.....	30
3.4.6	Definisi Operasional Variabel.....	31
3.4.7	Metode Analisis Data.....	32
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>40</b>
4.1	Gambaran Umum Responden .....	40
4.2	Analisis Deskripsi Variabel.....	41
4.2.1	Deskripsi Variabel Motivasi Intrinsik .....	42
4.2.2	Deskripsi Variabel Motivasi Ekstrinsik .....	43
4.2.3	Deskripsi Variabel Komitmen Organisasi .....	43
4.2.4	Deskripsi Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia .....	44
4.3	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	45
4.3.1	Uji Validitas .....	45
4.3.2	Uji Reliabilitas .....	46
4.3.3	Uji Asumsi Klasik.....	46
4.3.4	Regresi Linier Berganda (Regresi Bertahap) .....	50
4.3.5	Pengujian Hipotesis.....	51
4.3.6	Uji Kelayakan Model (Uji F).....	53
4.3.7	Analisis Koefisien Determinasi.....	54
4.4	Pembahasan	
4.4.1	Hubungan Antara Motivasi Intrinsik Terhadap Komitmen Organisasi .....	55
4.4.2	Hubungan Antara Motivasi Ekstrinsik Terhadap Komitmen Organisasi ....	56
4.4.3	Hubungan Antara Motivasi Intrinsik Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia .....	57
4.4.4	Hubungan Antara Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia .....	58
4.4.5	Hubungan Antara Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia.....	59
<b>BAB V PENUTUP.....</b>		<b>60</b>
5.1	Kesimpulan .....	60
5.2	Implikasi Teorits .....	61
5.3	Implikasi Managerial .....	62
5.4	Keterbatasan Penelitian .....	63
5.5	Agenda Penelitian Yang Akan Datang .....	63
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>65</b>

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Penilaian kinerja Bank Jateng Kanto Pusat Semarang.....	4
Tabel 2.1	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 3.1	Populasi dan Sampel .....	27
Tabel 3.2	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	31
Tabel 4.1	Profil Responden .....	40
Tabel 4.2	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Intrinsik.....	42
Tabel 4.3	Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Ekstrinsik.....	43
Tabel 4.4	Tanggapan Responden Mengenai Komitmen Organisasi .....	44
Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Sumber Daya Manusia.....	44
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas .....	45
Tabel 4.7	Hasil Pengujian Reliabilitas .....	46
Tabel 4.8	Uji Normalitas Tahap 1 .....	47
Tabel 4.9	Uji Normalitas Tahap 2 .....	47
Tabel 4.10	Uji Heterokedastisitas 1 .....	48
Tabel 4.11	Uji Heterokedastisitas 2 .....	48
Tabel 4.12	Uji Multikolinieritas Tahap 1 .....	49
Tabel 4.13	Uji Multikolinieritas Tahap 2 .....	49
Tabel 4.14	Persamaan Regresi Linier Berganda 1 .....	50
Tabel 4.15	Persamaan Regresi Linier Berganda 2 .....	51
Tabel 4.16	Uji F Tahap 1.....	53
Tabel 4.17	Uji F Tahap 2.....	54

Tabel 4.18	Koefisien Determinasi Tahap 1 .....	54
Tabel 4.19	Koefisien Determinasi Tahap 2.....	5

**DAFTAR GAMBAR**

GAMBAR 2.1 Model Peningkatan Kinerja Sumber Daya Manusia Melalui Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik dengan Komitmen Organisasi sebagai Mediasi .....	24
--	----